

# 天伦

郑宇迪

总第94期

出版时间：2015年2月 主办：河南省天伦集团

**TIANLUN GROUP**

www.tianlun.net

共创事业 共享天伦



张瀛岑董事长出席  
第十届大河财富（中国）论坛

连获三项人资大奖  
天伦彰显第三种品牌优势

## 天伦燃气落子陕西

**2.9亿元** 并购乾县、礼泉县两家燃气公司

# 天伦·莊園 | Ⅲ期

## 600亩庄园 5S墅院高层新品

86m<sup>2</sup>两房 125m<sup>2</sup>三房 168m<sup>2</sup>四房

1月31日VIP会员全城招募

School知名教育资源 · Safe顶级物业顾问 · Speed便捷交通接驳

Scenery臻稀生态景观 · Shopping无忧生活配套

vip line. 0371 **6372 9999**

· 城市艺墅专家精英系列 ·

创新叠墅 | 奢阔联排 | 墅院高层 | 臻景洋房

项目地址：郑州市开元路与天河路交汇处（惠济区政府对面）

### F1户型

约128m<sup>2</sup> 三室两厅两卫

约12.4m大面宽  
舒适大尺度

套房式主卧  
尽享私密舒适

全赠送观景飘窗



北向生活阳台  
南向超大观景阳台

### F2户型

约88m<sup>2</sup> 两室两厅一卫

厨房自带独立生活阳台  
宜居舒适，便捷生活

厅卧全南向  
充满阳光的全明化设计



大尺度客厅  
便利居家、大气待客

半封闭阳台  
高附赠实用空间

### G2户型

约168m<sup>2</sup> 四室两厅两卫

约13.1m超大面宽  
洋房级宜居空间

约4.5m开间客厅  
奢华大尺度

约3.8m开间套房式主卧  
尊享私密与舒适



奢享两南一北3阳台  
高赠送空间

具体户型以设计图纸和《商品房买卖合同》为准，最终的解释权归开发商所有。



总第94期 2015年2月

主办 Published by

河南省天伦集团 HENAN TIANLUN GROUP

出版人 Producer

张赢岑 Zhang Yingcen

主编 Editor in chief

张晓峰 Zhang Xiaofeng

执行主编 Executive editor in chief

陈媛媛 Chen Yuanyuan

编辑部地址：河南省郑州市郑东新区黄河东路6号天伦集团

Address: TIANLUN GROUP, NO.6 Huanghe East Road,Zhengzhou New District,Zhengzhou,Henan

编辑部电话 Telephone: (0371)63976208

电子信箱 E-mail: tianlunneikan@163.com

网址 Website: http://www.tianlun.net/

传真 Fax : (0371)63976307

## 内部资料，欢迎索阅

本刊部分内容、图片来源于网络，依法参照国家有关规定支付稿酬。因故无法确知和署名原作者的，请作者及时与本刊联系，以便支付稿酬。

### 封面题字：

郑万通，男，汉族，1941年5月生，天津市人。1960年8月加入中国共产党，1961年8月参加工作，天津师范学院中文系毕业，大专学历。第十一届全国政协副主席、党组成员。

1997年9月在中共十五大上当选为中央纪委委员。1997年任全国工商联第八届执委会副主席、党组书记（部长级），中华海外联谊会第一届理事会副会长。1998年3月当选为第九届全国政协秘书长。2003年3月当选为第十届全国政协秘书长。中共第十六届中央委员，第八届全国政协常委。

天伦  
郑万通

# 冲锋2015

1月9日，天伦燃气开门见喜，2.9亿入主咸阳乾县、礼泉县燃气公司，打响了2015年并购第一枪。

1月27日，天伦燃气发布公告，与独立第三方订立不具法律约束力意向书，可能收购北京慧基泰展75%权益，其主要从事燃气经营业务，业务辐射河南省、江苏省及福建省，已建成投运200多公里的天然气高压管线，获取天然气销售指标9.8亿方/年。

与此同步，天伦地产集团各项重点工作也在强力推进。1月29日，东赵村合村并城项目控制性详细规划方案通过专家评审；此前，包括东赵项目在內的涉及3500户的拆迁工作已顺利进行。

枪声密集，因为冲锋号已经吹响。

燃气市值500亿，地产打造经典桃花峪。战略既定，不容动摇。然而路径如何规划？目标如何实现？这是每一个天伦人都要面对、都要思考的问题。

坚定不移的信念，是实现梦想的基础。只有那些敢在黑夜里擎起火把，以梦为马，领风前行的人，才有资格享受最大的荣光。狐疑不前，瞻前顾后，必将被浩荡的趋势潮流所扬弃。

强大的执行力，是达成目标的最大保障。没有做不成的事，只有做不到的人，应该成为日常的工作信条。每个天伦人，都应当真抓实干，鄙视光说不练。

良好的工作习惯，是成就梦想的具体有效方法。快速响应，雷厉风行，是检验工作作风的唯一标准。遇事推诿扯皮，或者事不关己、高高挂起；抱残守缺，或者搞部门壁垒、山头主义，都是组织中的肿瘤，必须予以切除。只有具备良好的工作作风，才能打造有战斗力的团队。

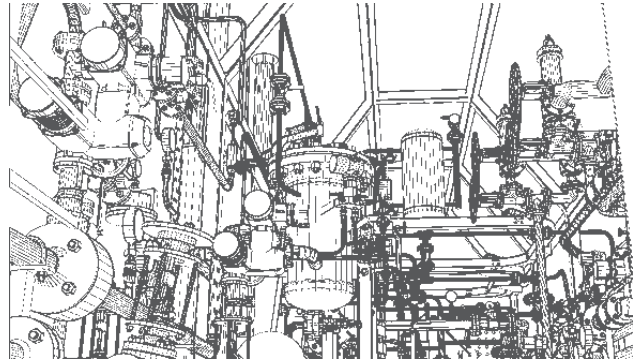
站在2015年起点，看品牌，天伦集团是响当当的金字招牌；看团队，是敬业度达到77的最佳企业团队；看市场，羊肥麦黄，正是收割的季节。此时此机，错过难再，正宜扬鞭策马，攻坚克难，成就人生豪迈。

冲锋2015！我们的征途是星辰大海。

张晓峰



## 能源（世界） ENERGY ( WORLD )



欧洲国家三分之一的天然气来自俄罗斯，用于居民取暖以及工业运营。但是，天公不作美，普京的如意算盘因为暖冬落空了。今冬，欧洲并未遭遇严寒，天气颇为温和，即便俄罗斯试图中断供气，影响也将有限。

### 德国将建世界首艘纯LNG动力内河驳船

欧盟船厂已收到邀请，作为投标方参与建造被认为世界首艘纯LNG燃料驱动的港口和内河驳船。据Weser港口管理公司Bremenports介绍，这艘采用纯LNG驱动的驳船将是世界首艘该类船，也是首艘德国纯LNG驱动的内河船。

欧盟各船厂将于2015年1月签订建造合同，运营技术和经济性将是选择建造船厂的主要因素。而LNG发动机(产品库求购供应)类型的选择和制造将根据各船厂的推荐提供确定。预计Bremenports公司提供的驳船参数为68.5米长，型宽10.2米，吃水2.9米，可在Bremerhaven至不莱梅之间运输840立方米淤泥。

初步设计预计将采用2台单独的LNG发动机，单机功率300千瓦，位于船尾。据悉，符合内河船运营要求的该功率段发动机不多。如ScaniaSGI16MOttoCycle机就符合要求，但稍微更大一点输出功率的机型也可考虑。

该驳船还包括2个IGC代码型C舱，位于船首，每个为6立方米。船上还配备了2台舵桨，单台最大功率310千瓦，航速大约9节。船上或许还将配备1台船首推进器(产品库求购供应)，可能是喷射泵或类似的装置。



### 美国今年年底前将开始出口液化天然气

来自美国的一名高级别能源官员日前在接受媒体采访时表示，美国将在今年年底或明年年初开始出口液化天然气(LNG)。

美国国务院国际能源事务特使兼协调员阿莫斯霍克斯坦说，美国政府已为建造出口终端颁发了数个出口许可证。霍克斯坦说，在2015年底或2016年初前，美国将向亚洲特别是印度和日本出口第一批LNG。美国预计出口亚洲的LNG数量在今后的几年里将逐步增加。美国已从一个LNG主要进口国转变成了一个进口很少LNG的国家。美国将生产自己的天然气来支持美国的大部分需求。

### 俄罗斯正失去欧洲天然气市场主导权

2009年，欧盟通过了《第三次能源改革方案》，令俄罗斯不得拥有和控制欧盟境内的天然气管道。此外，欧盟一直在大力打造成员国内部的能源相互连接系统，即便俄罗斯削减供气量，受影响国家仍然可以从别处获取天然气。

此前，俄罗斯不时会祭出切断天然气的“大棒”来惩罚其他国家，以后这一招可能难以奏效。2014年，俄罗斯向乌克兰的天然气管道供应中断六个月。莫斯科也曾对拉脱维亚和立陶宛施加断气处罚，理由则是俄罗斯族群没有受到公正待遇或是他国未将能源项目合约给予俄罗斯企业。

## 能源（中国） ENERGY ( CHINA )

### 中国调整进口天然气税收优惠政策

财政部、海关总署和国家税务总局1月19日发布通知，对进口天然气税收优惠政策进行调整。

这次进口天然气税收优惠政策具体调整内容为：自2014年10月1日起，将液化天然气销售定价调整为38.82元/吉焦，将管道天然气销售定价调整为1.37元/立方米；2014年7至9月期间，液化天然气销售定价适用35.14元/吉焦，管道天然气销售定价适用1.24元/立方米；自2014年7月1日起，三部门2013年出台的进口天然气税收优惠政策第一条停止执行。

从2007年开始，我国就已成为天然气净进口国，2010年天然气对外依存度还只有11.6%，到2014年就已攀升至32%。与此同时，我国进口气价格上涨了近70%，国内销价和进口成本倒挂现象日益严重。业内人士认为，此次三部门出台调整政策，将天然气销售定价标准较之前调高23.4%，同时意味着增值税返还金额将“缩水”，这将进一步解决进口天然气的成本倒挂问题，使相关进口商亏损有所削减。

### 2015年天然气行业前景仍旧持续上升

随着中国经济结构调整的不断推进，全年GDP增速有望保持在7.5%左右，在2014年国内石油需求增速4%左右，达到5.18亿吨；国内天然气表观消费量达到1860亿立方米，同比增长11.0%，在一次能源消费中所占比重增加到6.3%。



天然气作为传统化石能源中的绿色能源，得到了世界各国广泛重视，呈现快速发展之势。预计到2035年，全球天然气消费量将比2010年增加50%，占一次能源消费的比重会超过25%。天然气资源非常充足，常规天然气储采比超过100年，非常规天然气储采比超过200年。在未来的几十年里，石油在一次能源消费中的比重会下降，但其消费总量仍将有较大幅度增加，继续保持第一大能源的地位。通过数据显示可以得出的结论是，2015年天然气开发行业的前景仍旧持续上升。

### LNG清洁能源将成为重工行业的首选燃料

随着人类过度的开采不可再生能源、排放大量的废弃物到环境中，地球受到的伤害越来越严重。大自然通过各种天灾向我们敲响了警钟：迫在眉睫需要处理的问题就是保护好环境。

保护环境人人有责，作为高能耗、高排放形象示人的重工行业成为治理环境的首要对象。机械设备普遍采用不可再生能源柴油作为燃料，该燃料燃烧不完全不仅造成能源的浪费，还会排放出大量的有害气体和颗粒，对空气污染十分严重。

对重工行业发展来说，积极推行清洁、环保能源已成为行业发展的重中之重。LNG是属于清洁、高效的能源，如今已经成为重工行业的首选燃料。对重工行业来说，推行新能源的首要任务就是研发新能源产品。随着企业科研实力不断提升，众多年轻而富有活力的LNG机械设备不断面世，如今LNG产品正以势不可挡的姿势汹涌而来。LNG清洁能源成为重工行业的首选燃料，最终的结果就是让行业走向可持续、健康的发展道路。

## 地产 REAL ESTATE

### 总理给楼市送定心丸：刚性需求是长期的

日前，在瑞士达沃斯出席与世界经济论坛国际工商理事会代表对话会时，国务院总理李克强就中国应对经济风险的问题时指出，中国房地产市场的刚性需求是长期的，并将带动国内相关行业和产品供给，房地产市场在一段时期内出现调整也是正常的。

“总理送出了‘定心丸’。”上海易居房地产研究院副院长杨红旭表示，现阶段，中国住宅需求仍处于增长通道，尚未到达欧美市场的成熟平稳期，只是三、四线城市前两三年开发过猛，需要时间去库存化。当前，房地产市场并无全局性、系统性风险，而一、二线楼市，已经开始复苏。

“预计房地产市场将继续调整。总体而言，供过于求的局面依然存在，但由于2014年新房开工数和土地销量下降，2015年供应量增幅将有所降低，供过于求的局面将略有改善。”摩根大通首席经济学家朱海斌日前在接受记者采访时指出，预计2015年政府将继续放宽房地产政策，以延缓调整步伐，并可能采取降低贷款利率的方式，增加税务刺激，降低刚需房贷申请难度，放宽第二套房首付要求。由于供过于求，房地产市场仍将继续调整，但调整幅度可能趋缓，由于政策变化，房价可能在2015年下半年趋稳。

### 2015楼市主旋律依然是去库存

“2015年楼市的‘二八现象’将更加明显，全国来看，可能有20%的城市楼市会更快回暖、80%区域的去库存化压力依然很大，而在区域内，可能有20%的楼盘项目就占去了整体80%的销售。”双赢机构总经理章惠芳说。

随着限购取消、房贷利率优惠、降息等多重利好刺激，全国楼市在去年岁末迎来“翘尾”，多地成交显著企稳回升。业内人士预计，2015年楼市将延续2014年下半年以来平稳回暖态势，在高库存压力下房价整体不会出现大波动，但市场分化将进一步加剧。

“去库存”在2015年依然会是楼市“主旋律”。从全国来看，此前过快过热发展导致多地楼市库存基数普遍过大，

而地方推地、卖地依旧，新忧旧患双管齐下，高库存已成楼市面临的突出压力。

“2014年取消限购以来全国楼市没有大起大落，整体保持平稳，且进一步分化，这就是市场作用的体现。市场分化加快是我国楼市逐步步入成熟期的标志。”浙江大学房地产研究中心主任贾生华表示，和任何其他成熟市场一样，健康成长的楼市必然有涨有跌、有冷有热。

### 国土部：今年启动不动产统一登记信息平台建设

全国国土资源工作会议1月15日在京举行。国土资源部部长姜大明在会上指出，今年将全力以赴推进不动产统一登记制度改革，启动不动产统一登记信息平台建设。《不动产登记暂行条例》于去年年底出台。国土资源部在地籍司加挂不动产登记局牌子，并开始负责指导监督全国的各类不动产登记，组织指导土地调查、统计、遥感监测、不动产权属争议调处等工作。

据了解，目前国家层面不动产登记及大部分省级机构职责整合到位，24个省(区、市)也完成了省级职责整合任务。姜大明指出，《不动产登记暂行条例》将于今年3月1日起实施，落实《条例》时间紧、任务重、难度大，必须全力以赴加以推进。

因承载反腐、开征房产税等多重期望，不动产统一登记制度一直备受市场关注。根据去年3月官方对不动产登记“时间表”的规划，中国将在2016年全面实施不动产统一登记制度；2018年底前建立有效运行的不动产登记信息管理基础平台，基本形成不动产统一登记体系。

### 住建部：推进房地产投资信托基金(REITs)试点

住建部日前发布《关于加快培育和发展住房租赁市场的指导意见》，支持房地产开发企业将其持有房源向社会出

租，积极推进房地产投资信托基金(REITs)试点。

住建部表示，据统计，城市居民家庭通过租赁解决住房问题比例逐年上升，进城务工人员主要通过租赁方式解决住房问题。与此同时，住房租赁市场发展还不能完全适应经济社会发展的需要，存在供应总量不平衡、供应结构不合理、制度措施不完善，特别是供应主体较为单一等问题。

住建部表示，要积极推进房地产投资信托基金(REITs)试点。REITs是一种金融投资产品，推进REITs试点，有利于促进住房租赁市场发展，有利于解决企业的融资渠道，有利于增加中小投资者的投资渠道。通过发行REITs，可充分利用社会资金，进入租赁市场，多渠道增加住房租赁房源供应。积极鼓励投资REITs产品。各城市要积极开展REITs试点，并逐步推开。

### 河南将下放房地产开发企业三级以下资质审批权限

河南省住房和城乡建设厅下发通知，决定从简政放权、提高服务效能入手，下放房地产开发企业资质审批权限，今后房地产开发主管部门的工作重点将从事前审批向加强日常监管转变。

中央经济工作会议提出，明年要在全国加快推进行政审批等九大领域改革。简政放权后，我省房地产开发企业资质等级将实行分级审批。一级资质由省住房和城乡建设厅初审，报住房和城乡建设部审批；二级资质由所在省辖市、省直管县(市)和郑州航空港经济综合实验区房地产开发主管部门初审，报省住房和城乡建设厅审批；三级以下(含三级、四级和暂定)资质审批权限自2015年1月1日起下放省辖市、省直管县(市)、郑州航空港经济综合实验区。房地产开发各资质等级企业的条件按《房地产开发企业资质管理规定》执行。

省住房和城乡建设厅相关负责人表示，房地产开发企业资质审批权限下放后，我省房地产开发主管部门的工作重点将从事前审批向日常监管转变，切实做好房地产开发项目的管理工作，加强资质规范管理，为房地产开发项目搞好服务。



### 郑州跻身商业地产新一线城市

中国商业地产最大全程服务商RET睿意德“2015商业地产新势力《潜力城市40强报告》暨郑州商业年终盘点发布会”在郑州举行。该报告显示，中西部城市蕴藏着巨大的商业潜力，商业地产“新一线城市”已经脱颖而出，郑州在列。

在列出的商业地产潜力城市十强中，8个为中西部城市，长沙、成都、西安位列三甲。RET睿意德中国商业地产研究中心总经理陈曦透露，通过对国内外大型商业地产开发商及191个代表品牌在2014年布局的动态追踪可以看到，内陆城市已经大幅追赶沿海商业城市的步伐，并有望在2015年迎来更快发展。

与2013年相比，内陆城市郑州、武汉、长沙、成都、西安、合肥成为热门的商业开发潜力城市，大型商业地产开发商加快在这些城市布局的步伐。同时，该研究报告通过对宏观经济与商业地产指标的数据分析，重新定义了“商业地产新一线城市”，成都、武汉、杭州、沈阳、南京、西安、重庆、天津、青岛、长沙、宁波、郑州、大连、苏州等14个城市位列其中。



张瀛岑董事长出席第十届大河财富(中国)论坛

## 张瀛岑董事长出席 第十届大河财富(中国)论坛

文 品牌公关部 陈媛媛

CYFF  
大河财富(中国)论坛  
YELLOW RIVER FORTUNE FORUM

2005-2014

新常态·新商境·新征途

大河报 | A06

2014年11月24日 责编 庞瑞妍 美编 谢景豹



从左至右:万隆、朱文臣、张瀛岑、陈泽民、曹家富

豫企  
脸谱

商业脸谱·对话

## 十年江湖称豪 五位大佬传道

2014年11月22日,第十届大河财富(中国)论坛暨2014年年会在郑州绿地JW万豪酒店举行。省委书记、省人大常委会主任郭庚茂致信祝贺,河南省副省长张广智到会并作主旨演讲,央视著名主持人欧阳夏丹亲临现场担纲主持。天伦集团董事长张瀛岑应邀出席了本次论坛。

本届大河财富论坛由河南日报报业集团和长江商学院共同主办,由大河报社、大河企业家俱乐部承办。今年的大河财富论坛紧扣中国新常态的发展进程,紧扣河南区域经济新商境的机遇潜力,紧扣企业发展转型新征途的挑战提升,建言依法治国、深化改革的时代话题。论坛在坚持宏观经济视野的同时,也充分关注区域与经济新势力的崛起。

张董作为论坛受邀嘉宾,参与了本届

财富论坛规格最高的两场活动——“中原十年商业脸谱对话会”和长江私董会,以及一场仅限受邀人士参与的主题简餐会。

在大河财富论坛上上午的主会场,天伦集团董事长张瀛岑与万洲国际董事局主席万隆、辅仁药业集团有限公司董事长朱文臣、三全食品创始人、三全集团董事长陈泽民、华英农业股份有限公司董事长曹家富共同参加了“中原十年商业脸谱对话会”。

张董回忆了天伦发展史上的三个关键阶段:“1997年,我选择了‘下海’,正是因为这个决定,才有了日后的天伦集团。2002年,国家西气东输贯穿河南,在大气污染刚露头,清洁能源利用起步之时,我再次抓住机会进军天然气领域。第三是2010年,在天伦燃气完成初步积累、发展良好之时,我将天伦燃气带入香港资

上图:  
大佬论道

## 张瀛岑： 抓住战略性机遇快速发展

本市场上市，现已进入全国53个城市”。

对于企业发展中的遗憾，张董说，“我最后悔的还是感觉胆子太小，做事太保守。2002年时我们做50个城市都没问题，自己一直后悔当时没有大胆一些。机遇不会等，等你考虑好的时候机遇可能已经丧失了，如果我胆子再大一些，可能可以实现更大的目标。”

中午，张董出席了主题简餐会。简餐会在年会副主席、河南日报报业集团总经理薛德星的主持下开始，惠普前中国区总裁、全球副总裁孙振耀做了题为“变革领导力”的主题演讲。

今年大河财富论坛的最大亮点是与长江商学院联合主办，特别将长江私董会模式引入中原，倾力打造“大河·长江私董会中原顶级企业家体验派”。顶级私董会来到河南，想进去自然不易。此次大河长江私董会设立了诸多门槛，如跨界原则：同组企业家之间没有直接的业务竞争关系；再如“一把手”原则：所有参会人员必须是民营企业“一把手”；而最重要的门槛则是：受邀组员所在企业具有一定规模且在行业中处于较为领先地位，原则上营收或企业家资产超过50亿。

张董与建业地产董事局主席胡葆森、辅仁药业董事长朱文臣、宇通客车董事长汤玉祥等12位河南重量级企业家受邀参加。



上图：  
张瀛岑董事长认真聆听



上图：  
中原十年商业脸谱对话会

回顾以往，我做的最正确的三件事分别是下海、进入天然气领域和带领企业在香港上市。1997年，我选择了下海，进入了房地产领域，迅速做成了几个项目，天伦的实力与名气在短短几年内得到扩张。

第二个正确的决定，是进入天然气领域。2002年，西气东输经过河南。当时，大气污染已初步为社会关注。而且，当时随着中国加入世贸组织，一些行业准入陆续放开，此前，燃气、供水这类城市基础设施和公用事业，一般来说都由国企进行运营。新政向民企开放市场后，再加上西气东输的历史机遇，我做出了进入燃气行业的决定。

第三，是在2010年带领天伦燃气进入香港资本市场。客观的说上市前天伦燃气规模并不大，但上市后借助资本市场，通过团队努力，我们抓住战略性机遇快速发展。现在天伦燃气已经在全国进入了53个城市。

最近我们又联合投资750亿成立内蒙古油气投资股份有限公司建油气输送管道，因为三中全会以后天然气开采对民营

# 张瀛岑董事长荣获 “2014中原最具影响力企业领袖”

文 品牌公关部 陈媛媛



张瀛岑董事长动情回顾十年发展史

企业开放。合资公司计划用5年时间拟建设两条天然气外输管道，将内蒙古自治区内气田气、油田伴生气、煤层气、焦炉气、煤制气输送并销售到京、津、冀、鲁，还将建3条清洁油管道，建成后将缓解京津冀能源供应压力。

我总感觉其实机会很多，我最后悔的还是感觉胆子太小，做事太保守。比如2002年的时候，我有很多机会，从资本实力和各方面条件，当年我们做50个城市都没有问题，我自己一直后悔当时没有大胆一些。

在河南做企业的，总是做到一定程度，我们的父母、亲戚都会说保守一点吧，稳定一点吧，可能受这种文化教育太多了，当时就想着等企业稳定以后再发展，可是等你稳定了，企业已经来不及了。机遇不会等人的，等你考虑好的时候

机遇可能已经丧失了。

关于未来转型，我们的规划已经很清楚，这几年要干什么我们也非常清楚。在地产板块上，我们在郑州的北边已经拿了两万亩地，要整合农业资源、旅游资源、文化资源，大力推进荥阳北部旅游带市场化进程，着力打造以黄河文化、楚汉文化为背景，集休闲、度假、旅游、娱乐、观光为一体的大型生态旅游基地——楚河汉界文化旅游区。项目建成后将成为中国一流的都市休闲度假区、国家生态文化旅游示范基地。这是我们地产方面要主攻的方向。

燃气方面就是上下游一起做，做好终端供气的同时，也要做好气源基地的建设。这就是我们的规划。

【根据张瀛岑董事长在第十届大河财富（中国）论坛上的发言整理】

2014年12月25日，2014中原年度经济大奖榜单在大河报正式发布，董事长张瀛岑荣获“2005-2014中原十年商业脸谱”“2014中原最具影响力企业领袖”两项荣誉，天伦集团荣获“2014中原十大最受尊敬企业”，天伦·庄园荣获“2014中原十大发展力项目”。

“2005-2014中原十年商业脸谱”是组委会本年度设立的特别评选，为致敬过往十年为中原商业进化做出卓越贡献的经济人物。组委会对张董的获奖点评为：10年前对于清洁能源的趋势洞察，促成了张瀛岑如棋手般的一次精准落子，成为天伦集团实现弯道超越的动力来源。10年时间，凭借着对于未来的清晰谋划以及对于机遇的精准拿捏，张瀛岑带领着天伦燃气一路高歌猛进，完成香港上市以及对于全国53个城市的布局。10年后，在如何根治雾霾的社会考题下，天伦燃气早已凭借行业佼佼者的身姿，交出了完美的答卷。



上图：  
2014中原最具影响力企业领袖

在2014中原最具影响力企业领袖榜上，组委会再次这样评价张董：参股内蒙古油气投资，向上游进军，在完成国内50多个城市的布局之后，张瀛岑领导着天伦燃气在交通能源的扩张路上依然健步如飞。而借着新型城镇化的契机，张瀛岑主导了天伦实现了向生态休闲地产的转型，在房地产进入新常态的背景下，他极具瞻视性的视野再度得以彰显。

已历十载征程的中原经济年度大奖，因其经济领域“奥斯卡”的名片效应，以权威、公信与标杆引领作用，而在中原财经界收获高度评价。组委会力邀国内经济领域主流的政界智囊、学界领袖与商界精英，组成年度大奖评审委员会。最终，通过评委卓越的洞察力与判断力，以及参选代表在社会中的公信力、影响力反馈，筛选出河南年度经济中最鲜活、最生动、最形象的“生产力要素”，将其打造为河南向全国呈递的一张区域商业名片。



## 张瀛岑董事长荣获新浪金麒麟奖

文 品牌公关部 陈媛媛

近日，2014年新浪金麒麟奖(河南)网络评选活动结果正式揭晓，天伦集团董事长张瀛岑荣获最具社会责任企业家。

新浪金麒麟奖以打造高端服务品牌为宗旨，涵盖银行、保险等河南实力企业，自08年始到今年已成功举办六届。2014年新浪金麒麟奖(河南)网络评选活动，以网友投票的方式对中高端消费者广泛关注的消费品牌进行评估，重点关注消费品的服务性能和消费者的使用体验，着力打造有消费者立场的服务品牌。

评选活动从2014年10月26日启动，在河南4000余万网民的热情关注下，经过为期一个月的网上投票，截至目前65个奖项已经揭晓。

新浪河南对本次调查活动，分别通过PC端网页专题和手机移动端进行集中推送，全国其他省市网友通过智能手机参与此次活动，活动专题日均浏览量超过100万。



上图：  
2014年新浪金麒麟奖最具社会责任企业家

## 天伦燃气开门见红 2.9亿元并购咸阳两家公司

文 品牌公关部 陈媛媛



天伦燃气与宏远燃气签约

新年伊始，以一笔2.9亿元人民币的并购大单，天伦燃气赢得“开门红”。

1月12日，天伦燃气公告称，公司收购陕西省咸阳两家公司100%股权(即乾县公司及礼泉公司)。并购标的主要业务为天然气、液化气、炊具、电热水器及配件销售，天然气管道建设、安装及维护以及车辆加气业务。这起并购，涉及现金总代价为2.86亿人民币，将以内部现金拨付。

## 位列“丝路”节点，礼泉工业、交通燃气潜力大

此次并购的礼泉宏远燃气有限公司，成立于2005年12月。礼泉属于陕西省咸阳市辖县，面积1017平方公里，辖5镇15乡。未来以工业及车用销气为主要增利方向。良好的气源及区位优势，为CNG/LNG车用市场奠定了良好发展基础。

这个位居西北的县城，自古便为丝绸之路第一站，是西进大西北的重要交通要塞之一。2013年9月，习近平在出席中亚四国会议时提出要打造“丝绸之路经济带”，随着“经济带”建设步伐的加快，势必会为礼泉县工业化、城镇化的建设带来难得的发展机遇，未来燃气市场的发展也充满潜力。同时，礼泉传统工业（食品加工工业）蓬勃发展，三星电子废旧材料回收再利用项目等一系列科技含量较高的产业也相继开工建设，对于天然气的需求量日益增加。据测算，礼泉未来工业用户主要集中在食品工业园区及可再生能源产业园区，未来五年预计工业日均销气量增加4万Nm<sup>3</sup>，达到5万Nm<sup>3</sup>/日。

不仅工业用气极具想象空间，交通燃



上图：  
礼泉县地理位置图



上图：  
乾县天然气加气站

气同样将是礼泉的重头戏。

基于陕西省车用天然气市场普及良好，车用天然气价格偏低的现状，重卡、客运车辆改天然气前景广阔。礼泉县目前私家车及公用车改CNG情况良好。同时，由于礼泉县处于陕西中心地带，交通便利，LNG重卡及长途客运车辆过境较多，LNG市场潜力巨大，也是未来项目主要增利点。过境LNG重卡及县城工业园区物流车辆奠定了LNG良好市场基础。

由于礼泉特有的气候和地域特征，苹果生产成为礼泉的一大经济优势。北部山区和南部平原大部分地区户户建果园，促进了当地的运输业的繁荣，未来LNG加气业务潜力巨大。在当地旅游业发展的带动下，旅游大巴充装LNG的市场也不可小觑。

### 乾县地产发展迅猛，民用及加气母站将成销气重头戏

咸阳市乾县位于关中平原中部，户籍人口50万人，城区人口13万人，城镇化率22%。乾县宏远天然气有限公司成立于2006年9月。

与礼泉相比，乾县工业用户的发展缺

乏潜力。但房地产建设已初具规模，加气母站的销气量也相当可观，恰与礼泉相互弥补。

据了解，乾县近年来房地产刚刚开始起步，在建的房地产项目约3万户，未来接驳利润空间较大。和礼泉县一样，小区采暖锅炉、家用壁挂炉冬季用气量较大，目前气价均执行的民用气价，按照陕西省统一气价无阶梯气价，未来若施行阶梯气价，冬季民用取暖用气的利润会有较大幅度的增加。

乾县城区新建房地产行业发展情况乐观，新建楼盘较多，预计县城整体居民用户市场40000户。根据乾县宏远数据统计情况来看，自2007年以来，目标公司共计发展12385户，未来5年礼泉居民用户市场发展空间主要在县城城区约26000户。

作为旅游县，酒店业及餐饮业较为繁



上图：  
乾县地理位置图

荣，且县城无热力公司集中供暖，酒店采暖多采用燃煤锅炉或燃气锅炉，未来燃煤锅炉改造及新建酒店使用天然气的潜力较大。

乾县的亮点，还在于交通燃气。当地的加气母站业务目前增势良好，未来可考虑对加气母站的加气能力进行扩容，在周边发展新用户，做大销气量。

## 天伦燃气订立意向书 拟购同业75%

1月28日，天伦燃气公布，于2015年1月27日，旗下间接全资附属公司河南天伦已与卖方就买方向卖方收购目标公司北京慧基泰展投资的75%股权订立不具法律约束力的意向书。

根据意向书，买方须向卖方支付可退还押金1.6亿人民币。目标公司已建成投运200多公里的天然气高中压管线，获取天然气销售指标9.8亿方/年，天然气管输规模近40亿方/年。同时，目标公司已形成天然气中游的长输管线建设及运营、城市燃气及大工业级工业园区天然气直供的业务格局，业务已辐射中国河南省、江苏省及福建省。可能收购事项将进一步扩大天伦燃气集团业务覆盖范围及运营区域，并为天伦燃气集团带来巨大经济效益。

## 天伦燃气与湖北松滋 签订天然气综合利用项目投资框架协议

文 天伦燃气集团



上图：  
天伦燃气与湖北松滋签约仪式合影

2014年10月24日，天伦燃气集团与湖北省松滋市政府《关于松滋市天然气综合利用项目投资框架协议》签约仪式在松滋市经济开发区举行。天伦燃气交通燃气事业部总经理张佰祥与松滋市委副书记朱红平代表双方分别在协议上签字。

松滋项目天然气综合利用项目总投资约11亿元，包括在松滋市临港工业园区开发建设天然气门站、供气设施及管网、车船加注站，在松滋市区建设天然气——电力——油合建站等。

朱红平在签约仪式上指出，天伦燃气是行业内知名企业，此次与天伦合作，势必促进松滋当地新的发展。松滋市委将全力支持、全程跟踪、全程服务此项目，他同时指定财政局为项目具体帮服单位。

据了解，松滋综合利用项目将为天伦燃气在湖北地区交通燃气布局和上游气源开发打开突破口，同时为车船加注站建设提供新思路，也将为天伦燃气抢占“气化长江”先机起到关键的战略支撑，此次签约标志着松滋市天然气综合利用项目已全面转入战略实施阶段。

# 连获三项人资大奖， 天伦彰显第三种品牌优势

文 品牌公关部 陈媛媛

2015年1月16日，“2015人力资源管理杰出企业”评选颁奖仪式在武汉举行，天伦集团荣获2015人力资源管理杰出企业。

据了解，此次获奖，是天伦集团继2014年11月22日和2015年1月6日两次当选“最佳雇主”后，再次斩获人力资源大奖。

## 获颁“2015人力资源管理杰出企业”

“2015人力资源管理杰出企业”评选，由国内最大的人力资源服务商前程无忧发起。本届当选企业共246家，业绩平均增长率为31.57%，利润增长率达33.76%。其中河南省内有包括天伦集团、建业集团、郑州太古可口可乐、新田集团在内的15家企业入选。在颁奖典礼上，天伦集团人力资源总监张晓峰代表河南获奖企业发言。

本届评选以“新时代下的人力资源管理变革”为主题，评选出在中国经济结构性增速趋缓，传统行业持续洗牌，移动互联网异军突起，新兴业态不断涌现下，能够把握市场先机，将人力资源管理高效、



上图：  
在“2015人力资源管理杰出企业”  
颁奖典礼上天伦集团人力资源总监张晓峰  
作为河南获奖企业代表发言



前程无忧总裁为天伦集团颁奖

融合、创新于行业碰撞期的企业战略，发挥企业文化核心，对产品和服务产生价值，使人力资源对企业远期目标卓越支持的标杆企业。

评选自9月份开始启动，筛选上万家企业，对其中的500多家发出参选邀请，同时对259家参选企业进行了问卷、采访和详尽的比较分析。评选考量企业自2013年至未来3年的发展规划，人力资源对企业战略的配合和支持，对于优秀人才的吸引和保留，员工薪酬、晋升比例、组织发展和企业文化建设等7项内容。

此前，天伦集团曾获得2014年人力资源管理杰出企业奖。

## 接连斩获“最佳雇主”大奖

此次荣获“2015人力资源管理杰出企业”之前，天伦集团分别于2014年11月22日和2015年1月6日两次当选“最佳雇主”。

2014年11月22日下午，2014首届河南最佳雇主颁奖典礼在郑州JW万豪酒店举行。天伦集团荣获“最佳雇主”，集团人力资源总监张晓峰获得“最佳HR经理人”

奖项。

作为2014年大河财富论坛重要的环节之一，“最佳雇主”评选目的就是要发掘和褒奖河南本土优秀的雇主品牌，让优秀者更耀眼，让新秀者更出色。评选活动于10月中旬启动，由郑州大学、河南大学、河南财经政法大学、河南理工大学等10所河南省内知名高校协办，国内顶尖人才管理机构“北森测评”河南公司提供专业技术支持。评选本着“公平、公正、公开、公益”的原则进行，对参选企业不收取任何费用，评选活动引入权威第三方测评机构，并由专家评审团全程监督。

一个多月后，2015年1月6日，由河南省人才交流协会、东方今报社、天基人才网、河南电视台都市频道、河南人民广播电台、新浪河南联合举办的“2014年度中原最佳雇主”颁奖盛典在郑州市宋庆龄基金会国际交流中心举行。全国工商联副主席孙晓华、河南省人力资源和社会保障厅副厅长刘延光等领导出席盛典。天伦集团与可口可乐、沃尔玛、国美、绿地等30家企业荣获“中原最佳雇主”殊荣。

此次中原最佳雇主评选始于2005年，由天基人才网发起，迄今为止，评选活动累计为中原职场树立雇主榜样241家，覆盖参选企业近5000家，涵盖九大重点行业版



上图：  
天伦集团副总裁郭秋霞女士（左六）  
出席2014首届河南最佳雇主  
颁奖典礼并领奖

块，成为中原企业与人才心目中最具影响力、号召力和公信力的年度盛典。

2014年度中原最佳雇主评选历经二十五天，通过对2160多家报名企业品牌实力、薪酬福利、员工培训、企业文化、职业发展共五大维度15个因素，以专家团队的实地走访调研、对员工测评调查及网络结合现场问券的方式进行评选。颁奖现场同时发布《2014中原雇主品牌调查报告》，报告详细解读了“最佳雇主”相比普通雇主在企业发展前景、经营利润增长等方面的优势。

### 彰显第三种品牌优势

无论是荣膺“最佳雇主”，还是获颁“2015人力资源管理杰出企业”，均彰显了天伦越来越清晰的“第三种品牌”优势。

据了解，雇主品牌由英国管理专家Ambler和Barrow于上世纪90年代初提出，是继企业形象品牌、产品品牌之后的第三种品牌。它的指向非常明确，就是用各种方式表明企业是最值得期望和尊重的雇主。

近年来，为支撑集团跨越式大发展，天伦集团对优秀人才高度渴求，采用不拘一格的用人理念，同时在员工培训、企业



2015年人力资源管理杰出奖

文化及企业品牌塑造等方面做了大量有目共睹的工作。天伦集团屡次斩获人资大奖，既是社会各界对公司的高度认可，也是内部员工对企业的深度认同。“最佳雇主”带来的独特品牌优势对于天伦集团，是荣誉，更是责任。接下来，天伦集团将发扬榜样的力量，同时发挥品牌竞争力，制定并实施雇主品牌战略，支撑集团跨越式大发展。

编者按：由大河报社主办的2014河南首届最佳雇主评选，特别邀请著名测评机构北森公司对候选企业开展企业员工敬业度调查，作为评选的重要依据。天伦集团在所有参评企业中名列前茅。

# 天伦集团 员工敬业度水平调查分析报告

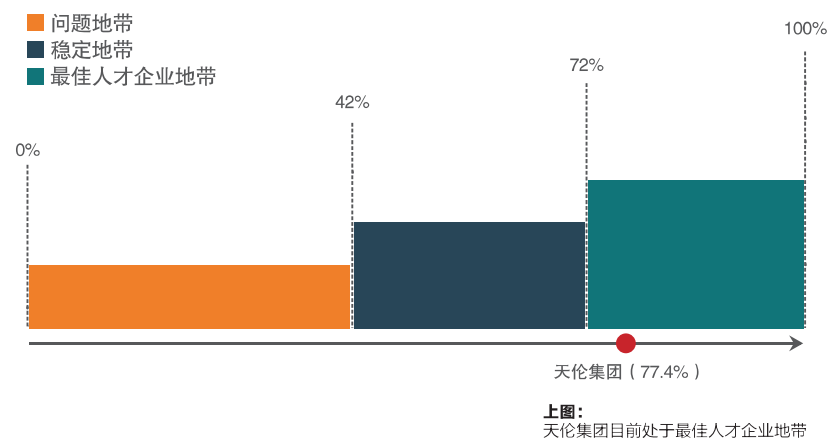
文 河南译瑞测评技术有限公司（北森河南）项目总监 郭玲霄

金秋十月，桂花飘香，在这丰收的季节里天伦集团也收获了自己的累累果实，在河南省首届“最佳雇主”评选中，斩获两项极具分量的奖项——“最佳雇主企业”奖及“最佳HR经理人”奖。

“雇主品牌”这一概念由英国管理专家Ambler和Barrow于上世纪90年代初提出，是继企业形象品牌、产品品牌之后的第三种品牌。它的指向非常明确，就是用各种方式表明企业是最值得期望和尊重的雇主。卓越的雇主品牌，是企业呈递给社会的一张金光闪闪的名片。“最佳雇主”四个字，是很多世界级企业都非常珍视的荣誉。

河南省首届“最佳雇主”评选活动是由大河报社主办，郑州大学、河南大学、河南财经政法大学、河南理工大学等10所省内知名高校协办，通过专业第三方（国内顶尖人才管理机构“北森测评河南公司”）深入企业开展企业员工敬业度调查，收集详实可信的企业数据作为评选的客观依据，综合网络票选结果最终确定

天伦集团企业整体的敬业度水平达到77.4%，超出了最佳人才企业敬业度标准72%这一分界线。



## 敬业度内涵

敬业度是一种与工作相关的积极、饱满的情绪和任职状态，它反映了员工在工作中的投入度。

## 员工敬业的三层特征：留任、努力、挑战

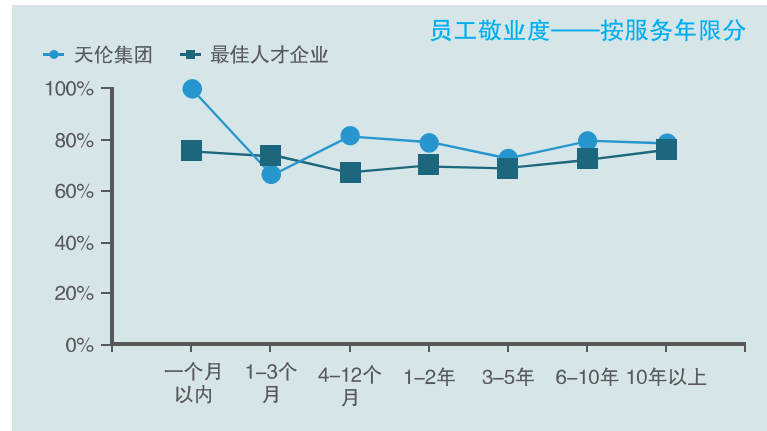
敬业度高的员工会表现出对组织的高感情承诺，乐于在组织中努力的工作，并乐于不断创造，不断挑战自我，追求自我实现。



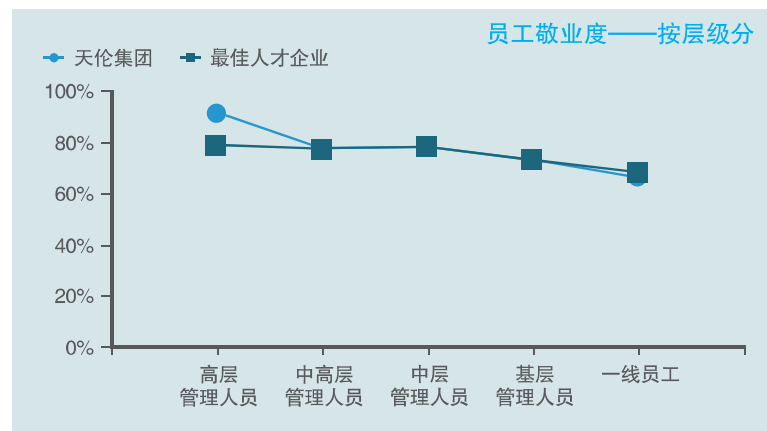
的。天伦集团荣获如此有分量的大奖，既是外界社会对天伦集团整体形象的肯定，也是对天伦集团人力资源工作的高度评价与肯定。

值得注意的是，目前无论是从理论研究还是实务操作来考量，“雇主品牌”对绝大多数河南企业来说都还是一道新课题，既是迫在眉睫的挑战，也是塑造独特竞争优势的绝佳机会。特别是在人口红利逐渐消失、老龄化社会逐步到来、移动互联网“原住民”90后进入职场的当下，如何利用“最佳雇主”品牌去吸纳优秀人才并培育具有企业核心竞争力的人才，赢得更广阔的未来，这是我们应该去思考的，也是天伦集团获此殊荣的更深层意义所在。

培养员工的敬业度或许是当前在中国经营的所有企业最重要的目标之一。然而，员工敬业度却是一个令人难以捉摸的东西，其原因在于员工敬业度所具有的复杂特征，有许多因素可能对员工的敬业度水平产生影响。在诸多因素中，薪酬非常



调查结果显示，天伦集团在各服务年限上敬业度1个月以内最高，1-3个月最低。一般而言，不同服务年限员工敬业度显示出先下降后上升的对勾曲线，最佳人才企业的转折点出现3-5年员工。



调查结果显示，天伦集团在各层级上敬业度高层管理人员最高，一线员工最低。一般而言，各个级别敬业度显示出逐渐下降趋势，最佳人才企业高层管理人员敬业度达到80%以上。

重要，因为薪酬是基础。但当这种基础已经建立时，要培育长期敬业度，其他因素的重要性就凸显出来。其中最为重要的是：高水平的直线领导、高水平的绩效管理系统、良好的工作环境与同事关系、明确的职业发展与晋升通道等。关注这些因素可以帮助企业创建一个更加成熟更加高效的人力资源制度。

所以，让我们重新回到评选“最佳雇主”的数据来源——企业员工敬业度调查上来，深入挖掘一下此次调查数据所反映出来的企业深层次的问题。

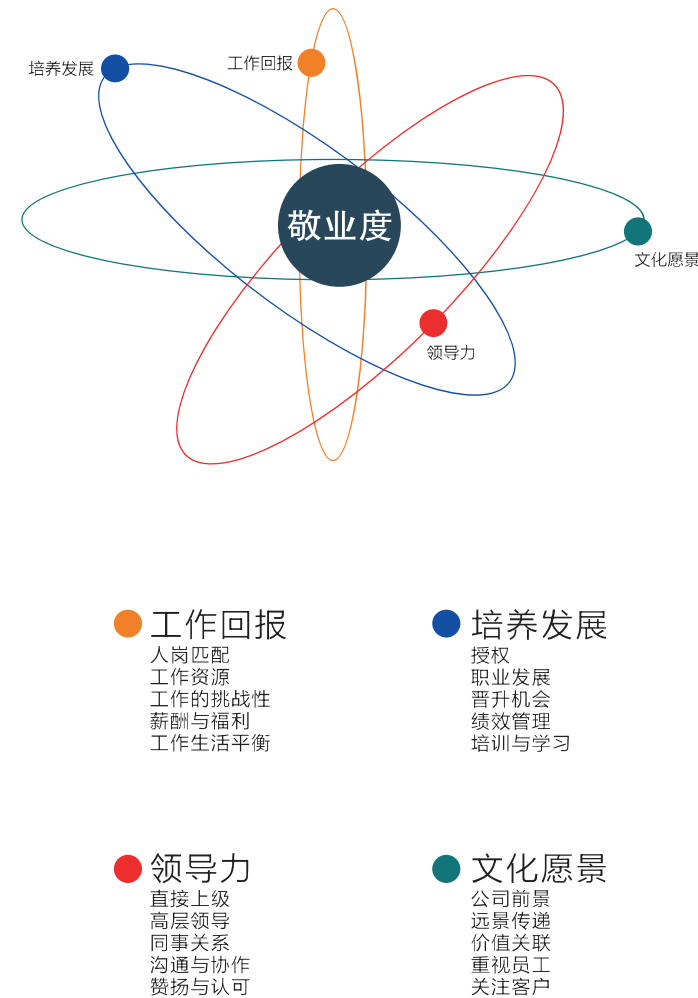
北森员工敬业度调查包括2个部分：员工敬业度水平和敬业度驱动因素。员工敬业度的三层特征，体现为留任、努力、挑战。敬业度高的员工会表现出对组织的高感情承诺，乐于在组织中努力地工作，不断挑战自我，追求自我实现。对于能够提升员工敬业度的因素，从工作回报、培养发展、领导力、文化愿景等4个方面20项驱动因素来观察。

此次员工敬业度调查随机抽选了193名天伦集团员工进行问卷调查，回收有效问卷182份，问卷有效率高达94.3%。

经过评测，天伦集团整体的敬业度水

**20项因素驱动员工敬业度**

员工敬业度受一系列因素的影响，我们把能够提升员工敬业度的因素统称为：敬业度驱动因素（EDE）。北森员工敬业度驱动因素规模包括：工作回报、培养发展、领导力、文化愿景4方面，20项驱动因素，这些因素均与人才管理相关。



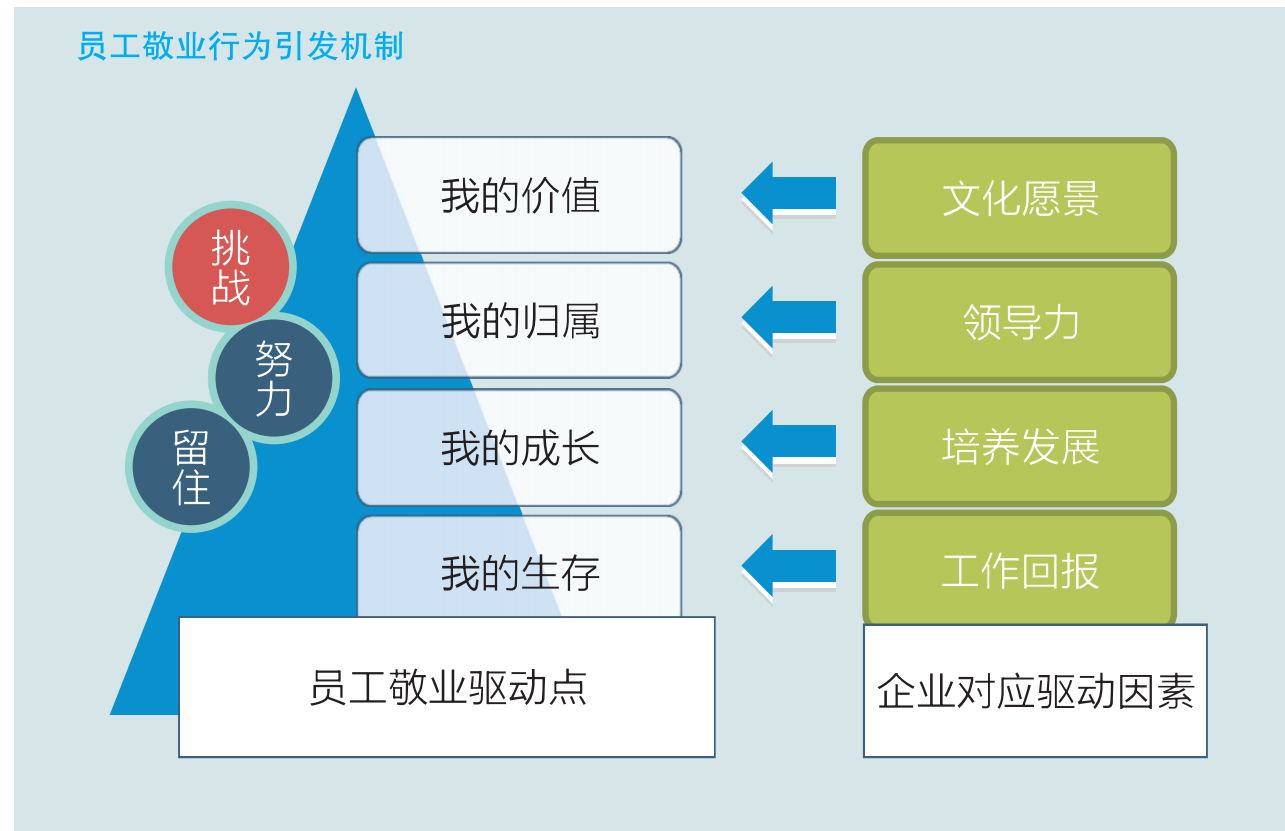
上图：20项因素驱动员工敬业度

平达到77.4%，超出了最佳人才企业敬业度标准72%这一分界线，处于最佳人才企业地带。

在敬业度的三项指标上，有78.3%的员工乐意继续留在公司服务，70.6%的员工平时对待工作十分努力，有83.2%的员工在工作中能勇于挑战。从三项指标来看，挑战得分最高，属于比较罕见的情况，说明天伦集团员工对于未来的远大目标比较有信心，敢于去攀登比较高的目标。

此次敬业度水平调查不仅考察了企业的整体敬业度水平，还针对影响敬业度水平的因素进行了提炼分析，总结出了影响员工敬业度水平的四大类20个小因素。调查数据显示，员工们认为，公司前景（82.4%员工满意）、工作的挑战性（81.6%）及同事关系（81.0%）是天伦集团做得最好的三个方面，而问题最多的则集中在薪酬与福利（43.1%员工满意）、培训与学习（57.4%）以及员工职业发展（58.8%）上。

在主观开放性问题回答上，员工共提出了439条意见。在企业做的最好的三个方面，员工提及最多的是公司前景、晋升



机会和培训学习。在企业做的最差的三个方面，员工提及最多的是薪酬与福利、人岗匹配和培训与学习。其中培训与学习同时出现在最好和最差名单中，说明培训工作既取得了一定的成绩，同时在培训效果、培训方式以及培训内容上存在一定的问题，需要通过系统化的方式予以提升。

接下来，我们通过SWOT分析来进一步直观描述天伦集团的现状。

SWOT分析是指通过对内外战略环境的分析描述，对企业目前所处的地位进行分析，研究和评价环境所提供的机会（Opportunity）和威胁(Threat)，以及企业所在行业所拥有的优势（Strength）

通过对中国近千家企业度的研究分析，我们发现最佳人才企业有超过72%的员工敬业，并且拥有更优的人才管理表现，而敬业度得分低于42%的企业在人才管理方面开始出现问题。

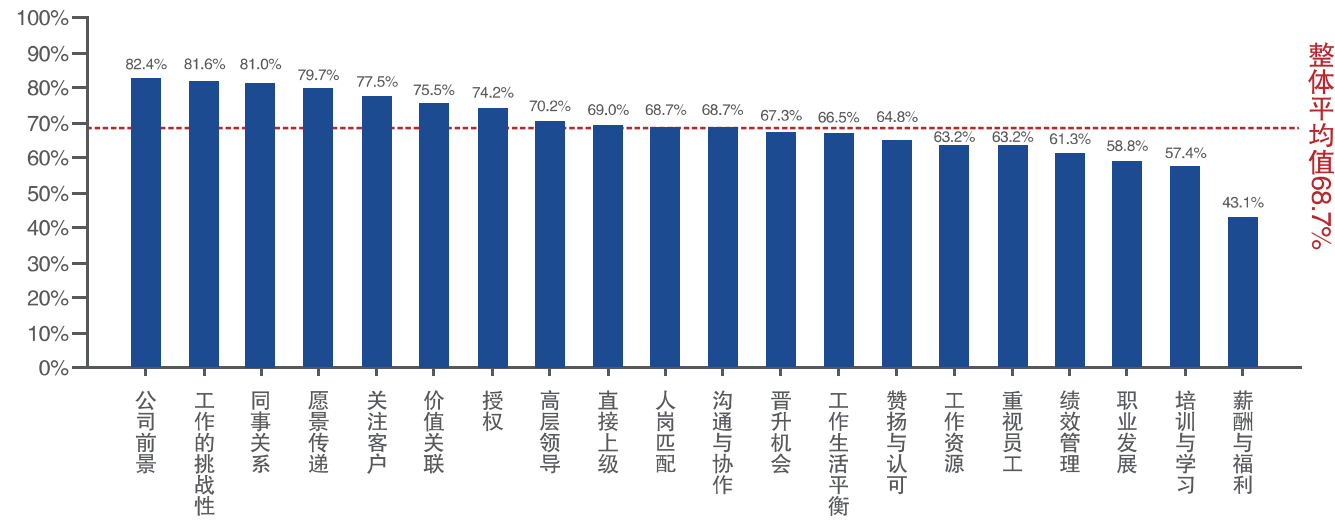
和劣势（Weakness），以使企业在市场营销活动中发挥优势、弥补劣势、利用机会、规避风险，帮助企业制定出合理有效的战略或政策。

我们在这里对天伦集团现有状态进行SWOT分析，是希望综合考虑该公司目前面临的内外有利和不利条件，制定对企业最有效的解决问题的方案。

### 天伦集团 swot分析图

	<b>优势S</b> 1.员工整体敬业度水平高 2.绝大部分员工认为工作具有挑战性 3.员工内部沟通较好，关系融洽 4.企业愿景得到认可	<b>劣势W</b> 1.薪酬欠缺竞争优势 2.培训机制存在问题 3.员工个人生涯规划 4.人岗不匹配
<b>机会O</b> 1.公司业绩逐年增长 2.大部分员工敬业度水平较高	<b>SO</b> 1.实施变革，改进不足 2.为员工提供充分的发展空间	<b>WO</b> 1.完善培训机制，加强岗位培训，培训需求分析及培训效果反馈 2.对岗位体系重新设计、岗位轮换 3.建立员工帮助中心
<b>威胁T</b> 1.员工流失 2.薪酬水平无竞争力	<b>ST</b> 1.强化企业文化建设，加强组织忠诚度	<b>WT</b> 1.建立公平合理的管理制度 2.支付有竞争力的薪酬 3.加强员工培训工作 4.构建强势企业文化





经过对员工敬业度调查数据的分析及员工观点表达记录的分析，结合SWOT分析结果，我们建议综合解决方案可从以下几方面切入：

### 一、实施更好的薪酬福利政策

开展企业或行业薪酬调查，与外部工资水平进行比较并根据集团情况重新界定本公司工资水平。薪酬问题在很大程度上影响了员工的敬业度水平，公司应该考虑对薪酬进行合理规划和改革，以降低员工在该方面的不满情绪。

根据马斯洛需求层次理论，薪酬福利问题直接对应员工第一层生理需求及安全的需求，是最基本最重要的需求，这次调查发现相当一部分员工对企业薪酬并不满意，这应该引起人资部门的注意并着手解决。

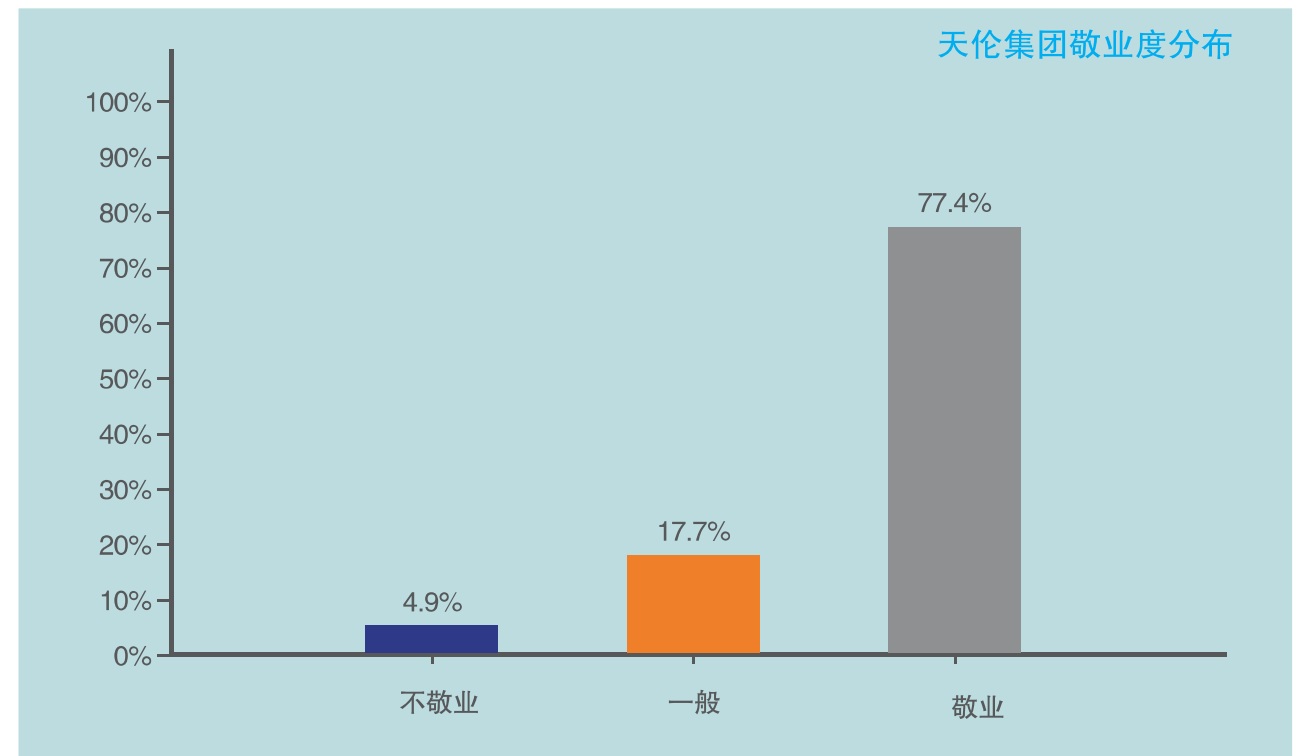
公司在对薪酬福利进行调整或改革时，应考虑如下几点：

- (1) 薪酬是否对内公平
- (2) 薪酬是否对外有竞争性，企业的薪酬战略是如何定位的
- (3) 薪酬体系的构建是否有明确的公平的、可度量的标准
- (4) 薪酬保密制度的建立与维护

### 驱动因素总体分析

就20项因素内部对比来看，员工评价最高的三项因素为“公司前景”“工作的挑战性”和“同事关系”，员工评价最低的三项因素为“薪酬与福利”“培训与学习”和“职业发展”。

上图：  
员工敬业度驱动因素总体分析图



(5) 更加灵活的薪酬和福利体系设计，增加弹性福利制度

值得注意的是，公司必须对薪酬问题进行通盘考虑。即使公司通过一定措施消除了不满情绪，也不预示着他们的敬业度会显著提高。真正爱岗敬业的员工需要的不仅仅是高薪酬，还需要良好的工作环境与工作资源，广阔的发展平台等。

### 二、更好的职业发展机会

步入成熟期的企业集团，其战略愿景的推动与实现最终是要靠企业的员工个人

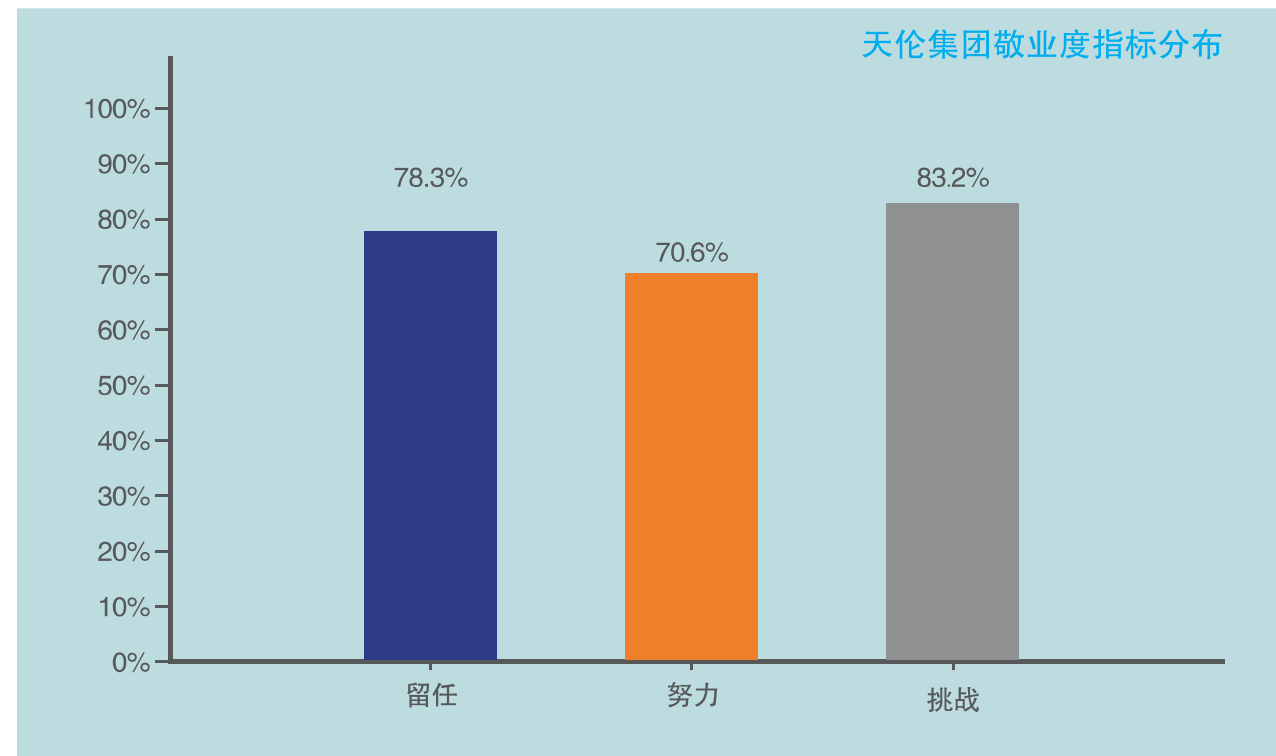
### 天伦集团敬业度分布

天伦集团有77.4%的员工目前处在“敬业”状态。有4.9%的员工处于“不敬业”状态，剩下17.7%的员工处于：“一般”状态。

上图：  
天伦集团敬业度分布图

来实现的，人才才是企业的核心竞争力所在。企业谋求健康稳健的发展，首先要做到的就是以员工为本，让员工成为企业的主人，通过推进企业员工个人的成长与发展来实现企业的长足发展与进步。

人才管理工作应纳入企业战略规划之中，HR工作者们也应从事务性工作角色中脱离出来，逐步转换为企业的战略合作伙伴，将人事工作从企业的成本部门转变为战略投资部门，重新构建科学合理的现代人力资源管理体系，人资部门要善于分析



和掌握不同员工的职业发展特质，比如是否有胜任该岗位更深入的潜力，如暂时不适用岗位要求，是培训还是给予调整等。借助科学的人才测评管理工具来提高工作效率，科学全面客观的评估选拔人才，识别高潜力人才，有针对性进行培训发展，并设计职业发展通路。

在员工敬业度调查中，相当数量的员工并不看好自己在公司的发展机会，还有一部分人认为自己的工作能力没有完全发挥，对于这部分人群，企业应该通过为其提供更多的发展机会提高其满意度；另一

上图：  
天伦集团敬业度指标分布图

方面，一部分员工虽然喜欢目前职位，但并不擅长，企业应该对其进行相应的岗位培训或岗位调整，帮助员工找到最适合自己的职位，走上自我实现的大道。

**三、完善培训机制，做好培训需求分析，确保企业推行的培训计划能够满足员工成长发展需求，帮助员工不断学习与成长。**

企业最宝贵的资源是人力资源，而培训则是获得高质量人力资源的有效手段。因此，完善和加强企业的培训体系对于企业的长远发展有着非同一般的意义。

员工的能力是随着工作实践和不断学习而持续提高的，朝着更高层次的发展必然需要各自专业知识和技能的学习机会。从员工进入企业一开始，就应该提供给员工一个持续学习和成长的环境。帮助员工在企业每一个成长阶段都能树立明确的奋斗目标，让他们都能看到自己的成长方向和空间，这也是提高员工敬业度的最佳途径。

敬业度调查中显示较大比例员工认为目前企业的培训机制存在问题，员工得不

**天伦集团敬业度指标分布**

天伦集团在敬业度的三项指标上，有78.3%的员工乐意留在公司，70.6%的员工平时对待工作十分努力，有83.2%的员工在工作中能勇于挑战。

到充分的岗位培训，看不到自己的优势与劣势，很难找到发展的方向。这些问题就会影响员工的工作状态，也会进一步影响企业的发展，建议尽快着手解决。

特别需要注意的是，企业开展培训活动，首先要制定详细合理的培训计划，进行培训需求分析，确定培训对象与培训内容，确保培训效果。在培训计划开始之前就要确立培训效果评估体系及标准，建立完备的培训管理制度体系。

另外，企业也应该认清公司的定位，区分核心的管理型和知识型员工，他们才是最需要培训与学习的群体，对企业核心人才进行适宜的指导与培训，不仅能够迅速提高整体员工满意度，而且为公司保留了核心人才，有利于公司可持续高速发展。

# 天伦联手凯洛格 打造人资朋友圈

文 品牌公关部 陈媛媛

2015年初,短短半月内,天伦集团与著名咨询公司凯洛格联手,接连举办两场会聚省内行政事业及名企人力资源负责人的活动,在推动省内人力资源管理升级同时,也有效展示了天伦人力资源及企业品牌新形象。

## 近50家人资负责人会聚,畅谈转型与变革下的“企业大学”

1月28号,凯洛格企业大学白皮书8.0发布会·郑州站在天伦集团举行。此次研讨会由天伦集团与著名咨询公司凯洛格合作举办,包括河南省国资委、河南联通、宇通客车、富士康、建业集团、三全食品、好想你枣业、众品集团、金星啤酒在内的河南省内近50家行政及企事业单位人力资源部负责人参会。

凯洛格思酷移动学习副总经理李智分享了《企业大学白皮书8.0发布与导读》及《当企业大学遇上移动互联网》的议题。随后,凯洛格面授事业部总监张笑妮分享了《企业关键人才混合式培养的运作》。这次会议上,大家对企业转型与变革、组织和人才发展、企业大学运营和移动企业



地产行业人才培养研讨会(郑州站)合影

大学建设进行专题分享和深入交流。

在最后的答疑互动环节,台上与台下、嘉宾与嘉宾展开了充分互动,整场研讨进行了三个多小时,收获满满。通过此次会议,与会嘉宾对天伦集团有了更直观的认识,特别是对天伦的办公环境、员工风貌给予了高度评价,称赞其以开放的胸

怀和大公司的气度开展行业交流,进一步树立了天伦品牌良好的社会形象。

## 知名房企参与,论道“白银时代的转型与突破”

据了解,这已经是本月内,天伦集团与凯洛格合作举办的第二场活动。1月14号,白银时代的转型与突破——地产行业人才培养研讨会【郑州站】在天伦集团举行。研讨会包括万科、楷林置地、金地集团、绿城地产、万创集团、华南城、利海中国在内的河南省域近30家房企人力资源部负责人参会。

凯洛格地产事业部咨询合伙人林毅章分享了《我有一个梦——白银时代地产行业的困境跟突破》的议题。在随后进行的圆桌研讨环节,郑州万科助理总经理胡思源、楷林置地人力资源总监崔海洋、凯洛格地产事业部咨询合伙人林毅章与天伦集团人力资源总监张晓峰就当下热门话题进行了充分交流。这次会议上,大家不仅把焦点放在了传统的人才培养领域,还切实结合了行业的大背景大数据,就未来市场走向对地产行业产生的影响做了深刻剖



企业大学白皮书8.0发布会现场

析,真正做到了不仅提出了问题,还就问题给出了解法。

在最后的答疑互动环节,台上台下充分互动,整场研讨进行了三个多小时。通过此次会议,与会嘉宾对天伦集团有了进一步的了解。郑州万科公司助理总经理胡思源说,以前曾经考察过天伦庄园,如今走进天伦集团,对企业有了进一步了解,他认为天伦与万科两家企业有很多相同之处,从玻璃门、健身房等细节,到共创、共担、共享的企业理念都非常相似,希望今后能够进一步加强合作、交流。



专题  
SPECIAL

# 冼振源：将桃花峪 打造成河南文化旅游新名片

河南文化旅游新名片  
目前桃花峪项目不但拥有将近一万五千亩的植被资源，而且拥有汉霸二王城、鸿沟等著名文化遗址资源，同时还有三皇院、昭成寺等宗教文化资源，所包含的价值因素和未可释放的潜质非常多。

# 桃花峪

河南·广武

# 桃花峪项目 举行规划设计方案汇报评审会

文 品牌公关部 陈媛媛



桃花峪旅游度假区规划设计方案汇报评审会在JW万豪酒店举行

作为天伦地产重大战略升级标志的桃花峪项目，再次迈出关键一步。

2015年1月27日，关于桃花峪旅游度假区规划方案中期汇报暨高尔夫设计对接会在天伦集团举行。SWA、易兰国际进行项目总规中期成果汇报。这是自2014年10月中旬桃花峪旅游度假区规划设计方案汇报评审会召开后的又一次大型汇报会议。

公开信息显示，SWA于1957年创立，分支机构遍布美国各地，在全美排名

前三位。SWA作为全球最重要的景观建筑、城市设计和规划事务所之一，五十多年来，是景观建筑、规划、城市设计专业中公认的世界级领导者。国内的华侨城欢乐海岸是其代表作。

ECOLAND易兰同样大名鼎鼎。作为一家国际化综合性工程设计咨询机构，擅长城市中心区规划、大型旅游度假区以及高端住宅区等类型项目的设计工作。海南三亚南山文化旅游区、万达长白山国际度假区等均出自其手下。



桃花峪旅游度假区规划设计方案汇报评审会

在此之前的2014年10月14日，桃花峪旅游度假区规划设计方案汇报评审会在JW万豪酒店举行，荥阳市四大班子领导，HZS豪张思、SWA、SKYLINE思凯来国际和ECOLAND易兰四家公司以及天伦集团主要领导均参加了汇报会。当天，对整个项目定位、价值、发展和规划，四家单位做了不同风格的汇报。经过一天的汇报，最终确定由SWA和ECOLAND易兰两家公司做进一步的规划设计。

此后，SWA和易兰国际对一些问题的研究更为深入，逐步从概念性规划上升为整体规划。通过几个月的反复规划研讨和论证，两家方向逐步朝一个方向靠拢。如今，关于桃花峪旅游度假区规划方案中期汇报暨高尔夫设计对接会的举办，意味着项目整个规划日渐清晰和成型。

为了保证桃花峪项目规划和运作的高水平和高质量实施，去年11月中旬，天伦集团还组织了赴美考察队，为项目外出“取经”。通过一系列反复论证和考察借鉴。从规划设计、价值认同，到项目成色，以及未来团队建设思路等，围绕桃花峪项目的诸多层面轮廓，正在逐步清晰。

据了解，与规划研讨同步，桃花峪项目拆迁安置工作进展顺利，目前一期6.6万平方米已基本建成；二期12.3平方米，主体结构已封顶；三期20万平方米，即将开工建设。🏗️

# 洗振源：将桃花峪打造成河南文化旅游新名片

文 品牌公关部 陈媛媛



天伦集团总裁洗振源对桃花峪项目的发展有着深入思考

2014年11月中旬，天伦集团总裁洗振源率队赴美国考察文化旅游产业，为桃花峪项目“取经”。桃花峪项目进展如何，此次考察有哪些收获？带着这些问题，《天伦》采访了洗振源总裁。



世界主题公园供应商大会



主题公园一角



金熊高尔夫俱乐部

《天伦》：美国是世界上文化旅游产业最为发达的国家，您此次美国之行都考察了哪些项目？

洗振源：重点是美国奥兰多。这里是世界上最大的主题公园聚集地，拥有迪士尼、环球等人流量超过1000万的主题公园，我们专门参加了在这里举行的每年一届的世界主题公园供应商大会。此后我们分别到迈阿密考察了尼克劳斯高尔夫金熊俱乐部，到拉斯维加斯观摩了主题演出，最后考察了波士顿英伦风格房产市场。

《天伦》：此次美国之行的考察重点是什么？

洗振源：由于桃花峪项目定位于文化产业，而文化产业在美国有着超过五十年的发展历史，涌现了包括迪士尼在内的一大批经典项目，因此我们选择美国相关区域作为考察目的地，为桃花峪项目“取经”。

从宏观上，我们了解了美国文化旅游产业的发展轨迹，对其所达到的最高境界有了直观的感受，并且了解了文化产业未来的发展大势。从微观上，我们从具体区域和具体项目入手，重点学习如何去做文化产业项目。比如奥兰多最初是一大片沼泽地，但迪士尼通过几十年的建设和发展，把它建成了一个集旅游、休闲、度假、娱乐、文化和居住为一体的知名城市，这对我们都具有很好的借鉴和启发意义。

《天伦》：在这样一个成熟、先进的文化产业项目聚集地考察，主要有哪些收获？

洗振源：考察完成后，我对文化旅游产业的发展规律以及中国文化旅游产业的现状有了新的认识，对未来桃花峪项目的建设和发展方向有了新的思路。第一，从发展属性来看，文化旅游产业带有明显的“长周期”特征，但国内普遍存在的问题是急于求成。比如奥兰多主题公园之一的“动物王国”用了五年时间做规划，三年时间做建设。它汇聚了很多文化项目，比如亚洲各国的文化遗迹，仅一项工程的招标说明书就有80页。只有这样的精致和追求才能够把项目做到极致，才能够吸引全球游客游而忘返。从这个角度而言，文化旅游产业不同于房地产，需要长期、持续地建设和开发。

第二，从发展趋势来看，文化旅游、休闲度假、娱乐产业未来在国内具广阔市场空间。

在市场消费层面，随着中国经济发展，近年来居民收入有了很大提高，休闲、度假、娱乐产业消费增长趋势将会非常明显。美国消费市场的今天，就有可能成为中国消费市场的明天。

在市场主体层面，正在形成“百舸争流、千帆竞发”的局面。比如在奥兰多的世界主题公园供应商博览会上，有越来越多的中国企业组团参展，这充分说明中国的文化旅游、休闲度假市场潜力正在被大家高度关注。在未来的三五年内，将逐步



《鸿沟界碑》 摄影：冯现东



《黄河中下游分界碑》 摄影：李雷

形成对这个产业集中投资的趋势，进而通过投资培育出较为成熟的产业。

第三，从项目运作层面来看，投资到位才能做到极致，但要循序渐进。如果投资不到位，即使有决心有信心也未必能做好。比如，拉斯维加斯的卡秀，包括场景布置、演出排练在内整体投资下来超过1亿美金。对于这样的大投资项目，要有非常严密精准的市场分析和定位，但最关键之处，还在于要密切结合市场的发育程度。因为市场需要培育，消费者也需要培育，投资必须循序渐进，如果市场还没有成熟，过于超前的投资有可能造成浪费。在什么阶段选择什么样的产品，都应符合市场规律。但是一旦定下来就要追求极致，只有这样才能把项目做好。

第四，从团队建设来看，既要外部引进，更要注重内部培养。通过此次和同行的华侨城老总们沟通，对如何培育文化旅游产业团队问题有了更深体悟。十年前中国基本没有从事文化旅游行业的专门人才，如今涌现出一批成熟的管理团队，都是在过去十年长期的工作中，边学、边看、边实践而逐渐成长起来的。华侨城培养员工的方式主要就是通过参观、游历、学习，增强员工的自身体验感。比如要求每个人到一个目标项目后，拍500张照片带回来给大家宣讲，通过这种方式，强化切身感受。然后从中发现哪些人在哪些方面具备优势和天赋，再进行筛选和重点培养。在未来我们完全有可能通过项目的成长来培养一批年轻人，公司有必要协调优势资源加大培养投入。



《战马嘶鸣》 摄影：陈增志



《三皇像》 摄影：李雷



《桃花峪赋》 摄影：穆建斌



## 桃花峪项目将选择世界一流的合作伙伴

《天伦》：在美国之行前，天伦地产召开了桃花峪项目规划汇报会。汇报会效果如何，是否达到了预期？

冼振源：2014年我们启动了桃花峪项目的规划工作。这个项目无论是体量、内容，还是其所处的地理位置和未来的发展潜力，在郑州市都是得天独厚甚至独一无二的。因此，不管是立足河南还是放眼全国，要找到匹配的成熟管理团队并不容易。

在启动规划之前，我们引进了一家以华侨城文化旅游产业高管团队成员为核心的高规格的顾问公司。在他们的指导下启动了项目的前期策划、规划和开发计划等，并在他们的帮助下，聘请了SWA、思凯莱、易兰、豪思张四家单位做规划方案。这四家单位不乏国际行业背景，比如SWA在美国排名前三位，易兰国际前身也是在美国。同时这几家公司在中国各地都有大量的实践经验。他们分别对这个项目独立进行一些概念性、发散性的设计构想，我们从中再取各家之长，选定一两个方向。

2014年10月，我们在JW万豪酒店举行了概念性规划中期汇报会。除了顾问公司和四家设计单位，汇报会还邀请了荥阳市四大班子的主要领导参加。对于整个项目定位、价值、发展和规划，四家单位做



《夜幕下的桃花峪大桥》 摄影：石保定

了不同风格的汇报。

通过这个汇报会，大家对桃花峪项目的价值有了更多认同，也使荥阳市四大班子领导以及相关局委提升了对项目的支持度，增强了对天伦集团打造一个高质量、高品位的文化旅游休闲娱乐精品有信心。通过这四家单位的独立规划，也使得我们得以多口径、多维度去思考这个项目的未来发展方向。

在中期汇报后，我们重点选择了SWA和易兰国际这两家单位，更加深入研究相关问题，从概念性规划做到总体规划。通过几个月

的反复研讨和论证，这两家方向正在逐步朝一个方向靠拢。这个过程中，我们也在印证在不同的地块应该做什么，哪些区域做起来价值最大，以得出一个共同结论。这次规划并不是简单为了设计，而是逐步理清通过怎样的长期建设，才能让这块土地和项目价值发挥到最大。令人振奋的是，目前雏形基本已经出来了。另外还有一个好消息，我们重点考察的世界排名第一的高尔夫设计公司尼克劳斯，已选择和桃花峪项目合作。这是他们在中原地区的第一个合作项目，这也表明天伦集团的桃花峪项目不论是整体规划还是单体项目的合作单位，我们都

## 冰封汉霸·雪舞桃花

会选择世界一流的公司。

### 整合资源优势 打造文旅名片

《天伦》：在规划方案以外，桃花峪项目还完成了哪些重点工作？

冼振源：桃花峪项目启动并基本完成五个村庄的拆迁、土地整理和项目整体规划。项目涉及到的林地保护性开发工作思路，也基本和林业局达成一致。

《天伦》：您认为，桃花峪项目有哪些优势？

冼振源：第一是地形优势。郑州市是一个平原城市，水资源比较缺乏。在这样一个大环境下，桃花峪项目依山傍水，实属得天独厚。

第二是资源优势。目前桃花峪项目不但拥有将近一万五千亩的植被资源，而且拥有汉霸二王城、鸿沟等著名文化遗址资源，同时还有三皇院、昭成寺等宗教文化资源，所包含的价值因素和未来可释放的潜质非常多。

第三是交通优势。目前项目周边交通网络逐步完善，距离郑州市主城区仅30分钟车程。

第四是交通布局完善以及城镇化所带来的巨大消费能力。未来几年是城镇化建设的快速期，郑州城镇人口从目前的六七百万将达到一千万以上，这将为文化休闲产业带来巨大机遇。此外，随着桃花峪黄河大桥的通车，距郑州两个小时车程的中原城市群都进入辐射圈，将带来源源不断

的消费人流。另一个特别大的优势是项目周边的类似产品品质不高，附加值不大，留给了我们做一个好项目的市场空间优势。

《天伦》：您认为桃花峪项目开发应该遵循哪些原则？未来建成后是怎样的一个项目？

冼振源：第一，目前这个阶段内，我们还需要再把自己的心静一静。行业越热，越需要我们把自己的心沉静下来，把这个项目的规划、准备工作做得更充分，同时还需要我们的核心管理团队更加坚定把项目打造成高品质的文化旅游休闲度假综合体的决心和信念。

第二，未来的规划和建设，要遵循科学开发原则，要遵循市场规律，不能凭主管好恶和一时冲动来进行。

第三，文化旅游产业发展过程有一个培育阶段。它不会像房地产那样会很快产生效益，这是一个长期项目，是一个价值增长项目，需要非常大的耐心，需要百分之百的精力投入，通过项目的不断发展取得较好结果。

未来建成以后，这个项目会变成一个集旅游、休闲、度假、文化、娱乐和居住、健康等为一体的综合性文化旅游项目。

我们的居住生活方式，是从市区搬到新区，从高层搬到洋房，从高密度搬到低密度，从强配套搬到较为安静私密的环境里面去。未来的居住方式，一定会和人的休闲、健康联系在一起，而不再是简单的为住而



《滑雪大军》 摄影：李雷

TAO  
HUA  
YU

《霸王举鼎》 摄影：冯现东



《汉霸二王城碑》 摄影：李雷



住，或者为方便而住。桃花峪项目距离郑州有三十分钟的车程，尚未与目前人们的居住意识完全匹配，但我相信十年以后，这里会显示出很好的居住位置优势。

桃花峪项目在未来三到五年做完一期以后，必将成为郑州市乃至河南省在文化旅游休闲度假产业上的一张新名片。不仅可以吸引郑州周末、短假期的客流到这里放松心情、愉悦身心，更能让周边的一些城市和外省客流来郑以后，到这里看黄河，看楚河汉界，体验黄河文化，感受中原文明。

《天伦》：桃花峪项目的发展时间表是怎样的？在天伦集团的发展中占据什么样的地位，对集团发展有哪些意义？

洗振源：按照目前规划，桃花峪项目的全部建设周期是十年到十五年，一期会在未来三到五年内完成，还会有二期三期。未来随着规划的更加成熟，可能还会有更多的设想。

目前这个项目带给天伦的，可能是一次全新的产业机会，就像十七年前进入房地产业，十二年前进入天然气行业。天伦地产将逐步把资金投入到这个项目中去，通过项目持续推进，持续开发，推动天伦产业结构发生变化，成为天伦非天然气版块中一个质地优良的资产平台。随着市场成熟和行业发展，谋求登陆资本市场，再造一个上市公司。

## 天伦集团荣登 “河南民营企业100强”榜

文 品牌公关部 温馨



2014河南民营企业100强

2014年11月8日上午，河南省工商联、省工商局、省工信厅和河南日报报业集团四单位联合，在省人民会堂正式对外公布了2014河南民营企业100强名单。天伦集团凭借近年来在天然气和房地产行业的迅猛发展名列其中。

据了解，这是继去年之后，第2次张榜公布河南民营企业100强。调研对象为全省18个省辖市、5个省直管县(市)年营业收入总额一定规模以上的民营企业。省工商联经过审核、公示等环节，以营业收入总额为参考指标发布排序结果，确定了2014河南民营企业100强名单。

同时发布的《2014·河南民营企业

100强调研分析报告》显示，2014年河南民企虽受到了大的经济环境及市场竞争的影响，但整体向好，规模进一步扩大。从入榜门槛来看则更为明显，相对于去年9.05亿元的入榜门槛，今年提高了1.36亿元，达到了10.41亿元。

省政协副主席、省工商联主席梁静表示，河南民营企业100强是“我省民营经济的中坚和骨干”，已经成为“我省民营经济发展的引领者与示范者”。我省民营企业100强的营业收入、资产总额、盈利能力同比增长均在10个百分点以上，为全省经济保持9%的增速作出了积极贡献。

## 天伦燃气荣获 “最具投资价值上市公司奖”

文 天伦燃气集团

2014年12月4日，中国上市公司海外高峰论坛暨中国证券“金紫荆”颁奖典礼在香港洲际酒店宴会厅隆重举行，中国天伦燃气控股有限公司荣获“最具投资价值上市公司”奖项。公司副总经理兼执行董事冯毅代表公司出席并领取奖项。

本次中国上市公司海外高峰论坛暨中国证券“金紫荆”评选活动由大公报联合北京上市公司协会、香港中国企业协会、上海市企业联合会、香港中国金融协会、香港中资证券协会、香港特许秘书公会、香港证券学会共同举办。多位香港特区政府官员出席致辞，多位金融界领袖出席并做主题演讲，探讨了新常态下的中国经济发展以及海外投融资的新机遇。同时，逾800名香港与内地大型上市公司负责人、金融界知名人士、著名学者亦出席论坛。

该次“金紫荆”评奖活动设置了“最佳上市公司奖”“最具品牌价值上市公司奖”“最具投资价值上市公司奖”“最具



上图：  
天伦燃气副总经理  
兼执行董事冯毅出席“金紫荆”  
颁奖典礼并领奖

社会责任感上市公司奖”“最佳公司治理上市公司奖”等奖项，通过专家评审及网上投票相结合的方式，评选出表现优异的上市公司进行嘉奖。

中国天伦燃气控股有限公司近年来业绩优异，荣膺“最具投资价值上市公司奖”，充分体现了公司在国际资本市场上的认可度和影响力。

## 清华大学MBA 中原行再次走进天伦集团

文 人力资源管理中心 顾文浩

2014年12月19日下午，清华大学MBA班师生一行在清华大学经管学院原党委书记陈章武、清华大学河南校友会会长孙光华的带领下到访天伦集团。燃气集团总经理汤其超、集团人力资源总监张晓峰等会见来宾，并于二楼会议室与之进行座谈。

座谈会以自由发言、面对面交流的方式进行。会上，汤其超总经理首先向陈章武一行表示热烈的欢迎，并向与会来宾详细介绍了天伦燃气集团的发展现状、经营理念、战略规划等。张晓峰总监介绍了支撑集团跨越式大发展的人才战略，表达了集团对人才的渴求及不拘一格的用人理念，盛情邀请来访同学加盟，为共创事业、共享天伦而共同努力。互动环节，参会人员就能源行业前景、二次择业、创业等话题展开了深入的探讨。会谈结束，双方互赠纪念品并合影留念。

此次交流活动中是清华大学MBA班师生一行第二次来到天伦集团。首次交流结束后，已有两名学生入职天伦。本次交流中，活动组成员对天伦集团一年来的快速发展表示赞许，对集团光明、广阔的发展前景、持续向好的发展态势及先进的用人



上图：  
清华大学MBA中原行合影

理念表示高度认可，不少人更当场表达加入天伦大家庭、实现个人价值的意愿。

本次交流活动再次彰显了天伦集团作为河南优秀企业代表的风采，突出了集团快速发展对优秀人才的吸引，更进一步加强了集团和清华大学MBA学员之间的互相了解，对搭建企业与人才的沟通合作桥梁，更好地引进优秀人才具有重要意义。

## 天伦集团党委、团委双双获批成立

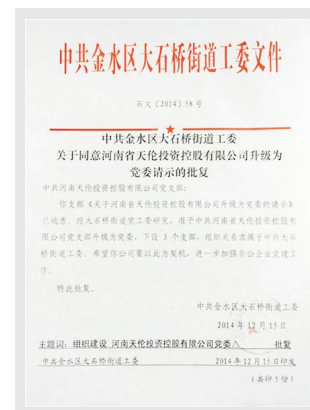
文 天伦集团总裁办 崔璨

2014年12月25日，共青团郑州市委下发同意成立河南省天伦投资控股有限公司团委的批复。这也标志着共青团河南省天伦投资控股有限公司委员会的正式成立。

此前的12月15日，中共金水区大石桥街道党工委同意河南省天伦投资控股有限公司党支部升级为党委的批复文件正式下发。这标志着中共河南省天伦投资控股有限公司党支部正式升级为党委。新批复成立的天伦投资控股有限公司党委，下设3个支部，组织关系隶属于中共大石桥街道党工委。

近年来随着集团的高速发展，越来越多的年轻人汇聚天伦。如何发挥青年人的朝气和热情，如何更好地为青年提供成长发展的平台成为集团高层关注的重心。因此，筹建共青团纳入集团2014年的计划。2014年5月份，由集团总裁办和人资管理中心牵头，开展了天伦集团团委成立的倡议活动。随后，经过理顺内部组织架构、酝酿产生团委筹备委员会、团委候选委员竞聘等一系列活动后，集团团委在年底前顺利成立。

团委的成立，体现了集团对青年工作的重视和关心，更体现了上级团组织对集团团



建工作的认可。天伦集团将尽快召开一届一次团员代表大会，选举产生第一届团委委员会。团委将立足企业、立足青年，开展形式多样、切合企业青年实际的各项活动，促进青年团员共同成长、进步。

天伦集团在党建工作上同样取得较大进展。党员数由年初的不足十人达到现在的三百余人，规模有了大幅提升。党组织内部也形成了架构明晰化，组织生活制度化，党员活动规范化。

天伦集团党委的成立，是我集团全体党员政治生活中的一件大事，充分体现了上级党组织对天伦党建工作的高度认可，也为新形势下集团的健康发展和党组织的自身建设提供更加有利的发展条件。

对于晋级党委，我集团党员们纷纷表示将牢记宗旨，不辱使命，立足岗位，创先争优，更加积极投入工作中去，为集团五年战略目标的实现做出贡献。

下一步，天伦集团将继续坚持“以党建促经营，以经营强党建”，以党委为阵地，充分发挥党员的模范带头作用，发动、带动全体员工努力工作，创造价值，造福员工，回馈社会。

## 东赵村合村并城项目 控制性详细规划方案顺利通过专家评审

文 天伦地产集团

1月29日下午，《郑州市惠济区东赵村合村并城控制性详细规划方案专家评审会》在生茂饭店隆重召开。此次会议由郑州市城中村改造办公室组织，市规划局、市国土局、市园林局、市环保局、惠济区政府、规划分局等单位专家参加会议。

与会专家及各局委参会领导在听取汇报后，对规划方案进行了认真论证，随后一致认为该规划内容详细、科学合理、规划定位准确，并原则上通过了东赵控制性详细规划方案。

项目控规的通过，对东赵公司具有里程碑意义，为公司下一步的发展起到了强有力的推动作用。



东赵村合村并城项目控制性详细规划方案专家评审会

## 天伦集团获批 第一批大学生见习补贴

文 人力资源管理中心

2014年11月17日，天伦集团从河南省人力资源和社会保障厅领取第一批大学生见习补贴14.7万元，后续补贴款项也正在进行申请。

该补贴是省人社厅为促进大学生就业而设立的专项基金，对于接收大学生见习的企业，在符合相关政策要求的条件下，省人社厅将给予其一定的补贴作为激励。

2014年2月，天伦集团获得省人社厅批准成为河南省高校毕业生就业见习单位。截至目前，集团已接收大学生160多人

参加见习。对于每批见习学生，人力资源管理中心均组织系统的培训，采用轮岗见习、顶岗实习、导师带教等培养方式帮助大学生提前适应环境，进入工作状态，顺利完成从学习到工作的角色转变。

省人社厅对集团该项工作给予了高度重视和肯定，多次前来与大学生进行座谈，就大学生在工作及生活中存在的问题进行解答和帮助。鉴于集团大学生见习工作的突出表现，省人社厅计划申报天伦集团为国家级大学生见习基地。

## 物业保洁员捡巨额现金 拾金不昧归还业主

文 天伦物业管理公司



“真是太感谢你们了！物业真是我的好管家！”，2014年10月20日上午，琥珀名城业主杨先生将一面绣着“拾金不昧”的锦旗送到琥珀名城管理处。

10月18日上午9时30分，琥珀名城保洁员洪学双在小区2号楼2单元门口打扫卫生时，发现门口放着一个纸袋，走近一看，里面居然是成捆的百元大钞，装满了半个袋子。“这么多钱，失主一定很着急！”洪学双没有去翻动现金，而是站在单元门口，守候着现金，等候失主前来寻找。五六分钟后，依然无人前来认领，他随即电话联系管理处值班经理，值班经理立即赶到现场，经清点，袋子里的现金一共为10万元，对于此多的现

金，经理不敢怠慢，当即联系了社区民警处理。

而此时的业主经多处寻找未果，并未报任何希望来到物业管理处，令他欣喜的是，失物终于在这里找到了！后经警务室核对失主无误后，10万元完璧归赵。

洪学双是琥珀名城保洁班的一名普通保洁员，8月份因公司发展需要重新组建琥珀四期的保洁班，洪学双经过管理处的严格遴选脱颖而出，担任保洁班班长。捡到颇有“含金量”的钱袋而不为所动，急业主所急，想业主所想，洪学双的行为、品德是员工中的标榜。琥珀名城物业管理处员工拾金不昧的事迹得到广大业主的肯定，此事在琥珀名城小区传为佳话。

# 我的支教生活

文集团人力资源管理中心 王金培

10月18号到26号，我的年假。没有阳光沙滩，没有名山大川，我的假期安排，是去南召县一个希望小学里支教。

支教的想法由来已久，就是想做一点对社会有意义的事。但光有想法是不行的，为了更好的完成支教，我参加了“专注，为明天”这个由平安集团和中国青少年发展基金会联合组织的活动。在9月中旬，还利用休息时间参与了组织方特别为志愿者们开展的两天两晚的培训，包括如何开展教学工作、如何家访、如何开展体育课等等各方面的注意事项。

我所在的支教小组是此次支教团队的第四批志愿者，来自外企公司的高管张岩，平安河南分公司的唐亚兰以及商丘分公司的韩丽和徐金旺，加上我一共5个人。前三批志愿者教了学生音乐、手语舞、折纸、绘画、足球等丰富多彩的内容，无形中给了我们组很大的压力——学生们有更多的期待。所以我们在去之前也都做了充足的准备并进行了初步分工：我主教音乐和体育，唐亚兰和韩丽老师主教《弟子规》和手工课，徐金旺老师主教英语，张岩老师主教防震减灾课及体育。

10月18号，我们怀着无比激动、兴奋和期待的心情来到了这个用导航都找不到的一个偏远村落的小学——河南省南召县太山庙乡梁沟村希望小学。梁沟小学一共有五个年级，大约有200名学生，带校长一共有7名教师，基本上一个年级一名教师，师资比较缺乏。有一个奇怪的现象是一二年级学生还是挺多的，越高年级人越少，后来家访时才明白，学校的英语教学一直跟不上，没有英语



上图：  
支教老师与校长（中）合影

老师，高年级的时候一些有想法的家长就送学生到另外一个英语教得好的学校去上课了，但是离家更远并且需要住校。

经过一天的休整，准备道具，写教案，终于迎来了10月20号，正式支教第一天。早上7点30分在校门口晨迎，许多同学主动向老师问好，有些则害羞的低头跑过。在这样秋意渐浓的大山深处，好多学生却还穿着凉鞋，我想可能是因为没有雨鞋又害怕弄湿普通鞋子才穿凉鞋的吧。上午我担任五年级的音乐课老师，一进入教室班长喊“起立！老师好”的时候，我从来没有觉得这个讲台这么的神圣而又肩负重任。因为工作原因我也站过大学讲台，却感觉这里更纯净更能代表最原始教师的意义。

下午我和张老师一起带2、3、4年级上体育课，后来真心HOLD不住，就叫上韩老师和徐老师一起，根据同学们的爱好分成四组：乒乓球、足球、跳大绳和羽毛球。最搞

笑的是，我们来的第一天，两位男志愿者依然成了孩子王，被低年级的同学围着不撒手，攀爬在身上，衣服都差点扯坏，志愿者老师真的是太宠爱孩子们啦！

学校的老师知道孩子们喜欢上我们的课，接下来的五天，除了语文数学，我们的课程都被排的满满的。我们平均每天每个人2-3节课，一天下来就会感觉很累，而这里工作的老师，一二年级分别只有一个老师，她们每天都要带孩子们差不多八节课，辛苦不言而喻。这些老师像暗夜里的星光，尽管不一定明亮，却为山村里的孩子指引了最初的道路。

10月22日，支教最后一天。我们进行了小小的成果展示：组织了一场小型歌唱比赛，志愿者老师教的所有的歌曲都被孩子们拿到讲台上合唱，不得不承认他们的记忆非常好；通过《弟子规》等日常礼仪的讲解与传授，孩子们学会了进老师宿舍应先敲门、主动为长辈端茶、相互谦让等基本礼仪规范，逐步养成文明礼貌的良好习惯；我们还意外的收到孩子们自己做的玫瑰、小兔子等折纸礼物，这些都是一批批志愿者留下的成果；通过防震减灾教育，指导学生绘出了每个年级的防灾逃生路线并组织了逃生演习，让大家认识到灾难，同时在灾难来临的时候如何快速逃到安全地带。

放学后，按照惯例我们分两个小组去学生家家访，校长给我们推荐了两个学生，一个五年级（女孩）、一个四年级（男孩），他们学习都很好。学生对待我们的家访有点纠结，一方面欢迎



本文作者与孩子合影

老师去家里，一方面又有些许的自卑，高年级的学生已经有了荣辱感，家访预示着家境不是很好。我们买了一些礼品，分别去了两个学生家里，男孩的家里我想只能用家徒四壁来形容了，爸爸在工地上出事故残疾不能干活，爷爷年龄已经很大了，整个家里只靠妈妈一个人做农活；女孩家里稍微好点，爸爸在南阳市打工赚钱，妈妈在家除了做农活，还喂了一群羊贴补家用，哥哥在郑州上大学。她还很开心的拉着我去看她的小房间——里面还有一个存放粮食的粮仓，实际上属于她的仅有一张床和一个小桌子……

短短七天，我们给这些孩子们带来的知识其实并不多，但是我们的到来给他们带来了一种新鲜感，让他们看到和身边不同的人，说着流利的普通话，来自。这，也许就是我们支教带给他们最大、最深刻的意义吧。

要走了，心里有点不舍。是的，他们调皮，爱玩，爱闹，甚至有些时候没有礼貌，可谁小时候不是呢。看见他们，仿佛看见自己小时候的影子。

最后，用另一位支教老师的一首诗作为结语：

我恨死这个地方，早上校园的歌曲会把我从梦中轻轻唤醒，不再有困意也没有神伤。

我恨死这个地方，小朋友发自内心的微笑会让你不由自主的嘴角上扬。

我恨死这个地方，小朋友的声声呼唤让你不忍对他们发火，骂到了嘴边却成了歌唱。

我恨死这个地方，看到他们为了得到老师的表扬而那么努力的争取，让我发现自己是多么的不知足多么的混帐。

我恨死这个地方，新鲜的空气居然把蚊子养的像蜜蜂一样大，会不会把血吸光？

我恨死这个地方，连个简单的日出日落都那么煽情，让人心碎，驻足彷徨。

我恨死这个地方，伙食虽然简单却吃起来很香，虫蛾虽然很多却不让人感觉到脏。

我恨死这个地方，这么简陋的教育器材却培养着如此爱学的孩子，我在此一不小心变成了孩子王。

我恨死这个地方，在我感觉快要离开的时候，眼泪不争气的在淌。

我真的恨死了这个地方！



郑中心·东风路·公园旁，有容量的大三房

# 收官，“争”藏

## 新政之下，不容等待！

123-139m<sup>2</sup> 奢华三房/南北通透/  
赠送面积达10m<sup>2</sup>



升级峰品  
Upgrade product

中央贵脉  
The central your pulse

公园地产  
Park property

显赫配套  
Form a complete set

双线地铁  
Double subway

完美户型  
A perfect family

# 天伦书屋 TIANLUN BOOKS



## 《万达哲学》

作者: 王健林  
出版社: 中信出版社  
出版时间: 2015年1月20日

有人说王健林是这个时代出色的商业机遇猎手，发现了最厚的雪——利润丰厚的地产行业，最长的坡——城市化进程、消费勃兴的几次重大机会。王健林对于企业经营的真经，对于人性的洞悉，对于商业趋势的敏锐，都可以在《万达哲学》一书中找到第一手的轨迹。

## 万达哲学就是实干哲学

万达取得今日的成就并非一帆风顺，也遭遇过失败和挫折。1月22日万达院线在深交所成功上市，随即进入了连续涨停板的节奏。王健林在书中披露，当初万达最早从事电影院时曾和某公司签订了战略合作协议，影院建到哪里他们就管到哪里，但后来合作方终止了合同，这时万达已有十几个影院开业或即将开业，逼着万达自己接手。“可以说万达进入文化产业是被逼上梁山的。”

说起哲学的范畴，就免不了探求其方法论和价值观。对于万达哲学而言，创新是万达不断向国际一流企业进发的发展路径，责任则是其实现百年企业愿景的铺路石。同时，所谓的王健林管理哲学就是实干哲学，即从实际中来去，不图虚名，为的是解决问题。

万达能够在短短的26年取得跨越式发展，关键在于王健林给万达植入了创新精神的基因。什么是创新精神？王健林的看法是冒险精神，不敢冒风险是不可能发展的。这种冒险精神与今天移动互联网时代所倡导的大胆创新、敢于试错的互联网思维别无二致。

面对移动互联网时代的新挑战，创新依然是最好的应对之策，也是贯穿全书的“魂”。在王健林看来，O2O就是在移动互联网时代，线上线下相互融合，提升消费的新商业模式。只要认准了就去执行，不找借口是万达哲学的要义。因此，“腾百万”合作成立万达电商公司、收购快钱进军移动支付等一系列动作快速推进，万达O2O模式也日渐清晰。

经济新常态下，万达正在经历第四次战略转型升级，无论是O2O电子商务模式，还是轻资产运营，都是不小的挑战。可以预见，万达哲学也会随着变化不断升级演进。



## 《工匠精神》

作者: (美) 亚力克·福奇  
出版社: 浙江人民出版社  
出版时间: 2014年12月

这是一部深入阐述工匠精神的作品。在移动互联网、创新成为年轻人口中热词的今天，工匠和工匠精神的强势回归反映出人们对“创造”的渴望。那么，究竟什么才是工匠精神？工匠精神将如何改变我们的生活？作者通过对美国工匠精神发展史的梳理，给出了这些问题的答案。



## 《新常态改变中国》

作者: 吴敬琏、厉以宁等  
出版社: 民主与建设出版社  
出版时间: 2014年12月

中国经济进入新常态，增长速度换挡、结构调整阵痛、前期刺激政策消化的“三期叠加”现象明显，经济趋势从未如今天这般扑朔迷离。针对这一情况，国内最权威的学者，根据自己多年的思考、调研，给出了极具针对性的分析、建议。



## 《以奋斗者为本》

作者: 黄卫伟  
出版社: 中信出版社  
出版时间: 2014年11月1日

作为华为公司内部培训教材，原汁原味，是继《华为基本法》之后华为的标志性著作，对国内外企业管理者&研究者具有高度的研究及借鉴价值。华为管理层对企业管理具体问题和案例的讨论、争辩和反思渗透到了该书的每一个角落。



0371 | 60917777 | 项目地址: 东风路与天明路交汇处向南200米路东



天伦锦城二维码  
轻松一扫有惊喜

本广告图文仅供参考并仅为要约邀请，不构成本公司对应内容的承诺，一切图文资料以政府最终批文以及双方签订的《商品房买卖合同》为准。