

共创事业 共享天伦

天伦

郑嘉迪

总第98期

出版时间：2016年4月 主办：河南省天伦集团

TIANLUN GROUP

www.tianlun.net



张瀛岑呼吁：给LNG货车减费 给河南企业减税
全国人大代表、天伦集团董事长张瀛岑2016全国两会侧记

Tianlun  Manor

天倫·莊園

住別墅 不必等到当董事长

首付30万 住162-242m²惠济中心院落现墅



惠济中心



双气社区



600亩低密墅区



加拿大枫叶小墅



京沙快速路



地铁2号线

Vip Line: (0371)-
6372 9999

项目地址:
郑州市开元路与天河路交汇处(惠济区政府对面)



本广告所载内容仅供参考,不作为要约。买卖房屋须以买卖合同及政府主管部门核准文件为准。

the British villa

英伦叠墅 中原首发

建筑教父赵坚用经典抒写永恒

在惠济中心奉献一座与城市匹配的巅峰之作

让生活因院子而无限优雅

五种户型,演绎五种别样精彩

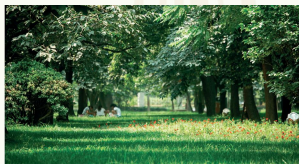
天伦庄园三期英伦叠墅

是大人物在影响世界之后对自己最好的犒赏



惠济中心,让回家的路更轻松

惠济区政府正对面,地铁2号线、京沙快速打造便捷交通,摒弃拥堵快速往返市中心。万达广场与庄园不足500米,古树苑公园与庄园一路之隔。



低密墅区,享纯熟别墅生活

天伦庄园,七年大成。600亩低密墅区,只用2/5的土地生长房子,让自然景观融进社区,轻松享受社区里的慢生活。

枫叶小熊,让孩子每天多睡一个小时

加拿大枫叶小熊国际幼儿园、小学已签约入驻项目内,一流国际教学体系,庄园业主更享有优先入学名额及低学费政策。

院落现墅,回到有院子的时光

天伦庄园院落现墅,将日子带回院子的时光。待客、小憩、会议等随心所欲,从此生活闲慢下来。



总第98期 2016年4月

主办 Published by
河南省天伦集团 HENAN TIANLUN GROUP
出版人 Producer
张瀛岑 Zhang Yingcen
主编 Editor in chief
张晓峰 Zhang Xiaofeng
执行主编 Executive editor in chief
陈媛媛 Chen Yuanyuan

编辑部地址：河南省郑州市郑东新区黄河东路6号天伦集团
Address: TIANLUN GROUP, NO.6 Huanghe East Road, Zhengzhou New District, Zhengzhou, Henan
编辑部电话 Telephone: (0371)63976208
电子信箱 E-mail: tianlunneikan@163.com
网址 Website: http://www.tianlun.net/
传真 Fax : (0371)63976307

内部资料，欢迎索阅

本刊部分内容、图片来源于互联网，依法参照国家有关规定支付报酬。因故无法确知和署名原作者的，请作者及时与本刊联系，以便支付报酬。

封面题字：

郑万通，男，汉族，1941年5月生，天津市人。1960年8月加入中国共产党，1961年8月参加工作，天津师范学院中文系毕业，大专学历。第十一届全国政协副主席、党组成员。

1997年9月在中共十五大上当选为中央纪委委员。1997年任全国工商联第八届执委会副主席、党组书记（部长级），中华海外联谊会第一届理事会副会长。1998年3月当选为第九届全国政协秘书长。2003年3月当选为第十届全国政协秘书长。中共第十六届中央委员，第八届全国政协常委。

天伦

活起来

春风十里，春光烂漫。你有没有这样的感觉，面对这一树树的繁花，好像不管用什么样的相机、什么样的角度，都拍不出眼前的活色生香来？

活着，活动。活，对于人来说可能是最重要的一个字。

清华大学人力资源与组织行为系主任杨百寅博士提出了“活性知识”的概念。他认为，知识包括理性知识、感性知识、活性知识三个层面。其中理性知识指通过智商获取的理论性知识，包括理论、原理、模型等等；感性知识是由感悟和洞察力带来的经验性知识，而活性知识，则是由情商决定的情感和良知。对于企业来说，如果缺失了活性知识，没有共同的价值观和理想的引领，则无法支撑长远稳定的发展。

为有源头活水来。要达成价值观的一致，就必须在态度、动机、兴趣、信任感和满意度这些要素上来取相应的管理动作。基于此，集团不断丰富文化社会活动。仅开年以来，大到700余人参与的企业年会，小到三八节为女员工组织插花培训、植树节组织员工联合高校学生一起到桃花峪植树等等，活动不断。郑开马拉松比赛也火热开跑，高颜值的天伦跑跑团引得无数摄影发烧友扎堆。就连总师食堂的师傅们也不甘寂寞，想出了猜谜语送腊八的点子来活跃气氛。在活动的组织与实施中，同事之间增进了交流，促进了融合，提升了凝聚力和归属感，价值现在潜移默化中趋向于一致。

越活跃，越健康，越有生命力。个体如此，组织也是如此。天伦大家庭的伙伴们，下一次的活动，约吗？

张晓峰



能源 (世界) ENERGY (WORLD)



澳洲将在2018年成为全球最大液化天然气出口地

据澳洲石油天然气行业协会最新数据, 澳洲有望在2018年超越中东的卡塔尔, 成为全球最大的液化天然气出口国。澳洲最大的液化天然气生产基地Gorgon预计在今后几个月内落成, 共有7个液化天然气生产项目将相继建成投产。APPEA的首席执行官Malcolm Roberts说, 虽然雪佛龙公司(世界最大的能源公司之一, 总部位于美国加州。)在Gorgon的项目落后于预计进度, 但是澳洲必须继续利用亚太区不断增长的液化天然气需求来壮大自己。他说, 目前在澳洲各地的液化天然气生产项目有超过两千亿的投资。

到2040年全球能源需求将在2014年水平上增长25%

日前, 油气巨头埃克森美孚发布报告称, 到2040年, 全球能源需求将在2014年水平上增长25%。其中, 原油将保持主导地位; 天然气的需求量将大幅增加, 增速超过其他能源类别; 而出于低碳环保的需要, 全球对煤炭的需求量将有所下降。

数据显示, 到2040年, 原油需求将增至每日1.12亿桶, 并将保持主导地位。增加的原油供应将主要来自非常规及深

水资源的开发, 其中, 油砂的原油产出将增长一倍以上。

届时, 天然气将超过煤炭, 成为全球需求量第二大的能源。埃克森美孚预计, 2040年增加的能源需求中, 对天然气需求量将占40%。全球对天然气的需求量也将在2014年水平上增加50%。而全球对煤炭的需求量受到低碳需求的影响则将持续下降。到2040年, 对煤的需求在全球能源需求中仅占20%。

俄美争夺北极因气候变暖而新出现的天然气资源

美军目前正在北极地区进行为期5周的潜艇演习。同时, 美军和北约部队还在挪威进行一场名为“寒冷反应”的军演, 投入兵力多达1.6万。此次在北冰洋举行的演习旨在检验美国潜艇在冰下运行的战备状态, 并非直接针对日益增加的俄罗斯军事存在, 但俄在北极的活动依然引起美军指挥官的关注。

美国在北极加强军备, 美俄冷战变得更凉了, 美国《赫芬顿邮报》以此为题称, 美俄等大国争夺北极地区控制权, 为此不惜把自己武装到牙齿。美俄双方争夺的焦点在于气候变暖导致冰面融化而新出现的航道和天然气资源。路透社认为, 双方在为战争做准备。这些演习凸显北极成为关切之地, 随着北极冰盖消融, 对水下自然资源的竞争将加剧。这一地区可能成为美俄竞争的新焦点。美国《星条旗报》的评论代表了西方舆论的普遍调门。



能源 (中国) ENERGY (CHINA)



我国天然气分布式成为业态发展趋势

天然气分布式是业态发展趋势。中国目前的天然气公司主要以管道和特许经营权为主, 在供小于求背景下, 这种经营模式是能够持续的。但在目前供大于求的环境下, 行业的优势已经转向需求端, 客户将拥有更多的选择权, 进行上下游的延伸是燃气公司求发展的必然选择。相对于上游而言, 下游在投资与技术门槛条件上难度较小, 而天然气分布式又是在下游产业链延伸最优选择。

2015年天然气门站价格经历两次调价, 价格改革的最终目标是放开天然气出厂价格, 燃气价格持续下调趋势不变, 为天然气分布式发展降低成本。我国电力改革文件要求逐步放开发电端与销售端, 为分布式天然气发电上网提供政策支持。燃气轮机等核心设备技术进步与天然气分布式产业发展互相促进, 进一步降低装备成本。随着天然气产业自身生态的转变, 以及外部逐步成熟的条件, 2016年将是天然气分布式发展的春天。

我国天然气消费或将接近世界平均水平

3月2日, 中国能源研究会发布的《中国能源展望2030》中预计, 到2020年天然气需求将增至2900亿立方米, 到

2030年将达到4800亿立方米。其中, 大气污染防治与气候变化为中国天然气发展创造了历史性机遇, 天然气在能源革命中将扮演重要角色。

中国能源研究会常务副理事长周大地表示, 我国未来要加快能源结构调整, 加强能源系统优化, 对于能源类型有选择, 这些对绿色低碳发展至关重要。经过多年的快速增长, 中国已经成为仅次于美国和俄罗斯的世界第三大天然气消费国, 但主要天然气消费指标仍处于相对偏低水平。亚洲开发银行自身气候变化顾问吕学表示, 亚洲国家未来不断增长的能源需求将对全球资源环境产生重要影响和挑战。

2016年3月3日, 全国两会在北京重度雾霾的天气中召开, 以煤炭为主和直燃煤比重过高的能源结构特点导致了大气污染等一系列严重的环境问题。为应对近年来大范围持续出现雾霾天气, 国务院2013年颁布的《大气污染防治行动计划》把天然气利用提高到了前所未有的高度, 特别要求在京津冀、长三角和珠三角加快现有工业企业燃煤设施天然气替代步伐。

据统计, 2014年中国人均天然气消费量135立方米, 天然气占能源消费总量的比重约为6%, 而全球平均水平分别为467立方米和23.7%, OECD国家平均水平更是高达1242立方米和26.1%。



地产 REAL ESTATE

房地产行业营改增将推行，税率计算方法引推测

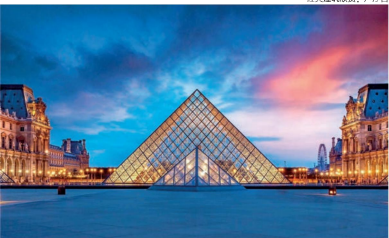
虽然房地产行业的营改增已确定在5月1日后开始实施，税率也已经确定在11%，但具体的算法和相关配套政策还未发布。有专家称，目前各种关于增值税的税额算法也都是推测出来的。

网络上关于二手房增值税计算较混乱，有的是直接由不含税的卖出价减去不含税的买入价，再乘以11%的税率。不过，也有业内人士是按照“征收率”而非“税率”计算，二手房房东可算作小规模纳税人，按照征收率计税的简易计税方法计算，这个算法就更为简单，直接用不含税的卖出价乘以征收率，征收率则大多为3%。通过对比发现，这两种计算方法得出的结果也“差之千里”。比如，一套房买入时200万元，卖出时400万元（均不含税），以11%的计税方法，税额大约为22万元；如果以3%计算，价格则为12万元。两者相差就有10万元。

“虽然目前大的方向确认了，但是具体的算法、政策还没有发布。”易居研究院智库中心研究总监严跃进对记者说，目前这些公式都是推测出来的，真正的万能公式还需要以正式政策为准。

此外，也有一类房子的计税方法是未定的。按照目前的政策，买入满两年的普通住房是不需要征收营业税的，而实施“营改增”后，这类房子是否免征增值稅也是无法确定的。

经典建筑欣赏：内罗毕



“十三五”规划纲要：推进房地产税立法

中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要3月17日发布。“十三五”规划纲要中提出，完善地方税体系，推进房地产税立法。

从房产税自身来讲，其实是对购房者或投资客持有环节的税费征收，其影响主要也是引导市场去投机化，通过差别化税费的征收，让投资者的投资回报收益回到一个合理的范围内；房产税的征收防止市场再把房产本身当做投机的工具，弱化房地产本身的投资属性，让房产本身回归到以自住需求、自住属性为主的市场特性。

专业分析认为，尽管目前上海、重庆两地房产税的征收对于市场的实际作用并不明显，市场传言也有可能被叫停，但这并不是房产税的终点。从当前政府财政收入来源来看，由于楼市供求关系平衡，已经进入下半场，土地财政已难以像之前那样为政府贡献那么多的财政收入，寻求新的财政收入来源成为势在必然。此时，房产税的推进就显得非常必要。未来，至于推广上海的房产税模式还是推广重庆的房产税模式，还是推广深化改革后的第三种房产税模式，这个不重要，房产税始终还是会登上房地产的历史舞台，以从

持有环节影响市场需求结构，影响市场发展趋势。

房企500强去年卖楼吸金4万亿，土地冷热不均

3月22日，由中国房地产业协会举办的“2016年中国房地产500强测评成果”在北京举行。

测评报告指出，2015年是“十二五”收官之年，我国经济下行压力有增无减。为发挥房地产业对稳增长、护结构、调结构的重要作用，政府出台多项促进去库存的相关政策。年内房地产业成交持续回暖，但开发投资、土地购置面积、新开工等指标仍不容乐观。

2015年，中国500强房地产开发企业销售面积增长率为18.79%，较2014年上升16.97%；销售金额增长率均值为16.69%，增幅上升14.53%。但成交表现呈现出一线城市市场

回暖明显，二、三线城市结构性问题，四线城市整体下滑的分化格局。整体而言，目前我国房地产市场规模保持高位运行，商品房待售面积占销售面积的比重仍处于历史高位，市场去库存化压力依然较大。化解房地产库存，促进房地产业持续健康发展重点。

2016年郑州房地产市场将加剧分化

2015年郑州楼市是销售大年，前11个月楼市销量已近千万平米，全年预计1050万平米，为近5年的最高值，整体均价也是不断上涨。但整体量价齐升并不意味着所有项目如此，有项目销量不如去年，有区域价格也并非一直走高。主要原因除行业大环境使然外，在于2015年郑州市供应盘数之前大增，前11个月供应较去年同期增加29%，此款额尚不包含去年众多的无证内购项目，加上市场之前的累计库存，目前库存风险在不断加大。在此背景下，2016年郑州房价将出现分化加剧现象。

第一是区域房价分化。目前郑州房价东北高西南低毋庸置疑，今年房价局部区域将继续分化。例如南龙湖、二七新城、中原区西北片区、高新区等，这些区域仍将保持高去化速度，但因供应集中释放，竞争激烈，目前即有项目低价销售，今年价格表现将更甚；而相对的经开区、郑东新区及环内核心地段房价则会保持上升趋势。

第二是项目去化分化。随着购房者的逐渐理性和改善需求的持续释放，品牌房企的品质项目销售将更加乐观，而低端项目将面临更严峻的市场考验。在竞争激烈的区域不排除出现以价换量的楼盘。

第三是房企分化加快。品牌房企主流房企将占据更大的市场空间，小房企生存空间不断被压缩，兼并重组合作开发更为常态化，行业集中度越来越高。

第四是全年价格走势分化。2015年行业政策的利好使大量购房者提前入市，透支的是2016年的需求，虽然郑州外来人口众多，但今年市场将不如去年如此火爆。另外大量的供给入市加剧竞争，加上整体经济形势不乐观，预计2016年房价上半年维持目前增幅，但年中或下半年增幅将放缓或有所回落。

经典建筑欣赏：迪拜帆船酒店





全国政协主席俞正声在第十二届
人大会上与董事长亲切握手



天伦集团董事长张瀛岑做客河南日报报业集团全媒体报道中心

张瀛岑呼吁： 给LNG货车减费 给河南企业减税

全国人大代表、天伦集团董事长张瀛岑2016全国两会侧记

文 行政人事中心 邵晴

3月5日，第十二届全国人大四次会议在人民大会堂开幕。全国人大代表、天伦集团董事长张瀛岑心系环保与民生发展，携带两份有关建议参政议政。

在两会期间，张瀛岑董事长提建议、审议工作报告、接受媒体专访、做客会客厅，整个行程紧张有序。在雾霾问题成为全国环境问题重中之重的今天，张瀛岑董事长的建议在两会内外备受关注，成为各路媒体争相热议与报道的焦点。



两会开幕当日，张瀛岑接受媒体采访

倡导绿色能源，呼吁企业减赋

集团董事长张瀛岑携带《关于大力发展LNG重型货车，构建绿色物流通道的建议》与《关于河南企业所得税按照西部大开发税收优惠政策征收的建议》两份建议赴京参加2016年全国两会。

基于国家环保部发布的《2015年中国机动车污染防治年报》，机动车污染已成为我国空气污染的重要原因，是造成雾霾、光化学烟雾污染的重要原因。全国约有600多万辆以柴油为燃料的重型货车，一辆重型货车所产生的污染约等于一百辆轿车的污染。

液化天然气（LNG）作为汽车燃料，能量密度大，续航里程长，更加清洁环保，是柴油的理想替代燃料。大力发展LNG重型货车是治理大气污染，减少原油进口，保证国家能源安全的需要。

发展LNG重型货车目前的困难一是车价高，比同马力柴油车高出8-10万元；二

是与油价比较，LNG价格无太大优势；三是LNG加气站网络不完善，选址困难，土地价高，建设手续繁琐。

张瀛岑董事长深知政策扶持对LNG重型货车推广的重要性及机动车污染对空气质量的危害性。

他在《关于大力发展LNG重型货车，构建绿色物流通道的建议》中建议国家财政应如扶持电动汽车一样扶助LNG重型货车和其他类型的天然气汽车，将LNG重型货车车价高出同马力柴油车的8-10万元由国家财政予以补贴；应在全国范围内推广山西省对天然气汽车高速公路通行费或其他收费事项按半价收费举措。

并且他还建议国家有关部门实行油气价格联动，降低天然气价格，使油气价比为1:0.6；对天然气液化工厂、码头接收站、储配站、加气站减免税，以降低天然气价格；简化加气站审批程序；保护水域环境，大力发展船用LNG，在长江、珠江、洞庭湖等重点航道展开船只专项改造。

除了关切环境保护、发展清洁能源外，张瀛岑董事长还针对豫企实际状况，站在赋税的角度提出了《关于河南企业所得税按照西部大开发税收优惠政策征收的建议》。在该建议中，张瀛岑指出，河南属于传统农业大省、人口大省，工业基础薄弱，尽管近年来经济有了很大提升，但整体上仍欠发达。2001年，财政部、国家税务总局、海关总署出台政策，对西部企业实行低税率优惠，按照15%的税率缴纳企业所得税。2011年，三部委再次发出通知，截止至2020年12月31日，对符合条件的西部企业继续实行优惠，按15%的税率征收



企业所得税。

直至2014年河南人均GDP排名落后于内蒙古、重庆、陕西、宁夏、新疆、青海等省区，而这些省区均属于西部大开发范围，享受税收优惠政策。从人均居民可支配收入与人均GDP比值，也就是“GDP含金量”上，河南也同样落后于享受西部大开发税收优惠政策的云南、广西、贵州、四川以及甘肃。

因此，为了国家的稳定，为了更好地实现区域协同发展，建议对河南符合国家政策发展方向的企业实行税收优惠，按照西部大开发的征收标准，即以15%的税率征收企业所得税。

建言广受关注，张董成“明星代表”

张謇董事长的建议一经亮相就受到了全国媒体的高度关注。围绕LNG重型货车的发展以及对河南符合国家政策发展方向的企业实行税收优惠政策征收的建议，数十家媒体争相采访报道。

3月5日全国人大开幕式直播上，中央电视台聚焦张謇，记录下了张謇认真听取报告的镜头。开幕当天播出的焦点访谈两会特别节目《稳中有进 稳中有好》，特别采访了张謇。张謇盛赞总理报告关注民生，体贴民情。

3月8日，中共中央政治局常委、全国政协主席俞正声与河南代表团一起审议政府工作报告时，中央电视台新闻联播播出了张謇认真记录会议内容的面。



上图：
张謇听取报告后在两会期间
在两会期间认真记录会议

此外，在胡润研究院发布的《两会中的上榜企业家报告2016》中，统计了第十二届全国人大代表和政协委员中财富超过20亿元的上榜企业家，张謇入选并位列75位。

除了央视，全国其他主流媒体也对张謇董事长进行了采访报道。《大河报》3月7日至9日连续三期以“张謇：布局最新能源‘一带一路’不只是化解过剩产能”、新型政商关系能让大获获得更公平的资源与“天然气货车跑高速 建议半价收费”为题进行报道。其中3月9日，大河报

用半个版面的篇幅报道了张謇董事长提出的“绿色环保”建议，即“天然气货车跑高速 建议半价收费”，他建议在机动车污染已成为我国空气污染重要来源的今天，一定要大力推广液化天然气代替柴油。此外张謇董事长还表示“中国当前的经济形势下行压力大，正是腾笼换鸟的好时候，寒冷的冬天会让人觉得不舒服，但同时可以冻死害虫”。建议对河南符合国家政策发展方向的企业实行税收优惠。

《河南日报》以“尽快推广天然气货车”为题、《郑州晚报》以“降低企业成本‘减税降费’力度能否再大点”为题，对张謇的议案进行报道。3月9日河南电视台河南新闻联播直通两会节目也播出了张謇认真听取会议发言的一幕。

有关张謇两会的观点一经报道，就受到央视网、新浪、网易、凤凰、中华网、新华网、中国经济网、中原网、大河网、映象网等众多权威网络媒体的转载。在经过这一系列权威网络媒体平台的转载和二次传播后，报道的影响力更为广泛和深入。

做客两会会客厅，张謇再为“环保”“减赋”鼓与呼

两会期间，张謇董事长在北京做客中经在线、河南日报报业集



张謇董事长做客河南日报报业集团全媒体报道中心

团全媒体直播间、郑州全媒体新闻中心、大象融媒直播室等“两会会客厅”。

采访中，张謇董事长主要谈到的还是有关供给侧改革及清洁能源发展、企业减赋等问题。

3月4日，张謇董事长在做客中国经济网在线访谈特别节目中，呼吁以顶层设计和优惠政策推广LNG重型货车。张謇指出，目前我国推广LNG重型货车过程中的困难包括加气站国家没有标准，没有LNG发展大期，缺乏全国性的优惠政策等，另外，LNG重型货车的成本仍然偏高。同时建议供给侧改革要尽快淘汰粗制滥造的产品，要通过技术创新来研究和生产高端产品，响应国家供给

侧改革的政策。

3月6日，在受邀做客大象融媒2016全国两会北京演播室时，张謇提出，要尽快把减赋落到实处。他表示，当前很多企业都在艰难生存，中央在进行多方调研后出台的减赋政策非常值得肯定。“企业没有利润将很难发展，企业亏损将面临倒闭。国家减赋在此时提出非常及时。各地应该尽快落实，让企业拥有新的活力。”张謇说。

另外，张謇董事长对天然气汽车高速公路通行费或其他收费事项按半价收费；对河南符合国家政策发展方向的企业实行税收优惠等建议进行了畅谈，且受到了极大的关注。



张瀛岑董事长做客中经在线

张瀛岑董事长做客中经在线

主持人：观众朋友大家好，欢迎收看中经在线访谈2016全国两会特别节目。今天节目中我们非常荣幸地邀请到了全国人大代表、天伦集团董事长张瀛岑先生做客，欢迎张代表的到来，先跟观众朋友打个招呼。

张瀛岑：主持人好，各位网友好。

主持人：我们注意到您在前两年两会当中非常关注清洁能源话题，今年您是否还会持续关注这个话题。

张瀛岑：是的。第一，我是做清洁能源的。第二，雾霾天气一直笼罩着我们，过去是笼罩北方地区，现在南方地区也是这样，我们做清洁能源的每年都要为这个事呼吁。现在国家对环境问题已经很重视了，但是作为代表，我要多提好的建议，能够尽快改善雾霾天气。

主持人：今年跟往年相比有什么不一样的地方？

张瀛岑：我们来之前听说北京天气还挺好，但昨天北京又有雾霾了。有的地方以前每年入冬有将近130天的雾霾天气，现在只剩下50多天、40多天，总的来说已经发生了很大的变化。国家出台了政策，包括去年政府工作报告提到，加强煤炭清洁高效利用，推动燃煤电厂超低排放改造等，有很多企业在跟着执行这些政策，这些变化我们都应该看到。

主持人：根据您的调查，咱们国家每年机动车尾气排放造成的污染有多严重？

张瀛岑：这个数字环保部是有的。因为我们现在雾霾天气，其实雾没有害，出现霾就有害，汽车排放、燃煤锅炉、发电厂、火电厂都是产生雾霾的来源。最近变化还是挺大的，包括汽车方面，大力发展电动

汽车。

我这次两会还要提出一个问题，汽车分几种，家用轿车是一种，公交车、重型货车是一种。重型货车排放非常大，而且污染比较大。重型货车跑长途，马力大，用的又是柴油，这些排放比较大。但是我们不能说只生产电动汽车，现在民用轿车做电动汽车逐渐成熟，但是货车，像大型公交车、长途客车、货车想实现电动，通过我们的调查来看，目前还不成熟，5-10年都不一定成熟。

主持人：续航里程跟不上。

张瀛岑：对，这是一方面。另外一点，是电动车生产成本太高，普通货运汽车就几十万块钱，电动车价格太高卖不起。

主持人：重型货车如果不能走刚才您提到的方法，解决出路在什么地方？

张瀛岑：这就是我要说的，我们有LNG，就是液化天然气，它成本很低，用起来很方便，又清洁，对环保起到很大的作用，而且建气站就像建加油站一样简单，可以很快的推广，另外货运车改造的技术也很成熟。

主持人：其实您刚才提到LNG的优势。我们知道还有一种CNG，LNG和CNG比起来优势在哪里？

张瀛岑：LNG容量更大，LNG货车可以跑



800公里。CNG是压缩天然气，主要供城市里跑的汽车使用。LNG现在比较有成熟的技术。

主持人：LNG目前在世界范围来说应用达到什么样的程度？

张瀛岑：LNG技术现在已经成熟了，但LNG用到汽车上也就这几年，这几年推广起来有个过程，比如建加气站，以及怎么布局，汽车怎么改进，这几年推动不是很快。LNG能够代替柴油，让环境得到很好的保护，我们为什么不尽快推进LNG的应用呢？

主持人：您刚才提到LNG重型货车，如果要大力发展它，您觉得目前存在的困难有哪些？

张瀛岑：一个是建加气站国家没有标准，也没有LNG发展大纲，大家可能感觉LNG还是没有纯电动的车清洁，所以大家就去发展电动车。但是我们还考虑到现在LNG在货车上是最优的改进办法。现在货车，甚至包括大货轮都能使用LNG，举个例子，比如香港维多利亚港电动船、柴油船，每天清运油都需要大量的资金。这些船如果改成LNG，最终排出的是水，在大海里没有污染，这就非常好。如果我们国家制定发展LNG的政策出来，那推广起来肯定会很快，建加气站手续很好批。



主持人：那LNG在价格方面存在什么困难？

张瀛岑：LNG的价格很有优势，只要将来跟汽油浮动价定位一致就行，将来让市场说话。政府在推广的时候，可以给LNG优惠，比如建LNG厂的时候给予一定优惠。山西就有这个例子，山西用LNG的汽车高速公路收费减50%，还有各种税收优惠以及财政补贴；还有重庆去年一直推广LNG汽车，也是给予这样那样优惠政策。我认为与其一个城市一个城市的推广，不如拿出一个国家层面的政策在全国范围尽快推广。

主持人：您刚才提到香港在使用LNG汽车方面的一些经验，就我了解香港地区私家车使用非常普遍。

张瀛岑：香港出租车全是天然气的，不是LNG就是CNG。

主持人：您觉得我们可以借鉴什么经验？

张瀛岑：香港会对天然气车进行补助。

主持人：可以应用到内地吗？

张瀛岑：可以，我们现在不要说补助多少钱，现在LNG货车比普通货车贵8-10万，如果政府可以补贴到位，我想货车这可以很快普及。

张瀛岑委员访谈主持人张瀛



主持人：一个是价格上优惠，一个是在税收政策，另外在通行道路费用上优惠。

张骥考：对，如果都做到了，推广会很快。作为代表我为什么提这个议案，就是因为雾霾天气还没解决到位。

主持人：您刚刚一直说到LNG车价格比较高，如果您提一些建议来降低费用，您有什么好的办法？

张骥考：就是国家税收上的优惠，比如建LNG工厂给予税收上的优惠。要推广一个新事物，国家的政策最重要，只要国家给予好的政策，一定会大力发展开来的。

主持人：我们提到天然气价格优势其实并没有那么明显，普通老百姓如果选择它并没有省下很多钱，就不一定选择环保的能源，这方面您有什么建议。

张骥考：老百姓算经济账是第一，但整个气候是大家的。你说靠每个人怎么做，经济条件不允许怎么办，这时候就要国家给予一定的政策。国家给了政策，给了补助，让他感觉到用起来确实比柴油、汽油要好，而且又让他能够省下钱来，那推广起来就会更快。

主持人：为了推动能够尽快落实，有什么比较好的方法吗？

张骥考：现在用LNG的汽车数量很多，但是还没有普及。包括高速公路上、城市间



上图：
张骥考委员在两会期间认真聆听

道路上的加气站还没建设到位，比如我今天开车开到这里，明天就可能找不到加气的地方，这样就不利于推广。

主持人：刚刚提到轮船也在用LNG，在轮船使用上有什么比较好的方法呢？

张骥考：长江流域每天船舶流量很大，货运、客运大型货轮很多，如果码头有加气站，或者是给予船东一定补贴，相信我们国家很快能普及清洁能源。

主持人：如何推广LNG使用，在推广层面有什么比较好的方法可以帮助普及。

张骥考：我刚才说了要想普及，就是国家给予一定政策，因为前期要有国家政策，有国家指导方向，才能把网络建起来。

主持人：网络应该是全国联网。

张骥考：对。现在加油站全国都覆盖到了，去哪里都可以加到油，每30-50公里就有加油站，但是加气站非常少，没有普及。如果国家给予加气站公共事业用地地情况就会好很多。现在建加气站要商业用地，投资上千万，大家积极性不可能会高，因为投上去也不赚钱。

主持人：也有网友问，加气站能不能采用租赁的方式？

张骥考：租赁也好，买也好，都不是那么简单的。现在办加气站手续很麻烦，不知道怎么规划。加油站首先城市都会规划这



个地方有几个加油站，离家隔区有多远，在哪一个高速口，每个城市有布局有规划，这样建起来很有序。如果最高决策层能够定下一个方案，下面执行起来是很快的。

主持人：就您预测，您觉得多长时间加气站可以做到加油站这么普及呢？

张鑫考：我不好预测，只能看国家政策，我作为代表只能每年提建议议案，让国家能够尽快重视起来。我认为国家也会很快重视起这块来，如果国家重视了，要不了三年就会普及开来。

主持人：我们非常期待这一天到来，让我们用上又清洁环保并且非常便宜的能源。

张鑫考：我跟你心愿是一样的。

主持人：目前中国经济在传统能源行业也需要供给侧结构方面的改革，尤其是大力发展清洁能源，您觉得在能源产业供给侧改革方面，您有什么好的建议吗？

张鑫考：刚刚说了供给侧改革非常好。比如说能源方面，煤炭直接燃烧对环境污染非常大，而且我们还有很多资源产能过剩，钢、铝等都是几大过剩产能。为什么产能会过剩？我认为现在在我们国家产能并不是真的过剩，我们需求还很大。像我们做大飞机，我们的铝生产那么多，却没有一种铝板可以做大飞机。钢板也还有很多

需要进口，有很多特种钢做不出来。供给侧改革就是把技术含量提高，让我们的产品出来都是精品。其实我们国家发展到今天，物资已经很丰富了，现在主要是要往高端的产品发展。那些粗制滥造，浪费资源的要尽快淘汰，国家提出供给侧改革，就是要把资源浪费尽快改掉。

主持人：淘汰一些过剩产能。

张鑫考：是淘汰技术含量低的产品。

主持人：如果从生产要素成本上说该如何加快产业升级。

张鑫考：现在说经济下行，技术含量低的产品趁着下行把粗制滥造的东西淘汰掉。过去低端产品太好卖了，我们就不研究高端的东西，现在卖不出去了，才发现要技术创新。

主持人：您刚刚提到技术创新，我们知道技术背后离不开人才，人才培养该如何执行？我们是不是可以新建一些高新产业园区？

张鑫考：现在我们每个城市都有高新产业园区，又在说大众创业万众创新，我感觉社会在发展，你自己不创新就会被淘汰，自己能够认识到并且创新的企业，一定能够发展很好。相反，你做企业的不去研究好的东西出来，你的企业一定会垮的。



张鑫考董事长做客中经在线

主持人：我们知道您是河南企业的优秀代表，最近河南推出了一个企业所得税优惠征收的意见，这个意见推出的背景是什么样的呢？

张鑫考：因为改革开放30年中西部发展比较落后，所以提出要发展。河南省是农业大省，中西部有这样的政策，比如说所得税，河南企业所得税是25%，西部地区企业所得税减按15%税率征收。这次我也想提一个建议，河南是农业大省，工业发展比较滞后，只要给予我们好的政策，在河南做企业会发展的很快。

主持人：刚才一直提到清洁能源发展，作

为河南省来说在这方面有没有比较好的政策。

张鑫考：能源发展方面，河南原来也是能源大省，比如说煤炭。清洁能源方面，比如LNG的发展、CNG的发展，发展速度都很快。河南人勤奋，只要给予好的政策就会做得好，不怕吃苦不怕累。

主持人：提到优惠政策，具体怎么优惠？

张鑫考：像企业所得税西部的政策是15%，能不能让河南也享受到西部的税收政策，甚至给我们河南一些更好的优惠政策。河南是每年给全国上交粮食的大省，河南这几年企业发展也非常好，我们连续几年GDP排全国第五，但是我们人均GDP很低，还需要很多优惠政策支持河南的发展。

主持人：如果政策落到实处，您觉得会带来怎样的前景和效应。

张鑫考：河南企业会发展更好，河南人能吃苦，工作起来干劲十足。

主持人：非常感谢张代表跟我们聊有关清洁能源改革，包括河南省企业所得税优惠征收的意见，希望您关注能源改革的意见得到明确的方向，非常感谢您来到我们的节目中。



张瀛岑董事长两会建议（一）

关于大力发展LNG重型货车， 构建绿色物流通道的建议

国家环保部《2015年中国机动车污染防治年报》指出，机动车污染已成为我国空气污染的重要来源，是造成灰霾、光化学烟雾污染的重要原因。全国约有600万辆以柴油为燃料的重型货车，一辆重型货车所产生的污染约等于一百辆京排放标准的小轿车。

液化天然气（LNG）作为汽车燃料，能量密度大，续航里程长，更加清洁环保，是柴油的理想替代燃料。大力发展LNG重型货车是治理大气污染，减少原油进口保证国家能源安全的需要。

发展LNG重型货车目前的困难一是车价高，比同马力柴油车高出8-10万元；二是与油价比较，LNG价格无太大优势；三是LNG加气站网络不完善，选址困难，土地价高，建设手续繁琐。

- 1、建议国家财政应如扶持电动汽车一样扶助LNG重型货车和其他类型的天然气汽车，将LNG重型货车车价高出同马力柴油车的8-10万元由国家财政予以补贴；
- 2、山西省已对天然气汽车高速公路通行费或其他收费等项按半价收费，建议在全国范围内推广；
- 3、建议国家有关部门实行油气价格联动，降低天然气价格，油气价比1:0.6为合适；
- 4、建议国家财政部门对天然气液化工厂、码头接收站、储配站、加气站减免税，以降低天然气价格；
- 5、简化加气站审批程序；
- 6、保护水域环境，大力发展船用LNG，在长江、珠江、洞庭湖等重点航道展开LNG船只专项改造。

张瀛岑董事长两会建议（二）

关于河南企业所得税按照 西部大开发税收优惠政策征收的建议

2001年，财政部、国家税务总局、海关总署出台政策，对西部企业实行低税率优惠，按照15%的税率缴纳企业所得税。2011年，三部委再次发出通知，截止到2020年12月31日，对符合条件的西部企业继续实行优惠，按15%的税率征收企业所得税。

河南属于传统农业大省、人口大省，工业基础薄弱，尽管近年来经济有了很大提升，但整体上仍欠发达。2014年人均GDP排名落后于内蒙古、重庆、陕西、宁夏、新疆、青海等省区，而这些省区均属于西部大开发范围，享受税收优惠政策。从人均居民可支配收入与人均GDP比值，也就是“GDP含金量”上，河南也同样落后于享受西部大开发税收优惠政策的云南、广西、贵州、四川以及甘肃。

因此，为了国家的稳定，为了更好地实现区域协调发展，建议对河南符合国家政策发展方向的企业实行税收优惠，按照西部大开发的征收标准，即以15%的税率征收企业所得税。

张瀛岑董事长两会主要观点摘录

机动车已成为我国空气污染的重要来源，是造成灰霾、光化学烟雾污染的重要原因。天然气大货车清洁环保，对改善空气质量很有帮助，也是柴油的理想替代燃料。眼下，受车价高、加气站布点少等影响，天然气大货车一直没有推广开来。国家财政应像扶持电动汽车一样，对天然气大货车和其他类型的天然气汽车予以补贴，同时简化加气站审批程序，促使加气站网络布局更加合理、完善。

摘自河南日报《尽快推广天然气货车》

“一带一路”不仅仅给过剩产能找消化口，而且提出了更高的要求。现在所说的产能过剩并不是真的过剩。比如我们生产那么多铝，却没有一种铝板可以制造大飞机。国家发展到今天，物资已经很丰富，现在主要是向高端产品发展。我们现在已经沿着“一带一路”在布局清洁能源、LNG汽车等产业。”

摘自大河报《布局新能源“一带一路”不只是化解过剩产能》

供给侧改革首先是产能结构改革。当前煤炭、钢铁等行业产能大量过剩，几乎全行业亏损，落后的产能必须坚决予以淘汰。产品质量的提升，是供给侧改革的必然道路。

摘自郑州晚报《供给侧改革首先是产能结构改革》

“亲”字强调的是领导干部要主动服务民营企业，积极了解企业面临的困难，营造良好的市场环境；而“清”字强调的是政府官员和民营企业家打交道时，一定要保持清白廉洁。有了这样的新型政商关系，大家可以获得更加公平的各种资源，使整个经济环境、社会环境、资源配置，都能在这样的背景下平衡发展。

摘自大河报《听代表们怎么说新型政商关系》

当前很多企业都在艰难生存，中央在进行多方调研后出台的减税政策非常值得肯定。企业没有利润将很难发展，企业亏损将面临倒闭。国家减赋在此时提出非常及时。河南属于中部省份，也应该享受按15%的税率征收企业所得税这种税收政策。各地应该尽快落实，让企业拥有新的活力。

摘自映象网《减赋 让企业活起来》



24-25

FOCUS
聚焦

站在国际资本的肩头起跳 ——天伦集团“2016百分百”新春年会圆满落幕

文 行政人事中心 邹璐璐



集团高管共同见证2016年度目标签约



张蕾与董事长致辞

2016年2月1日，天伦集团2016年企业年会暨新春联欢会在郑州喜来登酒店隆重举行，总部全体员工、各产业集团及子公司代表，共700多人欢聚一堂，共同迎接农历猴年的到来。

硕果累累的总结

张蕾在新春致辞中首先回顾了2015年天伦集团的发展，在大环境不容乐观的情况下，集团审时度势，披荆斩棘，坚定不移地全力推进五年战略计划，圆满完成任务。集团总裁沈振源对集团2015年工作做了总结报告，并对2016年工作作了规划部署。

回顾令人感慨万千，展望更令人信心满怀。2016年目标签约仪式是此次企业年



会的重要内容。张董与集团总裁冼振源签订了2016年目标责任书。

璀璨荣耀的表彰

对2015年度各个领域的天伦英雄们进行表彰，是此次年会的重头戏。经过集团总部、各产业集团及子公司提名、民主评议和推选公示等，共评出十佳员工、年度新人、年度耕耘、年度担当、成本优化、优秀管理等奖项，张溢岑董事长、冼振源总裁、孙恒副总裁、郭秋霞副总裁分别为获奖者颁奖。

才华横溢的表演

当日，一出出，一幕幕精彩纷呈的节



目，令新春联欢会充满了热烈、欢快的气氛。

一曲由地产集团和天伦燃气带来的精彩四手联弹《天伦之歌》拉开了2016天伦集团春节联欢晚会的序幕。

随后，由物业公司带来的《“胜”之年》掀起了场内的第一阵高潮，董事办李想扮演的大圣英姿飒爽，一个跟斗从舞台上翻下来，快到连相机都捕捉不到。物业公司的歌舞节目《年年有余》场面红火，寓意吉祥，为现场增添了浓郁的节日气氛。

作为天伦大家庭的新成员，咸阳公司

的歌曲《荣耀》让人深深感受到了天伦人的骄傲与自豪。“做天伦荣耀的骑士”，天伦荣耀的铸就离不开每一位领导的运筹帷幄，也离不开每一位基层员工的辛勤付出。

由许昌公司带来的小品《营业厅的故事》，生动趣味地讲述了一个最基础员工的普通生活。上街公司的舞蹈节目《烈焰卡门》精彩纷呈，气势恢宏的舞蹈场面令人拍案叫绝。白银公司的二人相声《新闻联播》，带来欢笑声不断。

紧接着，吉林公司呈现了曾在北京奥运会的开幕式上唯美亮相的水墨舞《水墨



28-29
FOCUS
聚焦



天伦》，美轮美奂。而慧慧公司的舞蹈恰恰《sexy king》又迅速引爆全场，展现了天伦人热情似火的一面。慧慧公司还带来了舞蹈《越来越好》，祝天伦集团站在国际资本的肩头越来越好。

在此次新春联欢会举办的大团圆时刻，天伦集团的很多同仁仍坚守在工作岗位上。地产集团《真的想回家》在传统的新春佳节到来之际，道出了所有在外坚守

岗位人的共同心声。

公司的发展壮大离不开每一位勤劳奋进的天伦人。天伦一路走来，燃气、地产和旅游，三大板块不断发展壮大，也取得了又一个又一个骄人的成绩。鹤壁分公司的朗诵《天伦之路》娓娓道来了用无数天伦人汗水与勤劳铺就天伦之路。

地产集团的大合唱《勇敢的心》令场内所有人激情澎湃。每一个天伦人都在在



撒满星星的天空迎着风飞舞，凭着一颗永不哭泣勇敢的心努力前行。

最后，晚会在集团总部的歌舞剧《明天会更忙》中圆满结束。

激动人心的抽奖

除了精彩绝伦的表演，四轮抽奖将晚会推向一个新高潮。

第一轮抽奖囊括了10个三等奖，奖品是智能扫地机器人。二等奖分场内3名和场外10名，奖品是iPad mini4。一等奖共两名，场内场外各1名，奖品是苹果笔记本电脑一部。在就餐期间，增加一轮幸运奖，共28名。奖品是1T移动硬盘。

在热烈和欢快的气氛中，天伦集团“2016百分百”新春年会落下帷幕。站在国际资本的肩头起跳，天伦集团必将取得更辉煌的战绩。天伦将土来年再相聚，把酒叙前程！🍷



2015
年度

(一) 十佳员工奖



集团总部资金管理中心：贾彦泽

2015年，他参与完成融资任务16亿元，其中无实物抵押贷款13.3亿元；他摸索出了一套成熟的融资资料体系，为集团融资工作的标准化打下了良好基础；他密切联系银行、房管局等机构，及时处理多项突发事件，维护了集团信誉。贾彦泽，在他三十岁的道路上，走得昂扬、精彩。



地产集团总经理：凡志洋

为保障寒暑咨询管理成果落地，他持续督导追踪；他编制42期周报，9项月报，及时预警、协调，地产各项节点如期完成；他完成涵盖招采、成本、运营106项制度的审核、确认及下发，他组织完成集团总部下发的14项制度学习及考试。2015年，加班对他来说是常态，穿梭于各个部门间沟通、协调对他也是常态，他以持之以恒的勤勉、踏实，尽到了一个天伦人的责任。



地产集团财务管理中心：杨文斌

2015年，除了负责地产集团整体经营管理报表、税务及年度决算，还曾负责花峪项目财务工作的杨文斌，各项工作都做得井井有条。他反复核查各项数据，完成三个个税手续费返还；她积极参与桃花峪财务决算及地产集团整体财务决算；她同时完善桃花峪项目财务系统，整理相关拆迁数据，以精细、准确的数字为领导决策提供依据。



燃气集团人力资源部：薛斌

2015年，他组织实施新野公司总经理助理竞聘；完成慧基、成阳公司人力资源管理交接；完善集团典型人力资源管理风险案例库；完成15项人力资源制度和8项工作指引的下发；组织完成东明、鹿寨等7家公司的薪酬套改和教化、伊通、吴江公司的人力资源管理调查。人资工作平凡琐碎，薛斌干得敬业认真。



燃气集团鹤壁公司：李小龙

2015年，他和同事们完成民用户换表21724户，超额完成4589户；他运用多种渠道了解生产工艺，钻研设计规范，为公司工程施工过程中遇到的各类问题献言献策。李小龙，他以年轻人的热情和大胆迎接一个又一个挑战。



燃气集团周口公司：王霞

2015年，她个人市场发展的回款共计473.6万元，占回款总额的81.4%，商业用户发展日开口气量为661M³，占商业用户日开口气量总额的76.2%；她在房地产行业不景气的情况下，使一家房地产企业一次性回款40多万，石下江雁户区共计回款60多万。她是周口公司市场发展的主力军。



燃气集团东北大区：陈鹏飞

他提出“前期努力造势，给出小幅优惠，加速施工积极盘管，减慢立杠进度，吸引观望用户”的开发策略，通过执行该策略，九台公司仅3天就收缴1200多户初装费，最终小区安装气化率达63.4%；他利用东北大区微信公众平台开展“服务之星”评选活动，整个活动过程中参校4万多票，18.5万浏览量，公众号关注人数翻了数倍。2015年，陈鹏飞在天伦的沃土中茁壮成长。



燃气集团新野公司：李健

2015年，他个人销售加气卡72张，占新野公司总量的50%，个人发展油改气车辆30辆，占公司发展总量的60%。同时，他还借助互联网扩大公司和加气站的知名度和关注度，将地理位置加入导航和地图，方便外地用户准确找到公司加气站位置。



燃气集团白银公司：伍群琴

她以公司经营为己任，成功签订了年用气量为7600万方的东方铁业与三峰垃圾发电厂供气协议书；她通过加大市场开发和提高接驳力度，增加1000余万元的市場开发任务，实现白银公司净利润超预算300余万元；她主动请缨，接受到期用户户表的更换工作，截至12月完成白银市区第一批2000户表表的更换；她将调压站项目用地最终归属为城市基础设施用地，按划拨方式供地，节约土地款项39万元。



燃气集团河南慧基：马立涛

2015年，他在中石油对公司民用气比例核定中，灵活主动寻求办法，使公司民用气比例大提增，极大地降低了公司购气成本。他同时成功融资5000万元，缓解了公司的资金压力。在市场开发过程中，他为每一份新项目调研报告及时出具财务投资测算分析报告，为公司的重大决策提供坚强的支持，由他参与的舞钢锅炉项目2015年增加年用气量200万立方米，增加毛利112万元。

2015
年度

(二) 专项奖

年度超额完成任务奖



集团总部资金管理中心：胡蕊

他工作认真细致，通过11次的不断修改方案促成东赵一期与万科的合作，开创了地产集团全新的开发模式；同时，他以此为契机，从平安银行获取5.6亿元无抵押基金融资，超额完成了个人年度融资任务。



地产集团营销管理中心：梁小峰

2015年，他带领营销团队成功地完成了三个品类的产品推售：高层全年三次开盘，去化597套，签约额5.98亿；叠拼4次推售，去化96套，签约额3亿；联排去化10套，签约额7100万；加上存量房及车位的销售，最终2015年签约额10.56亿，超额7000万。



燃气集团许昌公司：李松琼

她开发老户1653户，回款473.28万元，完成个人年度指标220%；她发展工商业用户42户，新增日开口气量20772立方，回款490.77万元，完成个人年度指标的138%。2015年，她为许昌公司超额完成年度利润指标做出了突出贡献。

年度新入奖



集团总部行政人事管理中心：罗歆

入职半年，她按照招聘计划保质保量完成招聘任务，参与招聘并办理入职员工20人。她认真对待繁琐的考勤整理工作，保证员工薪资的及时核算与发放。她同时承担了大学生入职训练班的开营仪式、集团运动会等10余场集团重大活动的主持工作，效果得到集团领导的一致好评。



地产集团成本管理中心：徐艳洁

2015年，作为一个新员工，她迅速融入公司并参与预结算审核工作，通过市场调研和施工现场复核的方式，发现三级钢实际直径和预算计量取定值以及散状水泥实际价格和预算基价取定值的差异，成功核减金额共计267万。



燃气集团上街公司：范军辉

他担任安技部现场管理时，严格遵守工程施工规范，认真执行进度把控，坚决做到据实签证。他担任加气站加气工，认真学习并执行加气站的相关制度和CNG、LNG的工艺流程，主动承担夜班任务。他担任管网维修员时，在上门服务的过程中耐心向用户进行天然气使用常识普及，赢得了用户的认可。仅入职6个月的范军辉成功地完成了从学生到职场人员的角色转变。



燃气集团旧公建：杨晓燕

她在做好本职工作的同时，以主人翁的意识牺牲个人休息时间，积极寻求市场开发机遇。在公司尚未开始铺设管网的情况下，她经过4个月时间，20多次拜访，向当地开发商普及天然气知识，成功开发共600户住宅和商铺，合同价值108万，为公司打开旧市场份额开了个好头。

年度耕耘奖



董事会审计监察中心：丁启顺

2015年，他针对桃花峪三期、东赵施工图纸，提出46条修改意见，其中31条被采纳，改进后直接节约改造成本280余万元。他通过审计联系函沟通，桃花峪二期一批28栋楼取消外墙保温抗裂砂浆37200㎡，降低成本造价110万元。此外，他对地产项目进行了38次事中跟踪，提出审计建议37条，采纳35条。他下工地、控风险，做良策、建诤言。



集团总部行政人事管理中心：崔龙安

入职19年，公司工龄最长的员工之一，他先后在司机、食堂管理员的岗位上，坚守奉献，任劳任怨。目前，他带领仅有7人的团队，全面负责集团总部247人的吃饭问题。每天，他风雨无阻地去菜场采购，也准时出现在食堂柜台为大家打饭。最艰难坚持，他做到了。



地产集团总经理：曾庆硕

他充分运用多年积累的现场管理经验，结合天伦项目实际情况，制订工程质量标准和管理办法，为工程管理标准化和制度化进行了有效的探索。截止2015年底，他负责的工程管理部编制质量标准和管理办法共计6项；工程内业管理办法4项；发现质量、安全问题454项。形成了工程质量从材料控制、施工工序控制、后期交付控制的全过程控制体系，为施工质量的提高打下了基础。



燃气集团澄海公司：陈磊

2015年，作为管网组组长的他带领班组成功消除两处因锈蚀泄漏的管网隐患，对市政管网巡查里程11520公里，对172个大小小区管线路巡查里程2880公里，阀门井设施养护面积4416次，地下管网检测里程154公里，开挖监护136处，停气破口12处，处理管网存在安全隐患8处。同时，他竭尽全力把自身技能传授给班组员工，使整个团队技术力量不断增强。

优秀管理奖



地产集团惠东公司：何彦兵

他带领新组建的建设团队，从5月底CFG桩基施工到12月底主体结构十层全部封顶，仅历时7个月；他带领团队通过配套用房配建面积的缩减优化、土方搬运价格的谈判、外立面造型的选材及施工工艺优化、入户电缆线径优化等方面节约成本900多万元。他管理的项目工地获惠济区建设局确定为“惠济区安置区安全文明观摩工地”。



燃气集团东北大区：张林雄

2015年，他优化组织架构，建立淘汰机制，同时制定新项目开发拓展策略，他敏锐捕捉市场信息，促成集团成功收购乾安日新燃气。此外，他组织人员研制出全自动化控制系统，彻底解决了九台公司的输差问题，节省费用共计70余万元。2015年，东北大区在他的带领下，实现了净利润3407万元，较去年同期增涨59%，第一次突破了净利润3000万大关。



燃气集团兰考公司：冯锐

2015年，他克服重重困难，带领员工完成文体路加气站各项手续办理，使其正常营业。完成兰坝路次高压管线改造，解除安全隐患，创收利润达135万元。他同时明晰职责，加强考核激励，多渠道降低输差，盘活用人机制。这一年，兰考公司实现收入4078万元，净利润1180万元，完成预算目标190%，净利润增长530%。

成本优化奖



地产集团成本管理中心：赵小兵

他以严谨和专业，使豫商项目竣工结算成本较施工图版目标减少约680万元，庄园三期动态建造成本较施工图版目标减少约5050万元。此外，在庄园三期成本招采管理工作和豫商成本系统运行改进工作中，他也认真负责、积极主动，对推动公司成本控制作出了突出贡献。



燃气集团工程造价部：杨军礼

2015年，他共审核站场工程预算10项，约1200万元，审减额为240万元，审减率20%，完成交通燃气、河口、个旧、州州等多个子公司站场建设预算编制/审核，主导修订了燃气集团《工程造价管理制度》，独立编制了《成员企业装修参考标准》等。



燃气集团东北大区：崔文东

2015年，他根据现场设备、管道连接方式反复测算，设计出一套自动感知、开启、调压、计量、关阀的全自动化控制系统，经过实际计量，平均每天经此系统回收再利用输入至民用管网的天然气800多立方米，每年可为九台公司节约费用70多万元。截止目前，九台公司的输差已经得到很好的控制。

年度拼搏奖



地产集团总经理：孙辉

2015年，面对新组建的团队，他用实际行动去感召，以人格魅力去驾驭，拿专业知识去指导，用科学手法去管理。他和他的团队完成了任任项目总控报批，庄园三期项目规划证、施工证、预售证办理，东赵项目土地获取手续协调等工作，为地产集团各个项目的稳步推进提供了有力的保障。



地产集团金山公司：黄辉

2015年，在他的努力参与下，天伦庄园因购房提前5个月竣工，二期景观、联排样板房结构改造及精装修工程仅用150天完成，千级中轴广场升级改造仅用100天完成，这些，为庄园项目销售目标的实现提供了有力支撑。他每天7点以前出现在工地现场，深夜才回家，他在父亲病危之际，仍坚守在交房一线，未见到父亲的最后一面，成为他一生中最大的遗憾。



燃气集团豫北大区：许为民

他完成了对公司经营区域的明确界定，积极为下属各公司协调气源及政府关系，并为下属各企业协调当地发改委，落实非居民用户调价工作中争取更大利益。他成立了豫北大区常规燃气工程结转核查小组，严格规范了各公司的工程建设管理工作。2015年，豫北大区在他的带领下，团结一心，克服重重困难，最终超额完成了集团下达的任务目标。

年度担当奖



地产集团惠东公司：崔范菲

2015年，她带领东赵项目开发报建团队，突破常规办理时限，仅用38个工作日，完成从控规批复到7号地块启动网挂公示，使得合同如期履约。而她自己，也完成了从行岗岗位到开发岗位的成功转型。



燃气集团凤凰公司：徐涛

调任湖南凤凰公司后，他全力配合接收团队对目标公司的接收工作，以高度的责任感和专业精神，发现问题，维护集团利益，督促目标公司补缴所欠账款4.2万元，退还11.5万元管理费用。他时刻维护公司利益，在发现有可能导致影响公司利益的情况发生时，及时采取有效措施，为公司减少损失，体现了“敢干事、能干事、成干事”精神。



燃气集团尉氏公司：王艺超

在面对输气发生燃气故障，高压阀门损坏，无法关闭的情况下，王艺超同志不顾个人安危，第一时间疏散团区内所有人员，及时将输气行驶至安全地带进行维修。在面对竞争对手的威逼利诱，恶语骚扰，他深夜蹲守施工工地，排除干扰，确保了施工质量和进度。在面对偷气者时，他毫不留情，维护公司利益。在面对用户对气费拖延、亏欠，他牺牲个人时间，与用户交涉跟催，保证了尉氏公司经营回款任务的圆满完成。

2015
年度

第四季度敢担当员工、团队



姓名：李景利
部门：集团总部信息管理中心
职位：经理
入围时间：2009年9月17日

先进事迹：

他在岗一日，就尽责一天，认真执行，从不找借口，天伦集团从2014年伊始就开始着手搭建大共享、大集中的信息化管控平台。他勇于担任起信息化的联络人，从此在我方的对口业务部门和乙方软件供应商之间承担起桥梁，他只有一次次召集相关人员进行讨论，一次次签字确认，收集整理最后形成报告、方案等文档后才算落地；他据理力争一个跟踪到位，最终保障一个项目落地实施完成。挑战每天都存在，但是他说：“他是有能力、有办法解决掉的。”

颁奖词：

成功源于不懈地努力，汗水练就了高超的技能，在信息化建设中，你向所有人证明了自己！超越平凡，超越自我，超越梦想！



地产集团营销管理中心

先进事迹：

营销管理中心团队面对2015年9.86亿的销售签约目标；全员上下齐心协力——策划走在市场前面，开年便先于周边竞争对手启动事件营销，而后又将活动形式、内容不断创新，在市场上掀起了一波庄热潮；下半年策划方面又成功的组织了首届中原国际时装周及中轴景观样板示范区开放等重大营销事件；销售方面则更将“做铺与行销”充分结合，既充分把握活动到场客户，提高成功率，同时又走出去拓客、宣传，拉客户进来。客源有了保证，案场的成交率和成交量自然有了很好的保证；客户签约小组也以客户需求为出发点，随时到来、随时签约，签约完毕即刻备案；而招商小组则在做好招商工作的同时，更为销售考虑，做好配套引进，增加销售卖点。正是有了团队的无缝配合、地产各版块的全员支持、集团领导的时刻关心，2015年天伦庄园项目迎来一个阶段性的收获。

颁奖词：

一支卓越而充满激情的团队，用智慧和力量创造奇迹，在市场营销中不畏艰难，锐意进取，创造了傲人业绩！

天伦燃气 成立金融租赁公司

行政事务中心 陈亚强

3月23日，河南省第二家法人金融租赁公司——河南九鼎金融租赁股份有限公司在郑州举行开业庆典暨签约仪式。天伦集团董事长张温岑、宇通客车董事长汤玉祥、郑州交建集团董事长张慧云及河南省政府金融办、郑州市金融办、郑东新区、金水区、管城区、中牟县、国资委、财政局等有关领导出席。河南九鼎金融租赁股份有限公司是由河南天伦燃气集团有限公司、郑州宇通客车股份有限公司和郑州银行股份有限公司共同发起设立的全国性非银行金融机构，首期注册资本10亿元人民币，其中天伦燃气（股票代码HK1600）出资2亿元人民币，持股比例20%。

金融租赁公司将主要从事金融租赁、金融租赁标的资产转让、固定收益证券投资业务、接受承租人的租赁保证金、出售及处置租赁项目以及经济咨询。

河南九鼎金融租赁董事长范大路，系郑州银行监事长。郑州银行主从事企业银行、零售银行及资金业务。郑州宇通主要从事汽车的生产和销售、提供汽车维修保养以及市县际定线旅客运输服务。

天伦燃气集团的主要业务为在中国经营燃气管道投资业务、燃气销售、加气站



投资与经营及LNG加工厂投资与经营等业务。

对于进军金融租赁业务的原因，天伦燃气表示，近年来，中国金融租赁业务的资产规模及业务规模逐步扩大，金融租赁业务的商机不断增加。金融租赁公司可使天伦燃气集团为其煤改气及天然气汽车升级项目引入金融租赁服务。该金融租赁服务有助解决天伦燃气集团潜在客户的煤改气资金问题，降低使用天然气的资金门槛，有利于集团燃气业务的未来扩张。天伦燃气董事认为，成立金融租赁公司将带动车辆用气及工商用气的销售增长，加强天伦燃气的长期盈利能力。

邀四海精英回家，谋天伦宏图伟业 ——天伦集团主题开放日成功举行

文 行政人事中心 邹晶晶

◎大河报 大河网 专题 | 郑州高新区 天伦集团 天伦集团

天伦集团举行主题开放日活动

主题为“回家是天伦——老家河南有你值得奋斗的公司”，欢迎豫籍精英返乡考察

□本报记者 李健 报道

【大河网专稿】为喜迎新春佳节，天伦集团特别策划了“回家是天伦”主题开放日活动，邀请海内外精英人士返乡考察，共谋天伦宏图伟业。活动吸引了来自北京大学、清华大学、中国人民大学、上海交通大学、哈尔滨工业大学、西安建筑科技大学、西北大学等985、211院校优秀应届毕业生，共计100余人参加。

一个主题开放日的精彩瞬间

天伦集团为了感谢广大精英人士对天伦集团的信任和支持，特举办了此次主题开放日活动。活动旨在通过实地参观、交流座谈等方式，让精英们深入了解天伦集团的企业文化、发展历程及未来规划，增强他们对天伦集团的认同感和归属感。活动当天，精英们首先参观了天伦集团总部，了解了公司的整体运营情况和各部门的工作职责。随后，精英们还参观了天伦集团的多个项目现场，包括天伦集团旗下的天伦置业、天伦置业、天伦置业等。在参观过程中，精英们不时驻足观看，认真听取讲解，并对天伦集团的发展表示赞赏。

一场别开生面的“回家之旅”

此次主题开放日活动，不仅是一次企业文化的展示，更是一场别开生面的“回家之旅”。在参观过程中，精英们不时驻足观看，认真听取讲解，并对天伦集团的发展表示赞赏。活动当天，精英们首先参观了天伦集团总部，了解了公司的整体运营情况和各部门的工作职责。随后，精英们还参观了天伦集团的多个项目现场，包括天伦集团旗下的天伦置业、天伦置业、天伦置业等。在参观过程中，精英们不时驻足观看，认真听取讲解，并对天伦集团的发展表示赞赏。

2016年2月4日，“回家享天伦——老家河南有你值得奋斗的公司”天伦集团主题开放日管理层专场在天伦集团总部举行。来自国内一线城市的高管精英及人才服务机构代表30人参加了此次活动。

在此之前，天伦集团已成功举办了一次“回家享天伦”系列主题开放日活动，参会人员为来自北京大学、清华大学等名校豫籍优秀毕业生。活动利用春节探亲习



天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

俗，针对在外就业、求学的河南籍优秀人才，通过现场交流增进互相了解，吸引有意愿发展的国内知名企业管理人才和985、211院校豫籍优秀毕业生走进天伦集团，了解天伦集团的发展历程及前景而专门举办的。

该项活动的举办，不仅增强了名校学子和豫籍优秀管理人才对天伦的了解，更传递出天伦集团良好的企业风采和求贤若渴的企业态度。

零距离接触，名校学子识破天伦

1月18日至19日，天伦集团举行“回家享天伦”天伦集团主题开放日校园专场。本次“回家之旅”校园场吸引了众多豫籍在外学子的竞相参与，有来自北京大学、清华大学、中国人民大学、上海交通大学、哈尔滨工业大学、西安建筑科技大学、西北大学等985、211院校优秀应届毕业生，其中博士生2人，硕士生16人，可谓人才济济。

他们先后参观了天伦集团办公楼，并到天元庄园以及位于荥阳的桃花峪项目进行实地考察。

在随后的座谈会中，清华大学的同学



天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

天伦集团举行主题开放日活动

们组成研讨小组对楚河汉界文化产业园进行了全方位分析、评估与建议。天伦集团行政人事管理中心总经理张晓峰、副总经理袁占波和与会大学生一起进行了面对面交流。

在活动座谈会中，清华大学课题组的同学们就《楚河汉界文化产业园》做了专项报告，并提出了建设象棋博物馆、设立虚拟现实体验项目等具有建设性的想法。

值得一提的是，天伦集团董事长张福考也十分重视学子们的“回家之旅”，百忙之中，兼灯与大学生们进行了长达一小时的亲切交流，不仅分享了天伦集团的创业历程及未来战略发展愿景，还热情邀请这些天之骄子共创事业、共享天伦。

上图：
天伦集团邀请“天伦集团”
举行主题开放日活动

上图：
清华大学学生在桃花峪合影留念



天伦集团董事长裴占波和清华大学学生交流

当了解到拥有房地产和天然气两大板块的天伦集团旗下拥有香港主板上市公司天伦燃气(股票代码1600HK)及50余家子公司,并且经过近20年深耕,从河南出发,其业务遍及北京、广东、云南等全国十多个省份,影响力甚至遍及全球,且获IFC出资1.5亿美元入股天伦燃气时,这些豫籍大学生们直言:真心为河南有这样的优秀企业感到自豪!

此次活动,取得了良好的效果,据了解,已有超过半数的学生当即表达了加盟天伦集团的意向。还没有毕业无法就业的学生们也表示已成为天伦集团粉丝,会当义务宣传员,让身边的朋友认识天伦,加

入到天伦集团中来。

优秀管理者聚集, 直言“越了解越钦佩”

2月4日,春节前夕,“回家享天伦”天伦集团主题开放日管理层专场在天伦集团举行。共有30位来自北京、上海、广州、深圳等一线城市著名公司的管理人才、业务精英与前程无忧、猎聘网、智联招聘等多个人才服务机构负责人参加了本次活动。

在活动中,天伦集团行政人事管理中心副总经理裴占波讲解了天伦集团的人才战略,从人才标准、人才使用、开发与培养、分层级人才培养计划以及人才激励计划进行了全方位的介绍,并详细介绍了集团目前空缺的岗位,欢迎有志之士加盟。

随后的座谈会以自由发言、面对面交流的方式进行。行政人事管理中心总经理张晓峰与豫籍高管及猎头顾问进行了愉快的交流,就大家关心的集团发展战略、人才选拔标准等问题,进行了详细的解释。张晓峰介绍说,天伦燃气在上市5年来不断提升管理的基础上,外有国际资本支持,内有成熟并购经验及高效能管控模式,进入了一个新的高速增长期;天伦地产在核心地段储备了大量土地,未来发展稳定可期;用国际化视野高起点打造的桃花峪旅游综合体,切中时代发展需求,将成为河南旅游新名片。

天伦事业的发展,吸引了一大批高素质的人才,形成了包容、开放的企业文

化,期待与会高管人员以发展的眼光看天伦,持续关注天伦集团。博思猎头董事长滕超臣说“越走越了解,越了解越钦佩,越钦佩越努力,越努力越匹配,今后将加大对天伦招聘的支持力度。”

吸引更多精英加盟, “回家享天伦”活动将成新常态

据了解,河南有大量在外地工作的企业高管人才,这些人虽事业有成,却很难做到家庭事业两兼顾。如今,河南经济发生了巨大变化,郑州的城市建设日新月异,河南企业也发展迅速,具备了事业与亲情兼得的基础。基于此,天伦集团举行主题开放日活动,用这样的形式请在外工作的豫籍优秀人才在春节回老家探亲的时候,顺便到天伦集团看一看聊一聊。

并且天伦集团的相关负责人介绍,在公司的战略发展中,人才队伍的建设一直都是重中之重。公司曾多次获得“最佳雇主”“人力资源杰出奖”等荣誉,并成功吸引了一批毕业于清华大学、北京大学等知名学府,在国内一线企业有着丰富从业经历的外来人才和回流人才。

“回家享天伦”系列开放日活动力求吸引更多精英加入天伦,为河南经济建设添砖添瓦。彰显出天伦集团作为河南优秀企业的风采和对人才求贤若渴的企业态度。天伦集团行政人事管理中心总经理张晓峰表示,公司会将这种主题开放活动常态化,每年春节前后举行,吸引更多的精英人才加入天伦,为河南的经济建设共同奋斗。

天伦集团举行 第七期大学生入职训练营

文 行政人事中心 陈媛媛

3月1日至9日,天伦集团第七期大学生入职训练营先后在郑州市国防科技学校、四季同达生态园举行。来自河南财经政法大学、河南大学、华北水利水电大学、东北电力大学、西安建筑科技大学等国内20余所高校的72名大学生参加了此次培训。

针对95后 拓展出新招

本次训练营分为拓展训练和内训两个部分。前两天的拓展训练重点是将体验式培训教练引导技术与探索式主题拓展相结合。

拓展项目有“目标市场”“星际逃亡”“领袖风采”“驿站传书”等。目标市场是在一个相对封闭的区域内放入不同形式的数字,让团队成员在规定时间内正确取出相对应数字,让学员们在纷繁复杂的市场学会如何去理解分析与判断,并从中体会团队协作共赢;星际大逃亡是让所有学员在相互连接着脚蹼的情况下限时限地的越过一段区域,让学员们以此来体会团队中的协调与面对问题的心态;领袖风采是让学员分组进行报数对抗,模拟残酷的市场竞争,输掉的队伍领袖承担罚酒的惩罚,让学员们对社会竞争



上图:
2016年大学生入职训练营合影留念

有初步认识,对领袖担当有深刻理解,要么创造成绩,要么承担责任。驿站传书是所有学员分组参与,在规则下传递未知信息,不断打破固有思维惯性思维,来培养团队成员的聆听能力,内观到自己的固有思维模式对自己的限制,培养创新思维,发散思维,逆向思维;通过这些项目的开展,极大地增强了大学生们的纪律观念、团队意识。

本期训练营还首次创新性地加入了“寻宝奇兵”项目,整个线路约13公里,学员们须在三个半小时内完成提前设置好



“盲人阵”任务表演

的挑战任务,如“发朋友圈并集齐66个赞”“与十个陌生人合照”“以不低于五元的价格销售过期杂志”以及“寻找不少于8人观看自编自导节目”,每完成一个任务后才能拿到下一步任务,通过这个项目,使大学生们充分地体会到了快速响应、雷厉风行的工作作风,学会了从容应对压力与挑战;强化了探索精神与创新意识,培养了进取心;并学会了如何更好地与他人进行沟通与协调。

系统内训,强力助推职业化转变

在后五天的内训中,主要安排了集团发展战略、行业基础知识、天伦集团人力资源制度、大学生降落伞计划和行为规范,通过这些课程的学习,大学生们系统学习了集团发展历程、企业文化、发展战略、专业知识和规章制度。同时,开展了信息化管理、商务礼仪、职业化常识、oa新闻及公文写作、阳光心态等课程,提升个人素质的课程,以期提高大学生对天伦的认同感,并帮助他们顺利地进行职业化转变。

此外,为丰富培训内容,使大学生对天伦建立更直观、立体的感受及增进相互间的了解,行政人事管理中心还组织开展了“员工生日会”“演讲比赛”“天伦庄园行”以及篮球对抗赛等活动。

在员工生日会上,8个三月份生日的大学生们意外收到惊喜,同时得到了其他人的

赞美，随后播放的公益宣传片《父亲》《母亲》感动了现场的每个人。在演讲比赛环节，所有的大学生现场抽签，即进行2分钟的演讲，演讲主题有团队、荣誉、执行力、创新、敬业、责任等二十多个。篮球对抗赛共分为4个小组，4场比赛，期间还穿插了女生投篮环节。

在培训间隙，还穿插了“紧急任务”“手工制作”“战地救援”等活动。“紧急任务”是在中午下课后给大家临时布置了作业，要求下午下课前，以小组为单位，编排一场舞蹈表演，回忆起这一环节，有大学生评价：“大家都是用生命在表演，有手观音、交际舞、大秧歌、芭蕾等众多形式。”



大学生代表赠送礼物

成功闭幕，受训大学生获赠多个奖项

3月9日上午10时，天伦集团第七期大学生入职训练营闭营仪式在集团总部二楼会议室隆重举行。集团副总裁、审计监察中心总经理郭秋霞，集团投资发展中心总经理杨晓峰，集团行政人事管理中心总经理张峻峰，燃气集团常务副总经理徐卫东等领导出席。集团总部资金管理中心融资总监彦彦、集团总裁办总裁秘书陈涛及燃气集团物资经理王兵兰等风云学长也参加了闭营仪式。

在此次闭营仪式上，与会领导分别为大学生们颁发了“最具奉献”“优秀团队”“天伦新星”等奖项。

陈涛代表“风云学长”分享了自己的工作经验，他希望大学生们在职场中能够克服浮躁的心态，尽快完成从学生到社会人的转变；学员邓允代表大学生表达了成为一名优秀“天伦人”的决心。

郭秋霞在总结讲话中要求每一位大学生都应该在以后的工作中拥有高度责任心，认真做事、努力奋斗，用自己的勤奋与踏实打造属于自己的口碑与“名片”。

最后，大学生代表将学员们亲手制作的“开疆拓土”献给郭总，寓意通过天伦人的顽强拼搏、开拓进取，将天伦集团的业务推向全国，让天伦集团的“蓝色火焰”温暖全中国的亿万家庭！🔥

从今天起， 做一个合格的天伦人

培训心得

选择一个企业，也就是选择了一种生活，
也是选择了人生的一条道路

文 旅游集团 张恒 毕业于西安建筑科技大学

四年的大学生活即将结束，我们从学生正式步入职场舞台。面对一个新的开始，我们无比的期盼，同时也无限的焦虑。我们面对的不仅是职业化的转变，更是自身履行责任的开始，回报社会的崭新起点。

我很荣幸的走进天伦集团，以前能走进一个好的企业是一种梦想。从走近他到走进他，是自身努力的回报，同时也是公司对我们认可的一种表现。然而走近已属不易，走进其实意味着更多。

融入天伦集团，需要自身的不懈努力，同时更需要集团的无私引导和培育。而3月1日至3月8日注定是一段不平凡的日子，至少对我和我一起参加天伦集团第七期大学生入职训练营的小伙伴们来说是的。因为公司的培训，让我们真正的了解了天伦的优秀企业文化，让我们以成为天伦的一员感到无比的骄傲。

其实选择一个企业，也就是选择了一种生活，也是选择了人生的一条道路。企



餐间礼仪培训课

业选择了我们，其实也是对我们十几年努力学习的一种最大肯定。也许会有风险，但是作为企业，他相信我们，认可我们，并且愿意培养和塑造我们。青年人有梦想，敢于拼搏，注入这种新鲜的血液，可以让公司在一定程度上焕发出新的勃勃生机，感谢公司的这份信任，感谢社会的培养，我们必将走好人生的这一步。

为期8天的培训，真的很短，虽然在一定程度上学习了天伦的企业文化、企业发展战略、相关的规章制度，公司礼仪文化、工作中心态的调整等职场入门法宝。但是仍然会有诸多的不解和迷茫，但这些都毫不畏惧，因为在和集团总裁等高管的交流中，我们已经深刻感受到了集团对于新进员工的关怀，还有什么理由不去努力呢？

曾经的路，我们顽强拼搏，以实现大学梦而努力奋起；现在的路我们再接再厉，以融入天伦集团而奋发图强；未来的路，我们竭尽全力，以回报公司和社会而励精图治。🔥

从今天起, 做一个合格的天伦人



篮球赛胜利后的喜悦

培训
心得

相信自己能行,
证明自己真行

文 燃气集团 周雷磊 毕业于昆明理工大学

为了让我们更快的了解公司,适应工作,公司特地给我们安排了为期9天的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分的丰富,主要有公司的发展战略、企业文化、相关业务的基础知识(如燃气、地产)、行为准则、商务礼仪、职业化常识和一些团体凝聚力的课外拓展训练活动等。虽说只有短短的几天时间,但是我们在最短的时间里了解了本公司的基本运作流程,公司的发展历程和企业的现状以及我们以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训,我受益匪浅。

这次岗前培训,让我们对公司有了更深的了解,学到了不少的知识,更重要的是让我们对自己有了更深刻的认识。“水不流则腐,人不进则退”,在今后的工作中,我将加倍的学习,不断地提高自己的综合素养,发展自身的“新、特、精”,为适应公司的不断发展的需求完善自己,争取做到对公司的利益最大化而努力。

担任这次培训讲师的或是公司的领导,

或是部门的领导,他们亲临授课,足以看出公司各级领导对至此培训的重视,对我们大学生新员工的重视。而且他们无一不是做了精心的准备,那一次深入浅出地讲解,无不凝结着他们多年的工作经验,无不体现着一种严谨认真负责的精神,而这些精神正是我们所缺少的,值得我们好好汲取,好好学习,这将会是我们受用一生的宝贵的精神财富。

我们虽然毕业于不同的学校,有着不同的专业知识,但我们相聚在这里,就有了共同的身份,那就是“天伦人”,在未来的工作中,我要做的就是:

1、尽快实现角色转变,找准个人定位,融入新的环境。

2、着力培养敬业忠诚意识,吃苦耐劳意识。

3、时刻谦虚谨慎,虚心学习,尽快熟悉本职工作。

相信自己能行,证明自己真行! 🍀

从今天起, 做一个合格的天伦人



照片项目: 渤海卫斯

培训
心得

融入大家庭,
挥洒青春血

文 燃气集团东北大区 郑允 毕业于东北电力大学

我十分荣幸地参加了天伦集团第七届大学生入职训练。从3月1日到3月9日;从拓展训练到内部培训;从四个相互竞争的小分队到一个精诚合作的团队。我相信每一个人都深刻体会到了融入天伦的感觉。我个人认为在以后的工作中,我们大学生应该做到以下三点:

1、积极寻求团队合作,培养团队默契

在领袖风采活动中,我作为团队领袖制定的策略出现了问题,使我们的团队连输三局,从第一名滑到了最后一名,因此我分别受到了10、20、40个俯卧撑的惩罚,当我做四十个俯卧撑时,我每做一个就匍匐在地上休息半分钟,这十几分钟对我来说就像几个小时一样煎熬。

也许是我连续的失败让我们团队有了危机感;也许是我作为团队领袖独自一个人承担责任激发了团队的斗志;我们团队在最后一次练习中全力以赴,十分默契。全队的心好像系在了一起;一遍又一遍不知疲倦的演练。天道酬勤,我们队终于以

第一名的成绩重新登顶排行榜。在以后的工作中,我们要积极地寻求团队合作,培养团队默契,以最高的效率完成任务。

2、学会有效的沟通

在夺宝奇兵活动中,我们需要通过和陌生人的沟通到达四个任务地点;与10个陌生人拍照;让8名陌生人愿意观看我们的节目;以每本不低于五元的价钱卖出四本杂志。

整个过程中都在与队友进行沟通,沟通前进的路线,沟通完成任务的方式;同时我们还与陌生人沟通,寻求帮助和支持。整个过程让我们体会到沟通的力量和掌握沟通技巧的重要性。在以后的工作中,我们要学会正确的沟通方式,积极主动地与他人沟通交流,提高工作效率,完成工作任务。

3、积极主动,敢于亮剑

在内部培训中,队友仅在第一天积极举手这一项中的总分就与其他队的总分持平。在竞选班委时,我先后参加了三次



兵训结业合影

竞选，正是由于这种积极主动的态度，我成为了班级的学习委员。在内部培训的每一节课上，我和我的团队只要有机会举手，从来不顾虑，不拖拉，在抓住机遇后，利用自己团队的力量达成目标。不论你会不会，你的态度必须积极主动；哪怕你不会，不懂，你也要自信积极，勇于亮剑。在以后的工作中，我们更应该以主动的意愿完成任务，以积极的态度对待工作，不错失任何一个机会。

这九天九夜的培训，让我们渐渐明白天伦是什么样的，渐渐清楚了作为一名新员工需要具备的品质。更重要的是，突然发现自己不再是一名学生了，我们要为自己负责，要为团队负责，更要为作为我们衣食父母的天伦集团负责。在优秀的天伦集团团队中贡献自己的一份力量，更快地融入天伦这个大家庭，为天伦集团的发展洒下自己的汗水。

共创事业，共享天伦，不仅仅是一个口号，更应该作为我们终生奋斗的目标。



军训项目“感动人心”

万科天伦紫台营销中心盛大开放

行政人事中心 温静

3月19日，位于文化路开元路东北角的万科天伦紫台营销中心正式开放。

从记载郑州变迁的老照片走廊，到难以忘却的老物件集市，从许久未尝的老冰棍，到怀旧乐队老歌回放……万科天伦紫台以属于城北几代人的印记，打造了一场时光的穿越之旅，让营销中心再度成为热议的话题。

万科天伦紫台由天伦地产联合郑州万科共同开发，项目位于文化路开元路东北角，南侧紧邻黄河迎宾馆。首期占地面积约8万方，总建筑面积约17万方，规划为低密度居住区，有11栋8层洋房及8栋轻奢高层住宅构成。内部配备3所小学、1所中学及1所九年一贯制学校、社区卫生服务站、社区幼儿园，周边医疗条件优越，环境优美、交通便利、配备齐全。



位于文化路开元路的万科天伦紫台营销中心

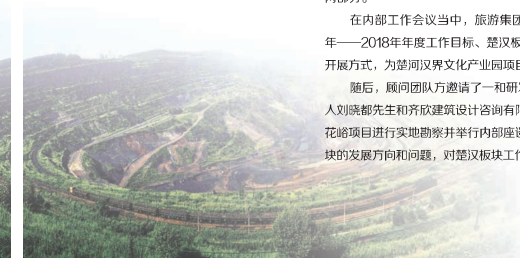
旅游集团召开2016年度首次工作会议

旅游集团 周洁

2016年3月14日下午-16日上午，旅游集团高层领导和顾问团队在集团总部召开2016年度首次工作会议，此次工作会议分为内部工作会议和专家座谈会两部分。

在内部工作会议当中，旅游集团高层领导和顾问团队通过商讨确定了2016年——2018年年度工作目标、楚汉板块工作计划、招商工作机制以及团队工作的开展方式，为楚汉汉界文化产业园项目的开展提供了明确的目标和工作方法。

随后，顾问团队方邀请了一和研发团队、URBANUS都市实践创始人及合伙人刘晓都先生和齐欣建筑设计咨询有限公司董事长齐欣先生等多位建筑界大师对桃花峪项目进行实地考察并举行内部座谈会，与旅游集团高层领导一起讨论了楚汉板块的发展方向和問題，对楚汉板块工作的开展提出了具有建设性的意见。



天伦关爱儿童基金 为斜弱视留守儿童送光明

义行政人事中心 温哲

视力模糊、眯眼，看物体靠得越来越近，今年9岁的彤彤视症状越发明显。家住平顶山市叶县水寨乡的彤彤，父母常年都在外地打工，平时跟奶奶一起生活。奶奶一直认为斜视“不是什么大问题，长长就好了”，因此，彤彤的斜视问题被忽视了多年，以至于已经出现了弱视的症状。

“她是我们天伦关爱儿童基金留守儿童斜视救助项目筛查组在筛查时发现的，也是第一批接受手术救助的小患者之一。”筛查组医生陈主任介绍。

2016年春节过后，彤彤接受了免费手术，术后双眼视功能完全恢复。

与彤彤一样，父母全部在外打工、多数为隔代监管、视力健康被长期忽视的，还有其他13个孩子，在经历了长时间的不雅外观和视力残缺后，在天伦关爱儿童基金留守儿童斜视救助项目的帮助下，终于重获明亮视界和美好未来。

天伦关爱儿童基金留守儿童斜视救助项目由河南天伦集团、河南省残疾人福利基金会共同发起创立的“天伦关爱儿童基金”提供捐助，用于资助贫困地区学校学生眼部体检及30个贫困家庭的斜视患儿的手术救助。河南大学眼科中心普瑞眼科医



上图：
董事长温哲为小患者眼科手术

院承担此次筛查任务，并对筛查出的儿童，给予全免费手术。

活动自2015年11月10日启动以来，筛查组先后共奔赴平顶山市叶县水寨乡、鲁山县仓头乡、宝丰县、中牟县狼城岗镇、滑县八里营乡、洛宁县等贫困乡镇展开视力筛查，共筛查4653名儿童。截止3月21日，经过4个多月的项目实践，共14位符合救助条件的患儿接受了手术。

2016年3月21日，第四批患儿术后揭



留守儿童为天伦关爱儿童基金捐赠锦旗



等待筛查的小学生们



医生正在做检查

纱仪式在河南大学眼科中心普瑞眼科医院举行。天伦集团董事长助理张虎出席仪式。

在大河报及河南省残疾人联合会代表的陪同下，张总来到病房看望接受手术的小患者，并亲手为10岁中年女孩李鑫瑶揭开纱布。当看到小鑫瑶开心的笑脸，张总热情地祝贺她重获健康视力，祝福她健康成长。

张总说，孩子的笑脸是公益实践者最好的礼物，本次活动是天伦关爱儿童基金

继“大河爱心行”救助先心病患儿后，再次与大河报携手，继续发挥品牌企业和品牌媒体的影响力又一次实践，活动在过程中，得到了各地民间公益组织、政府等各方力量的大力支持和肯定，这也是天伦集团致力于慈善事业的初衷之一。

据了解，接下来筛查工作将继续进行，其他符合救助条件的斜弱视患儿将分批接受手术治疗。活动预计于2016年4月全部结束。



天伦集团郑开国际马拉松参赛人员合影

一起跑，一起享天伦 ——天伦集团助力2016第十届中国郑开国际马拉松

文 行政人事中心 邹瑞威



热南平道的天伦跑友们



青春靓丽为天伦助威的跑友

3月27日，以“我十岁了”为主题的第十届中国郑开国际马拉松赛鸣枪开跑。为了鼓励员工健康生活、快乐工作，天伦集团组织集团内97名员工参与了“五公里小马拉松”的项目，这是天伦集团第五年组织员工集体参与此项运动。

作为河南省目前唯一常设、中西部地区最具影响力的大型国际体育赛事，此次十周年赛事更是受到了各个方面的关注。据悉，本次参赛运动员总人数近5万人，赛事规模位于全国前列。

在这些选手中，有一支队伍格外惹眼，他们头戴象征蓝天的浅蓝色帽子，朝气蓬勃的奔跑在赛道上，这正是天伦集团的员工。“天伦集团”“天伦燃气”“天伦地产”“天伦旅游”红、黄、绿、蓝四面大旗高高飘扬在CBD赛场上空。

其中，还有与他们同戴天蓝色帽子的

天伦啦啦队，活力四射的她们身着紫色和绿色运动服，青春洋溢的脸庞引得各路媒体以及摄影爱好者频频按下快门。

天伦人欢乐、朝气的气氛一路紧跟脚步，无时无刻的呈现出天伦人最佳的精神面貌。不到半个小时，整个团队就轻松征服了5公里的小马拉松赛程。

此次参赛，体现了天伦集团倡导积极向上的生活方式，增强了天伦集团员工的健身意识，更发扬了天伦集团的团队精神。👏

天伦集团再获 “人力资源管理杰出企业”奖

文 行政人事中心 温哲



1月14日，“2016年人力资源管理杰出企业”颁奖颁奖典礼在长沙举行。天伦集团凭借科学的人力资源管理模式以及对人才的重视和培养，继2014、2015年荣获该奖项后，再获此殊荣。天伦集团行政人事管理中心总经理张峻出席活动并代表公司领奖。

“2016人力资源管理杰出企业”评选，由国内最大的人力资源服务商前程无忧发起。自2012年开展以来，该奖项评选已成为国内最权威、规模最大、最受瞩目的人力资源评选活动之一。本届评选以“迎接互联网时代挑战，打造核心竞争优势”为主题，评选出在中国经济进入新常态，“互联网+”浪潮汹涌来袭时，能积极基于互联网思维，迎合企业发展需要，

勇于改革传统人事管理模式，创新发展互联网人力资源管理理念，使人力资源对企业发展战略强力支撑的优秀企业。

评选自2015年9月份开始启动，筛选出上万家活跃企业，对其中的500多家发出参选邀请，并进行了问卷、采访和详尽的数据比较分析评选考量了企业自2014年未来3年的发展规划，人力资源对企业战略的配合和支持，对于优秀人才的吸引和保留，员工薪酬、晋升比例、组织发展、企业文化和建设和新生代员工的管理与培养等8项内容。

本届当选企业共227家，超过九成企业的业绩及利润双增长，且增长率双双超过55%。其中河南省内有包括天伦集团、思念集团、名门地产等企业入选。

2016人力资源管理杰出企业发布

天伦燃气荣获 “2015支付宝城市服务用户体验奖”

文 行政人事中心 温哲

2016年1月14日，蚂蚁金服旗下品牌支付宝在北京发布2015“互联网+”城市服务报告，总结了移动互联网在政务服务、交通出行、生活缴费、医疗等方面给人们生活带来的便利与变化，并现场颁发“2015城市服务用户体验奖”“2015民生服务大奖”等奖项。其中，天伦燃气荣获“2015城市服务用户体验奖”。

该奖项的评比考量了企业对于“互联网+”的重视程度及对支付宝业务的推广、覆盖速度。天伦燃气凭借信息化建设的前瞻性、先进性和在“互联网+民生服务”方面所做贡献获得该奖项。根据支付宝记录，天伦燃气自2015年4月上线支付宝缴费平台，截止12月31日，有2万支付宝用户使用了天伦燃气缴费业务，合计缴费金额300万，缴费4.8万笔，为市民提供了极大的方便。同时，集团与支付宝在缴费、代扣及市场宣传上展开了多样化的深层次合作。

据了解，除天伦燃气外，全国水燃企业获得该奖项的还有上海燃气、沈阳水务。

支付宝2015城市服务用户体验奖颁奖



集团举行“美丽桃花峪，共建大郑州”植树活动

行政人事中心 邹增威

3月12日，第38个植树节到来之际，天伦集团团委联合郑州大学小水滴志愿队，在天伦旅游大道与广古路开展“美丽桃花峪，共建大郑州”义务植树活动。

集团践行“改善人居环境，发展清洁能源，成就百年品牌”的使命，多年来一直致力于环保活动。此次植树活动，不仅与郑州大学联合举办，且受到广武镇镇政府的高度重视。镇政府提供了树苗与工具，还带来了专业人员进行现场指导。

本次活动共有120名志愿者参与，分为“青青子衿”“悠悠我心”“桃之夭夭”“灼灼其华”四小分队，以绿、蓝、红、橙四个颜色为旗帜，整个植树活动分工有序，有条不紊。

每种一棵小树，各小分队队员便悬挂上代表自身颜色的丝带与心愿卡片。在植树比赛中，大家互相帮助，干劲十足，植下一棵棵充满生机与希望的小树苗。最后，经过2个多小时的努力，共种植树苗300株。

据了解，此项活动将长期坚持下去，成为天伦集团的传统活动，每年定期举行，为建设美丽郑州贡献一份力量。



120名志愿者种下了300株小树



“美丽桃花峪，共建大郑州”合影

集团总部举办“天伦有你更美丽”插花活动

行政人事中心 杨阳



2016女神节天伦女工会合影

为庆祝一年一度的“国际妇女节”，3月8日下午，集团总部特举办“天伦有你更美丽——天伦集团女神节知识会友”插花活动。集团女同胞们齐聚一堂，共同体验花艺的乐趣。

活动特邀河南省鲜花协会副会长刘君爱女士进行现场讲解指导。天伦集团行政人事管理中心总经理张峻峰出席活动并讲话，对集团女同胞们表达了节日的祝福和衷心的感谢。

活动现场，刘老师采用理论与实践相

结合的方式，分重点讲解了插花艺术的基本知识、插花造型、色彩应用等内容，并现场演示了插花的技巧。大家边听老师讲解，边充分发挥自己的想象力和创造力，凭借每个人对美的不同理解，发挥巧思的构思和独特的视角，经过修剪、整枝、弯曲、合理搭配等步骤，把一朵朵清新淡雅的粉色康乃馨，浓郁艳丽的金色郁金香，娇美动人的紫色蝴蝶兰……融合在一起，变成了一幅幅形态各异、独具匠心的提篮插花作品。



《抗压能力》

作者：[日] 白久超
出版社：北京联合出版公司
出版时间：2016年1月

为什么身为同样才华横溢的商业精英，有人能登上事业巅峰，有人却中途败退？你虽勇敢却陷入害怕失败、逃避任务、裹足不前的消极状态？我们如何拥有更幸福的职场体验、事业前景与人生？你要做的不是一块铁板乐观向前看，而是在螺旋中直面消极情绪、应对压力的技巧。

石头型精英 和玻璃型精英

我曾有幸和世界一流的精英们共事，在这段宝贵的时间里，我明白了精英大致分为两类：石头型精英和玻璃型精英。当然，这里的“石头”指的并不是精英们的身体强健如石，而是指精英们精神上的耐高压性和情感上的自律性。只有那些内心强大的商业精英才能够不断提高业绩，在公司内外的残酷竞争中游刃有余，在职业生涯中取得非凡的成就。

也有一些人，从履历上的学历和经验看，他们好像是“精英”，可一旦担当重任，精神上的“玻璃性”就会暴露无遗。结果是，他们不再被重用，在残酷的竞争中被淘汰。最终在职业道路上折戟而归。我不禁困惑：这些玻璃型精英们无论从学历还是 IQ 上看都无可挑剔，但他们和石头型精英之间的差距为何如此之大？这种差距是先天形成的吗？是否可以通过后天的训练消除？我想只有我们正视困境，从灵魂深处渴望坚定的意志和自控力时，这个问题才能迎刃而解。

而那些真正的精英们却从未逃避过责任。即使失败，他们也总能重整旗鼓。他们身上的那种“吸取教训、卷土重来”的精神让我由衷地佩服。真正的精英与普通的精英的不同之处在于，他们环绕着对事业的责任心、积极投身于日常的工作中。这种工作态度很难在商学院中习得，而商学院中缺少的这一环，恰恰是使这些真正的精英们不断地创造出成绩、在职业生涯中收获成功的关键所在。使人才成为真正的商务精英的关键不是智商也不是学历，就在这一环中。

我这么说并不代表我看不起智商和学历，我只是强调在这些头脑聪颖的人才中，就有硕果不凋、坚如磐石的精英，也不乏因事业受挫而心灰意冷的脆弱玻璃的精英。那么这两者有什么区别呢？在本书中，我将它们归为“抗压能力”的有无。



《供给侧改革》

作者：吴敬琏
出版社：中国文史出版社
出版时间：2016年3月

中国经济未来是高涨还是萧条？萧条或萧条的持续时间是长还是短？本书从中国需要供给侧改革、供给侧改革前生今世、供给侧改革改什么、供给侧改革进行时四面挑战全书。深入分析供给侧改革带来的产业层面、供给层面、财政制度层面、资本层面的影响与必要性。



《重新定义团队： 谷歌如何工作》

作者：[美] 博克斯
出版社：中信出版社
出版时间：2015年12月

作者在书中指出，在谷歌，人始终被当作企业唯一最重要的财富，谷歌管理原则始终将发展、培养和留住人才，作为企业最高战略。这是谷歌成为幸福企业和成功企业的根本。正如作者所说，谷歌的这些原则对任何团队的构建和管理都适用。



《约惠》

作者：[美] 吴晓波 / 阿南塔 / 罗伯特·库珀
出版社：中信出版社
出版时间：2016年2月

自亚当·斯密以来，经济学的核心信条就是：自由市场制度就像一只“看不见的手”，但现在这只“看不见的手”已经变成了随时准备挥霍浪费的“看不见的脚”。这本书无疑将永远改变我们看待市场的方式，并改变我们在未来面对困难的选择。对于任何想更深入地了解经济运行的人，这将提供最令人意想不到的新角度。



天伦·锦城
THE SPLENDID CITY
锦城·天伦·锦城

盛金街

财富,有态度

天旺广场旁，执掌北区核心商圈

天伦锦城临街旺铺46m²-285m²

只等懂商铺的人来



6091 7777

项目地址：天明路东风路交汇处向南200米路东 投资商：天伦集团 开发商：河南新阳光地产有限公司 营销代理：中宸地产

注：本广告所有文字及图片仅作宣传参考使用，最终解释权归开发商所有，一切细节以政府部门最终审批核准为准。



扫一扫 关注万科·天伦·紫台

全国第九座人文华宅紫台

约84m²-142m²人文华宅

贵宾专线 0371 5566 9999



天伦集团
TIANLUN GROUP

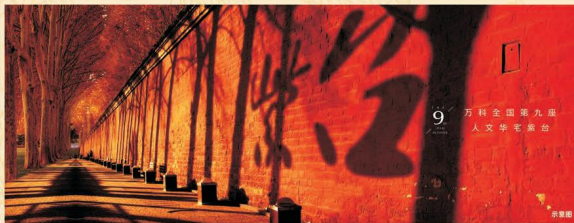
万科服务监督热线：
4008 000002

 郑州万科

向上，不负初心

万科·天伦 紫台位于郑州文化路三所北，是万科全国第九座人文华宅

项目一期总建筑面积约17万方，地块方正，北高层、南洋房呈现围合式社区分布，户型南北通透全明格局，南向视野开阔无遮挡。高层面积约84-142m²，洋房面积约122-140m²，产品类型丰富，满足更多客户所需。



★ 地脉之上鑒文脉

项目所在文化路人文地貌,从小学到大学,尽享全新配套。项目与1200亩的三所(黄河迎宾馆)只有一街之隔,温泉游泳池、网球场、高尔夫球练习场等休闲设施,连同郑州最美的法制,为您所



★ 中心之上鑒格局

紫台位于文化路三所北,紫塔西、东风渠双河在此交会,北靠黄河生态湿地公园,自然环境优越。同时占据郑东高端服务业核心区,紧邻龙湖CBD,辐射郑州西大城中心。两环一高架(北三环、北四环、连霍高速),2号线、7号线双地铁(规划中),公交线路多辐射,通达城市每一角落。



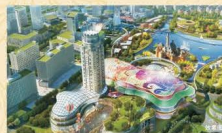
★ 规划之上鉴谋划

项目总建筑面积约17万方,容积率仅为2.4,由11栋花园洋房(面积约122~140m²)及8栋25~26层的高层(约84~142m²)建筑组成,采用北高南低的总体规划方式,拥揽由南到1200亩的自然景观入怀。建筑立面采用时下流行的现代派式建筑风格,将亚洲元素引入建筑语言之中,风格独特。



★ 绿色之上翠成色

项目按照绿色建筑的设计理念,基于人与自然持续共生原则和资源高效利用原则,让房屋具备协调环境、保护生态的特殊功能;各房间采用正压置换新风系统,将室内外空气相互交换,每两小时换气一次;采用三星级新风系统PM2.5一次净化率达到93%,把自然清新空气引入室内,带来舒适生活。



★ 繁华之上豈繁荣

生活的理想就是理想的生活。项目西侧,为规划面积约2500亩的惠济特色商业区,目前已经与万达商业集团签署合作意向书,预计建成后将惠济万达在郑州做大规模的商业项目,预计在2016年底正式开业。

★ 人居之上鑒人文

2007年,北京西四环,万科第一座叠台高调面世,比区域内其他楼盘高出1600元/m²,价值被充分认可。接踵而至的,从东莞长沙,到沈阳青岛,8座叠台先后问世。2016,万科全国第九座叠台定鼎中原,与中原向上阶层相互契合。

高层A户型

總面積: 約 115.82m²



高层B户型

池水面积: 约 86.61 m²



高层D户型

均約142.11m³



洋房A户型

總的來說, 均 121.55 m^2



*本资料为要约邀请, 买卖双方的权利义务以合同条款为准, 本公司保留对广告内容修改的权利, 敬请留意最新资料, 本广告中所有项目周围环绕、交通及其他公共设施的介绍, 旨在提供相关信息, 不意味着本公司对此作出了承诺, 印刷时间: 2016年01月